Gestionnaire principal., exploitation des immeubles, Saskatchewan

Réquisition	431814
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan)
Publication	26 novembre 2026
Date limite	10 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Il s'agit du rôle de gestionnaire principal, Opérations de construction, Gestion des incidents, Changement et supervision des capacités, et d'une collaboration étroite avec les installations, le réseau, la sécurité et les fournisseurs externes pour maintenir l'excellence opérationnelle dans un environnement de 24 heures et 7 jours par semaine.

Ce poste est axé sur le client et exige de solides compétences interpersonnelles, un bon jugement opérationnel et la capacité d'influencer les intervenants dans différentes fonctions. Le titulaire sera également chargé d'assurer la conformité aux ententes sur le niveau de service, aux exigences de vérification et aux obligations réglementaires.

Responsabilités

- Diriger et gérer l'équipe locale des opérations du centre de données, y compris la dotation, la formation, la garde sur appel, la planification de la relève et la gestion du rendement, afin d'assurer une excellence opérationnelle durable.
- Collaborer avec l'équipe des installations pour assurer la disponibilité et la fiabilité de tous les systèmes critiques, y compris l'alimentation électrique, le refroidissement, la protection contre l'incendie et la sécurité.
- Piloter la réponse aux incidents du site, le rétablissement et les bilans après incident. Servir de point de recours opérationnel lors des événements importants.
- Appuyer les activités de maintenance préventive et corrective en examinant et en approuvant les procédures MOP (méthode de procédure), SOP (procédure d'exploitation normalisée) et EOP (procédure d'exploitation d'urgence) dans les processus de gestion du changement établis.
- Surveillance de l'alimentation électrique, du refroidissement et de la capacité spatiale. développement de la planification. et coordonner les réinstallations, les ajouts, les modifications et la mise en service de nouveaux frais pour les clients.
- Promouvoir l'amélioration continue de la sécurité, du fonctionnement et de l'efficacité énergétiques, y compris le PUE (efficacité de l'utilisation des moteurs), en s'appuyant sur le DCIM (gestion de l'infrastructure du centre de données), les indicateurs de performance opérationnelle (KPI) et les meilleures pratiques du secteur.
- Accompagner les nouveaux clients pendant la mise en œuvre. Cela comprend la coordination de la conception, la validation de la cohérence technique, l’appui aux soumissions et à la définition de la portée, ainsi que la préparation de l’alimentation, du refroidissement et de la connectivité.
- À titre de chef de file client dans les visites sur place, les évaluations de l'état de préparation opérationnelle, les communications relatives aux incidents et les initiatives d'amélioration des services.
- Assurer la conformité aux politiques, aux exigences de sécurité et aux normes réglementaires du Ministère en effectuant des vérifications, des mesures correctives et des exercices de planification de la continuité des activités.
- Contribuer à une gestion financière rigoureuse du site grâce à l'optimisation des coûts, à l'établissement de priorités pour la maintenance et la mise en oeuvre d'initiatives d'efficacité opérationnelle.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Exigences

- Baccalauréat en technologie de l'information, en administration des affaires, en gestion des installations ou dans des domaines connexes, ou combinaison équivalente de formation et d'expérience progressive dans les opérations des centres de données.
- Au moins 5 à 10 ans d'expérience dans un centre de données ou un environnement d'installation critique, avec une responsabilité démontrée pour les opérations de production, la disponibilité et la fiabilité du système.
- Expérience de la gestion et du perfectionnement des équipes opérationnelles fonctionnant 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, y compris la dotation en personnel, la gestion du rendement, les services de garde, l'encadrement et la planification de la relève.
- Une bonne compréhension technique de l'infrastructure et des opérations des centres de données, y compris la distribution électrique, l'UPS (alimentation électrique interruptible) et les générateurs, les systèmes de refroidissement, la détection et la suppression des incendies, la sécurité physique et le câblage structuré.
- Expérience pratique en matière de gouvernance opérationnelle, y compris l'élaboration et l'application de MOP (méthode de procédure), SOP (procédure opérationnelle normalisée) et EOP (procédure opérationnelle d'urgence), la gestion du changement, l'évaluation des risques et la gestion des incidents dans des environnements à forte disponibilité.
- Expérience de la gestion des capacités en matière d'alimentation électrique, de refroidissement et d'espace, y compris la mise en service de nouvelles charges et la coordination des mouvements, ajouts et modifications demandés par le client.
- Connaissance des normes et des meilleures pratiques de l'industrie, telles que les concepts de niveau de certification (niveau supérieur) de l'Institut Uptime, les lignes directrices thermiques du ASHRAE, les exigences en matière de conformité en matière de sécurité, l'utilisation d'outils de gestion de l'infrastructure des centres de données (DCIM), les indicateurs clés de performance opérationnelle (KPI) et les mesures d'efficacité énergétique (par exemple le PUE - Efficacité de l'utilisation de l'énergie).

Atouts

- Excellent leadership, compétences interpersonnelles et en communication, avec la capacité de diriger des équipes opérationnelles et d'interagir efficacement avec des clients, des fournisseurs et des intervenants de haut niveau.
- Capacité d'influencer et d'engager des partenaires multifonctionnels, y compris des installations (installations), des réseaux (réseaux), la sécurité (sécurité) et des fournisseurs de services externes, dans des environnements opérationnels complexes.
- Fortes compétences en matière d'analyse, de résolution de problèmes et de prise de décisions, avec une approche proactive de la gestion des risques opérationnels, de la résolution des incidents et de l'amélioration continue.
- Expérience démontrée dans l'exploitation des installations de centres de données critiques, en étroite collaboration avec les équipes d'installations et de mécanique, d'électricité et de plomberie (MEP), pour maintenir des niveaux élevés de disponibilité et de fiabilité.
- Expérience de l'utilisation des outils d'indicateurs de performance clés (KPI) au niveau du site. une expérience liée aux charges de travail à haute densité dans l'intelligence artificielle (IA), le calcul haute performance (HPC) ou les processeurs graphiques (GPU) est un atout.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L'entreprise s'engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l'égalité d'accès à l'emploi et invite les personnes qui ont besoin d'un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l'équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l'accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l'intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d'une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l'utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l'exploration et l'innovation. L'entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l'IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d'agir grâce aux technologies avancées, aux outils d'IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L'entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L'équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d'Internet des objets, de mobilité et de 5G, d'infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l'offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 431814.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com