Agent de gestion du personnel - Prévention des troubles musculo-squelettiques

Localisation : 200 Bd Saint-Jean-Baptiste, J6R 2L2 Mercier, Canada

Contrat permanent
Temps plein
Entre 30.59$ et 52.43$ brut/heure

Au moins 2 ans d'expérience
Universitaire premier cycle (BAC)
Agent de la gestion du personnel

Santé, sécurité et mieux-être au travail

Notre organisation

À **Santé Québec Montérégie-Ouest**, nous partageons une mission commune. Elle consiste à maintenir et améliorer la santé et le bien-être de notre communauté en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux intégrés et de qualité.

AVANTAGES
Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 4 semaines de vacances après 1 an, fonds de pension (RREGOP), assurances complètes, rabais corporatifs, etc.
- Notre reconnaissance envers chaque employé.
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle.
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle.

Le profil recherché

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024 *****

Description

Tu carbures au travail d'équipe ? Tu souhaites avoir un impact concret sur la santé, la sécurité et le mieux-être des travailleurs ?

- Travailler à Santé Québec Montérégie-Ouest, c'est contribuer à des projets d'envergure qui façonnent les milieux de travail de demain et soutenir des milliers d'employés dans l'ensemble de notre réseau
- Évoluer dans une organisation en pleine transformation
- Collaborer avec des équipes multidisciplinaires engagées
- Participer à des projets stratégiques en prévention, santé et sécurité du travail

- Contribuer à l’amélioration continue des pratiques et à la création de milieux de travail sécuritaires et performants
- Avoir un impact concret auprès de milliers de travailleurs œuvrant dans des secteurs variés

Sous la responsabilité de la chef du service de prévention, promotion et mieux-être au travail, la personne titulaire du poste est responsable de planifier, coordonner et contrôler les activités courantes dans le secteur d’activités de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail.

L’agent de gestion du personnel est également responsable de conseiller les gestionnaires de l’établissement en matière d’hygiène du travail, d’ergonomie et de sécurité, le tout en vertu des lois en vigueur. Plus précisément, le titulaire du poste sera responsable d’identifier, d’étudier et d’analyser les informations relatives aux situations dangereuses, aux événements accidentels, à la prévention et de soumettre ses recommandations aux personnes et groupes concernés, ainsi qu’à son supérieur immédiat. Le titulaire, en tant que représentant de l’employeur, travaille en étroite collaboration avec les membres des comités paritaires de santé et sécurité. Il y est membre d’office. Il est un agent de changement et incite la prise en charge de la prévention par les équipes de travail et les gestionnaires.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Accompagner les gestionnaires dans l’identification, l’analyse et la maîtrise des risques en santé, sécurité et mieux-être au travail, et recommander les mesures préventives et correctives appropriées
- Exercer un rôle conseil auprès des gestionnaires, des travailleurs, des représentants syndicaux et des comités paritaires en matière de santé et de sécurité du travail, d’ergonomie et d’hygiène du travail
- Identifier, analyser et assurer le suivi des situations dangereuses, des incidents, des accidents du travail et des maladies professionnelles, puis formuler les recommandations requises
- Réaliser ou coordonner les évaluations ergonomiques, l’analyse des postes de travail, des équipements, des pratiques et de l’organisation du travail, et recommander les améliorations nécessaires
- Assurer l’implantation, l’application et le suivi des programmes, politiques, procédures et exigences réglementaires relevant de son secteur d’activités, notamment en matière de SIMDUT
- Participer à l’évaluation, à la sélection et à l’implantation des équipements, matériels et solutions de prévention, conformément aux lois, normes et bonnes pratiques reconnues
- Développer, organiser et dispenser des activités de formation, d’information et de sensibilisation visant l’implantation et l’application des programmes de santé et sécurité du travail
- Concevoir, coordonner et déployer des projets et initiatives favorisant la prévention, la réduction des risques et l’amélioration continue des milieux de travail
- Assurer la coordination des activités sous sa responsabilité, incluant le suivi des plans d’action, des indicateurs de performance, des recommandations et des résultats obtenus
- Interpréter et appliquer les lois, règlements, normes, conventions collectives et encadrements organisationnels relatifs à la santé et à la sécurité du travail
- Représenter l’employeur auprès des différentes instances internes et externes, notamment la CNESST, les inspecteurs, les comités de santé et sécurité ainsi que les groupes de travail concernés
- Contribuer à la gestion des risques organisationnels et à l’amélioration continue de la qualité et de la sécurité, en collaborant aux analyses, aux enquêtes, aux comités et aux démarches visant la protection des travailleurs, des usagers et de l’organisation

Volet gestion des risques et de la sécurité

- Participer aux activités de gestion des risques, d'amélioration continue de la qualité et de sécurité organisationnelle
- Collaborer aux enquêtes, analyses et suivis des événements indésirables, incidents, accidents et situations à risque
- Formuler des recommandations visant la prévention et la mise en place de mesures correctives durables
- Contribuer à la promotion de pratiques sécuritaires favorisant la protection des travailleurs, des usagers et de l'environnement de travail
- Collaborer aux différentes initiatives organisationnelles visant la sécurité, la prévention et la qualité des soins et services

Exigences

- Détenir un baccalauréat en relations industrielles, en gestion des ressources humaines ou dans toute autre discipline pertinente
- Démontrer une bonne connaissance de la législation applicable en santé et sécurité du travail ainsi que des pratiques de prévention
- Posséder de fortes aptitudes en analyse, en résolution de problèmes, en accompagnement conseil et en gestion de projets
- Détenir un permis de conduire valide
- Avoir accès à un véhicule pour les déplacements sur le territoire

Atout

- Être membre en règle d'un Ordre professionnel pertinent à la fonction

Le candidat recherché :

- Est doté d'un esprit d'équipe
- Démontre de l'autonomie
- Possède le sens de la communication
- Démontre un sens des responsabilités
- Possède le sens de l'organisation
- Démontre un souci du détail

En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest (emplois-cisssmo.ca)

Pour toutes questions relatives à l'affichage, vous pouvez communiquer avec madame Julie Girard par courriel à julie_girard.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca, par message Teams ou cellulaire 438-837-4880.

Vous avez jusqu'au **25 novembre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024 *****

Votre candidature

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles

retenues pour faire le processus de sélection. Santé Québec Montérégie-Ouest applique un **programme d'accès à l'égalité en emploi** et invite les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. En soumettant votre candidature par le biais de la plateforme ou par tout autre moyen de communication, vous consentez au traitement des informations personnelles vous concernant et autorisez **Santé Québec Montérégie-Ouest**, en qualité de responsable de traitement, à collecter et traiter des informations personnelles vous concernant dans sa base de données, à savoir, vos noms, prénoms, adresse personnelle, numéro de téléphone, formation, expérience professionnelle, diplômes, distinctions, compte-rendu d'entretiens, etc. et plus largement toutes informations et données personnelles que vous communiquerez spontanément dans le cadre de votre candidature. Pour plus d'information, veuillez consulter **l'avis de confidentialité à l'intention des candidats** : https://carriere.emplois-cisssmo.ca/fr_CA/legal

---

Offre et candidature en ligne

https://carriere.emplois-cisssmo.ca/fr_CA/annonce/4688891-agent-de-gestion-du-personnel-prevention-des-troubles-musculo-squelettiques-j6r-2l2-mercier

Copie de la page consultée le 16 novembre 2026.