Architecte principal, sécurité

Réquisition	431546
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Montréal (Québec); Mississauga (Ontario); Toronto (Ontario)
Publication	18 novembre 2026
Date limite	4 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

L'équipe des services professionnels de Bell est à la recherche d'un architecte senior dynamique en sécurité pour élaborer et mettre en œuvre des feuilles de route complètes en matière de sécurité de l'information pour nos clients clés. Le candidat idéal aura une forte combinaison de sens des affaires et d'expertise technique approfondie, lui permettant de concevoir des solutions de sécurité robustes pour des environnements d'affaires de taille moyenne et grande. Ce rôle offre une occasion unique d'agir en tant que conseiller de confiance, de travailler avec les clients et les équipes internes de Bell Canada et de gérer ces relations essentielles. Vous jouerez un rôle clé dans la conception pratique et le déploiement de projets de sécurité, en dirigeant des équipes de projets de différentes tailles vers des résultats fructueux.

Responsabilités

- Élaborer et promouvoir des feuilles de route pour la sécurité de l'information conformes aux normes de l'industrie et aux objectifs des clients. Créer et présenter des exposés de haut niveau à la haute direction et diriger des discussions architecturales de haut niveau.
- Architecture, conception et supervision de la mise en œuvre de solutions de sécurité de bout en bout couvrant le réseau, le cloud, les points de terminaison et la protection des données.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de vente et de comptabilité en tant qu'autorité technique clé. Ciblage, conception et estimation de solutions de sécurité adaptées pour les clients potentiels, et élaboration de propositions techniques convaincantes et de réponses aux appels d'offres (RFP/RFI) qui traduisent des architectures techniques complexes en résultats commerciaux clairs et fondés sur des valeurs.
- Définir les exigences techniques pour la sécurisation des technologies, applications et réseaux nouveaux et existants. Fournir un leadership technique expert et un encadrement aux ingénieurs et architectes du réseau TI.
- Effectuer des évaluations de sécurité approfondies pour l'intégration de la sûreté sous votre responsabilité et veiller à ce que toutes les solutions soient conformes aux politiques et aux règlements de sécurité de l'entreprise (ex. PCI-DSS).
- Collaborer efficacement avec les équipes interfonctionnelles TI, tant en interne qu'avec les clients, pour intégrer la sécurité de manière transparente dans le paysage technologique. Élaborer et mettre en oeuvre un plan de communication clair pour les initiatives en matière d'architecture de sécurité et superviser l'intégration des conceptions de sûreté et des pratiques exemplaires dans les équipes d'exploitation et d'ingénierie.
- À titre d'expert dans ce domaine, il fournit des conseils sur les mesures correctives et les améliorations stratégiques à apporter aux incidents critiques et aux incidents majeurs de sécurité.
- Restez informé des nouvelles menaces, technologies et tendances en matière de sécurité pour recommander et évaluer de nouveaux produits et solutions.

Exigences

- 10 ans et plus d'expérience en matière de sécurité de l'information, dont au moins 5 ans dans un rôle d'architecture de sécurité.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Savoir concevoir des solutions de pare-feu qui tiennent compte du contexte (context-aware). L'expertise couvre aussi l'infonuagique, l'authentification, le chiffrement, la corrélation d'événements et la gestion des identités et des accès réseau.
- Connaissance approfondie des normes et des cadres de l'industrie tels que TOGAF et PCI-DSS.
- Expérience des technologies suivantes : Cisco, Meraki, Palo Alto (Prisma Access, SD-WAN, Cloud).
- Baccalauréat ou diplôme en informatique, en génie système ou dans des domaines connexes.
- Pensée critique et compétences exceptionnelles en résolution de problèmes, avec une capacité démontrée de gérer plusieurs projets dans des délais serrés.
- Haute intégrité personnelle, leadership, professionnalisme, capacité de travailler de manière indépendante avec une supervision minimale et d'agir comme gestionnaire technique avec des équipes d'ingénierie pour l'intégration des solutions de sécurité.

Atouts

- Certification de sécurité professionnelle, comme CISSP (Certified Information Systems Security Professional).
- Cisco CCNP Security ou CCIE.
- Expérience en matière de planification de la continuité des opérations, de vérification et de gestion des risques.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L'annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L'entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l'entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d'offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L'entreprise s'engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l'égalité d'accès à l'emploi et invite les personnes qui ont besoin d'un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l'équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l'accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l'intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d'une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l'utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l'exploration et l'innovation. L'entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l'IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d'agir grâce aux technologies avancées, aux outils d'IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L'entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Pour retrouver l'offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 431546.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com