Gestionnaire, exploitation des immeubles, BC

Réquisition	431833
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Kamloops (Colombie-Britannique)
Publication	26 novembre 2026
Date limite	10 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Temps plein au bureau

Le rôle

Responsable de l'exploitation quotidienne d'une ou de plusieurs installations, y compris, sans s'y limiter, la gestion de l'équipement d'infrastructure critique, l'entretien et la réparation de l'équipement, la gestion des incidents, la conformité aux protocoles de l'entreprise et de l'industrie, la gestion de la sécurité et la supervision des techniciens du bâtiment.

Le titulaire du poste fournit également des conseils techniques et des services consultatifs pour les projets, ainsi qu'un appui à la planification des immobilisations et à l'élaboration du budget de construction. Il doit s'assurer que les systèmes sont entretenus ou modernisés conformément aux pratiques exemplaires de l'industrie et aux recommandations des fabricants, tout en répondant rapidement aux défaillances du système pour protéger les opérations de l'entreprise contre les perturbations ou les dysfonctionnements.

Responsabilités

Le titulaire est un expert en fonctionnement mécanique et électrique, avec une expertise spéciale dans les domaines suivants.

- Alimentation en continu (UPS).
- Générateurs électriques.
- Distribution d'électricité commerciale ou industrielle.
- CVCA (chauffage, ventilation et climatisation).
- Contrôles des bâtiments (DDC, BAS).
- Plomberie.
- Systèmes de détection et d'extinction des incendies.

Le gestionnaire des opérations des bâtiments est responsable des activités suivantes

- Superviser le fonctionnement et l'entretien des systèmes de construction pour assurer un environnement optimal aux centres de données et aux espaces administratifs (tolérance zéro défaut).
- Superviser les systèmes tels que le chauffage, la ventilation, la climatisation, la plomberie, l'électricité, l'alimentation électrique de secours, la protection contre l'incendie, etc.
- Gérer et coordonner les activités opérationnelles, y compris l'entretien préventif et les réparations par le personnel technique, les techniciens et les entrepreneurs.
- Veiller à ce que les employés directs soient adéquatement supervisés, formés et appuyés pour s'assurer que tous les services sont fournis en temps opportun et de manière professionnelle.
- Réponse aux incidents ou défaillances du système et coordination des activités nécessaires à une reprise rapide et efficace des opérations.
- Tenue à jour de la documentation relative au matériel et aux bâtiments.
- Identifier les points uniques de défaillance et mettre en œuvre les correctifs nécessaires pour les éliminer.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Surveiller régulièrement la capacité de l'infrastructure et l'évolution historique de son utilisation afin d'assurer la disponibilité de tous les systèmes électriques et mécaniques dans le bâtiment.
- Gérer les dépenses de son domaine de responsabilité dans le cadre des budgets établis.
- Examiner les budgets d'investissement et les programmes de remplacement du matériel.
- Superviser les services fournis par les fournisseurs et les entrepreneurs pour assurer une livraison optimale.
- Négocier des contrats et des services en collaboration avec le Département des approvisionnements.
- Promouvoir les meilleures pratiques pour réduire la consommation d'énergie.
- Examiner et mettre en oeuvre des procédures d'urgence, d'environnement et de santé et de sécurité pour assurer le respect des lois, règlements et autres exigences applicables.

Exigences

- Diplôme en génie électrique ou mécanique, ou diplôme en technologue dans un domaine connexe ayant une expertise en gestion de bâtiments.
- Certification professionnelle autorisée en mécanique de l'électricité ou du bâtiment (attraction).
- De 3 à 5 ans d'expérience dans la gestion des installations essentielles ou l'entretien des grandes installations industrielles.
- Excellente capacité de résolution de problèmes et de résolution de problèmes.
- Une attention particulière est accordée aux détails et à l’approche axée sur les processus.
- Fortes compétences en informatique, y compris la suite Microsoft Office.
- Savoir organiser son temps et communiquer clairement à l’écrit et à l’oral.
- Des compétences interpersonnelles fortes et un sens fort du service à la clientèle. L'expérience en gestion du personnel est un atout. Mobiliser et inspirer le leadership.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

431833 · Gestionnaire, exploitation des immeubles, BC

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 431833.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™