Agent de gestion du personnel - Volet prévention - Hôpital Vaudreuil-Soulanges

Localisation : 2140 Bd de la Cité-des-Jeunes, J7V 8P2 Vaudreuil-Dorion, Canada

Contrat permanent
Temps plein
Entre 30.59$ et 52.43$ brut/heure

Au moins 5 ans d'expérience
Universitaire premier cycle (BAC)
Agent de la gestion du personnel

Hôpital de Vaudreuil-Soulanges

Notre organisation

À **Santé Québec Montérégie-Ouest**, nous partageons une mission commune. Elle consiste à maintenir et améliorer la santé et le bien-être de notre communauté en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux intégrés et de qualité.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 4 semaines de vacances après 1 an, fonds de pension (RREGOP), assurances complètes, rabais corporatifs, etc.
- Notre reconnaissance envers chaque employé.
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle.
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle.

Le profil recherché

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024 *****

Description

Tu carbures au travail d'équipe? Tu meurs d'envie d'être impliqué dans un projet majeur qui ne passe qu'une fois dans une carrière? La construction de l'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges c'est :

- Un investissement de 2.6 milliards de dollars
- Une capacité de 404 lits
- Une urgence de 41 civières
- Un bloc opératoire de 11 salles d'opération
- À terme, une équipe de 3500 employés, 250 médecins et 250 bénévoles.

S'impliquer dans la construction de l'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges (HVS), c'est une occasion à saisir.

Sous la responsabilité de la Chef du service de prévention, promotion et mieux-être au travail, vous êtes responsable de planifier, coordonner et contrôler les activités courantes dans le secteur d'activités de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail.

L'agent de gestion du personnel est également responsable de conseiller les gestionnaires de l'établissement en matière d'hygiène du travail, d'ergonomie et de sécurité, le tout en vertu des lois en vigueur. Plus précisément, le titulaire du poste sera responsable d'identifier, d'étudier et d'analyser les informations relatives aux situations dangereuses, aux événements accidentels, à la prévention et de soumettre ses recommandations aux personnes et groupes concernés, ainsi qu'à son supérieur immédiat. Le titulaire, en tant que représentant de l'employeur, travaille en étroite collaboration avec les membres des comités paritaires de santé et sécurité. Il y est membre d'office. Il est un agent de changement et incite la prise en charge de la prévention par les équipes de travail et les gestionnaires.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Accompagner les gestionnaires dans l'identification, l'analyse et la maîtrise des risques en santé et sécurité du travail associés aux différentes phases de mise en service du nouvel hôpital
- Participer à la planification, à l'implantation et à l'optimisation des programmes, processus et pratiques en santé et sécurité du travail nécessaire à l'ouverture de l'établissement
- Analyser les processus de travail, les modes d'organisation du travail ainsi que les nouvelles pratiques cliniques et administratives afin d'assurer leur conformité aux exigences en SST
- Conseiller les gestionnaires, les équipes de projet et les partenaires concernés relativement aux enjeux de santé, sécurité et mieux-être au travail
- Assurer l'implantation et le suivi du SIMDUT
- Réaliser ou coordonner des évaluations de postes de travail, d'équipements, d'environnements de travail et de processus afin de recommander les mesures préventives appropriées
- Participer à l'évaluation, au choix et à l'implantation des équipements, du mobilier, des aides techniques et du matériel de prévention conformément aux lois, normes et bonnes pratiques reconnues
- Collaborer aux projets liés à l'acquisition et à l'intégration de nouvelles technologies, en évaluant leurs impacts sur la santé et la sécurité des travailleurs
- Élaborer, coordonner et offrir des activités de formation, d'information et de sensibilisation destinées aux gestionnaires et aux employés dans le cadre de l'ouverture du nouvel hôpital
- Participer à la mise en place des politiques, des procédures, des programmes et des mécanismes de gouvernance en santé et sécurité du travail contenus dans le programme de prévention et en assurer le suivi
- Contribuer aux inspections, simulations, visites préopérationnelles et autres activités préparatoires à l'ouverture de l'établissement
- Assurer une communication proactive et transparente de l'évolution des projets, des enjeux, des risques et des solutions auprès des gestionnaires, partenaires et équipes concernées
- Favoriser l'adhésion aux changements en accompagnant les équipes dans l'implantation des nouvelles façons de faire et dans l'appropriation d'une culture de prévention

