# Directeur(trice) de programme, Réseau d'IA tissé de Bell

| | |
|---|---|
| **Réquisition** | 431516 |
| **Employeur** | Bell Canada |
| **Lieux de travail** | Regina (Saskatchewan); Calgary (Alberta) |
| **Publication** | 6 novembre 2026 |
| **Date limite** | 27 novembre 2026 |
| **Type et statut** | Cadre · Employé permanent - temps plein |
| **Mode de travail** | Hybride |

## Le rôle

L'initiative AI Fabric de Bell est à l'avant-garde de la création d'un réseau canadien sécurisé et souverain d'intelligence artificielle. Ce portefeuille de transformation comprend sept grands centres de données à haute densité, dont un supergroupe de 500 MW en Colombie-Britannique et un futur site phare de 1,2 GW à Regina, en Saskatchewan.

Le poste pilote de bout en bout le chantier national de centres de données de Bell. Il coordonne la portée, les échéanciers et les budgets de plusieurs sites menés en parallèle. Il réunit les équipes de construction, de génie, de mise en service, d'achats et de contrôle de programme autour d'une gouvernance commune pour livrer les infrastructures critiques selon les délais, budgets et normes fixés, même lorsque le programme change d'échelle.

## Responsabilités

- Prendre l'entière responsabilité de l'exécution du programme national de création de centres de données, en veillant à l'intégration de la portée, des délais, des budgets et des exigences de qualité sur plusieurs sites parallèles.
- Orchestrer l'exécution interfonctionnelle entre les équipes de construction, d'ingénierie, de mise en service, d'approvisionnement et de contrôle du programme pour assurer l'alignement avec les objectifs du programme.
- Établir et régir le cadre d'exécution du programme, y compris les subventions par étapes, les jalons, les mécanismes de gouvernance et les responsabilités décisionnelles à l'échelle du portefeuille.
- Assurer la responsabilité du calendrier directeur intégré et du budget global du programme, en favorisant la prévisibilité, la transparence et la rigueur dans la gestion des délais pour tous les projets.
- Diriger la gestion des risques, la gouvernance du changement et la gestion des interdépendances dans l'ensemble du programme, cerner et résoudre les problèmes systémiques avant qu'ils n'aient une incidence sur la prestation des services.
- Fournir des rapports à l'échelon de la direction à la gestion des programmes de réseau et d'investissement d'IA tissés de Bell, transformant l'information complexe sur l'avancement des projets en analyse claire pour faciliter la prise de décisions.
- Superviser les aspects financiers du programme, les prévisions budgétaires et la planification des investissements en partenariat avec les équipes chargées des finances et du contrôle des programmes.
- Planification et hiérarchisation directes des ressources dans différents sites afin d'équilibrer les besoins concurrents à mesure que le programme s'étend.
- Développer et développer les capacités de gestion de programme de Bell à un stade clé de la croissance, en mettant en oeuvre des processus reproductibles, des guides de prestation et des mécanismes de transfert des leçons apprises dans le portefeuille.
- Agir comme principal point d'escalade et de contact avec les gestionnaires de site, les gestionnaires fonctionnels et les partenaires externes de prestation de services.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

## Exigences

- Plus de 15 ans d'expérience dans la gestion de grands programmes d'investissement, y compris l'expérience directe dans les centres de données hyperéchelle ou les infrastructures essentielles (portfolios multisites et plusieurs milliards de dollars préférés).
- Feuille de route démontrée pour la gestion intégrale des programmes impliquant plusieurs projets de construction mis en œuvre simultanément, et pas seulement pour la gestion de projets individuels.
- Excellent contrôle des disciplines de gestion des programmes, y compris la planification intégrée, le contrôle des coûts et des budgets, la gestion des risques et la gouvernance du changement.
- Une bonne compréhension de l'ensemble du cycle de livraison d'un centre de données, y compris la construction, l'ingénierie, les systèmes MEP et la mise en service jusqu'au transfert aux opérations.
- Capacité démontrée d’intégrer, de coordonner et de mobiliser diverses équipes interfonctionnelles et partenaires d’exécution extérieurs.
- Expertise reconnue dans la gouvernance des programmes, la gestion par étapes (portée par étape) et les rapports à la haute direction.
- Une forte présence des cadres et d'excellentes compétences relationnelles pour influencer et défier de façon constructive les chefs de l'ingénierie, de la construction, des finances et de la haute direction.
- Expérience dans la création et le développement d'une organisation de gestion de programme depuis une phase de démarrage ou de mise en œuvre.
- Diplôme universitaire en génie, gestion de la construction ou disciplines connexes. les titres professionnels PMP, PgMP, ing. ou la certification équivalente sont hautement préférés.
- Disponibilité pour voyager à l'échelle nationale entre différents chantiers de construction à mesure que le portefeuille de projets s'étend.

## Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

## Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

**431516 · Directeur(trice) de programme, Réseau d'IA tissé de Bell**

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 431516.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™