Volet gestion des risques et de la sécurité

- Participer à l'identification des problématiques SST, analyser les situations et recommander des mesures correctives ou préventives adaptées

- Analyser les événements, incidents, accidents et situations potentiellement dangereuses, formuler des recommandations et en assurer le suivi
- Représenter l'organisation auprès des différentes instances internes et externes, notamment les comités SST, les partenaires du projet et, au besoin, la CNESST
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques organisationnelles en santé, en sécurité et mieux-être au travail dans un contexte d'ouverture et de transformation organisationnelle
- Déclarer tout incident et accident, incluant les situations à risques, constaté au sein de l'établissement par le biais du formulaire prévu à cet effet et émettre des recommandations visant l'élaboration de mesures correctives
- Assurer la sécurité des usagers dans ses activités et ses interventions, et ce, quels que soient la fonction et l'endroit où elle se trouve, par exemple, lavage des mains, prévention des infections, préventions des chutes

Exigences

- Détenir un baccalauréat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans toute autre discipline pertinente
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente en santé et sécurité du travail ou dans un domaine connexe
- Démontrer une bonne connaissance de la législation applicable en santé et sécurité du travail ainsi que des pratiques de prévention
- Posséder de fortes aptitudes en analyse, en résolution de problèmes, en accompagnement-conseil et en gestion de projets
- Détenir un permis de conduire valide
- Avoir accès à un véhicule pour les déplacements sur les différents sites de l'organisation sur le territoire

Atouts :

- Détenir une expérience significative dans la mise sur pied d'un projet d'envergure
- Être membre en règle d'un Ordre professionnel pertinent à la fonction

Le candidat recherché :

- Démontre une habileté à naviguer dans l'ambiguïté, à gérer plusieurs dossiers simultanément et à établir les priorités dans un environnement en évolution
- Possède une capacité à influencer, à mobiliser et à créer des partenariats avec différents intervenants
- Possède d'excellentes aptitudes en communication, notamment pour partager l'évolution des projets et favoriser l'adhésion au changement
- Est doté d'un esprit analytique et démontre de l'autonomie, du jugement ainsi qu'une approche orientée vers les solutions
- Démontre une capacité à travailler en équipe dans un environnement multidisciplinaire complexe

En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest (emplois-cisssmo.ca)

Pour toutes questions relatives à l'affichage, vous pouvez communiquer avec madame Julie Girard par courriel à julie_girard.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca, par message Teams ou cellulaire 438-837-4880.

Vous avez jusqu'au **25 novembre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024 *****

Votre candidature

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour faire le processus de sélection. Santé Québec Montérégie-Ouest applique un **programme d'accès à l'égalité en emploi** et invite les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. En soumettant votre candidature par le biais de la plateforme ou par tout autre moyen de communication, vous consentez au traitement des informations personnelles vous concernant et autorisez **Santé Québec Montérégie-Ouest**, en qualité de responsable de traitement, à collecter et traiter des informations personnelles vous concernant dans sa base de données, à savoir, vos noms, prénoms, adresse personnelle, numéro de téléphone, formation, expérience professionnelle, diplômes, distinctions, compte-rendu d'entretiens, etc. et plus largement toutes informations et données personnelles que vous communiquerez spontanément dans le cadre de votre candidature. Pour plus d'information, veuillez consulter **l'avis de confidentialité à l'intention des candidats** : https://carriere.emplois-cisssmo.ca/fr_CA/legal

Offre et candidature en ligne

https://carriere.emplois-cisssmo.ca/fr_CA/annonce/4688787-agent-de-gestion-du-personnel-volet-prevention-hopital-vaudreuil-soulanges-j7v-8p2-vaudreuil-dorion

Copie de la page consultée le 16 novembre 2026.