Directeur, Développement de sites

Réquisition	432025
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan)
Publication	13 novembre 2026
Date limite	20 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Identifier et présenter de nouvelles possibilités de site de datacenter pour Bell AI Fabric. Utiliser ses connaissances des réseaux électriques, des services publics et des infrastructures de gaz naturel pour cibler les secteurs prometteurs et les transformer en pistes de chantier en béton. Établir un premier contact avec les propriétaires fonciers ou les partenaires de développement et recueillir suffisamment d'information pour permettre à l'équipe d'acquisition du site d'évaluer les possibilités et de diriger les négociations.

Responsabilités

- Identification des sites axés sur l'énergie. Cibler des régions partout au Canada où la capacité actuelle ou prévue du réseau électrique, ou la production d'énergie sur place, pourrait alimenter un grand centre de données. Utiliser ces données pour identifier des sites spécifiques.
- Mobilisation des opérateurs de services publics et de réseaux. Établir et entretenir des relations avec les compagnies d'électricité (services publics), les exploitants de réseaux, les exploitants de pipelines et les promoteurs d'énergie dans les diverses provinces canadiennes. Comprendre comment les connexions électriques des grandes charges et le transport de gaz naturel varient selon le marché. Recueillir des informations préliminaires sur les capacités disponibles, les délais de livraison et les contraintes.
- Suivi des infrastructures et des politiques. Surveiller les projets visant à moderniser les lignes de transport, les sous-stations et l'infrastructure gazière, ainsi que l'élaboration des politiques énergétiques provinciales, pour déterminer les secteurs qui pourraient devenir viables avant même la commercialisation des sites.
- Identifier les sites au moyen d'approches directes, de cartes et de relations avec les propriétaires fonciers, les promoteurs, les courtiers, les municipalités et les organismes de développement économique. Établir le premier contact pour valider la disponibilité, identifier qui a le contrôle du sol et évaluer l'utilité de collaborer avec Bell.
- Évaluation préliminaire du site. Appliquer les critères de sélection du site Bell pour déterminer les contraintes évidentes liées à l'alimentation électrique, à la fibre optique, à la conformité du terrain, au zonage ou à l'attribution de licences. Consulter les spécialistes internes au besoin pour savoir si une piste est prête à être transférée.
- Gestion des bassins usagés (Pipeline) et transfert. Maintenir un bassin actif de nouvelles possibilités de sites. Le transfert prometteur mène à l'équipe d'acquisition du site en fournissant un emplacement, des contacts clés, une trajectoire énergétique préliminaire et des contraintes connues. L'équipe d'acquisition du site prend ensuite la relève pour une vérification, une négociation et une conclusion détaillées et diligentes de l'entente.

Exigences

- Expertise dans le secteur de l'électricité et de l'énergie. Connaissance pratique de l'infrastructure électrique, de la capacité du réseau et des processus de raccordement des grandes charges sur les marchés canadiens. Une connaissance de l'approvisionnement et du transport du gaz naturel est nécessaire, y compris l'incidence de la capacité de livraison, de la pression et des délais de raccordement sur la viabilité de la production d'énergie sur place.
- Relations industrielles et crédibilité. Capacité démontrée de collaborer avec les services publics, les exploitants de réseaux, les promoteurs d'énergie ou d'autres partenaires de l'infrastructure pour identifier les possibilités de site. L'expérience d'un service public d'électricité, d'un opérateur de réseau, d'un producteur indépendant d'électricité (PIE), d'un promoteur d'infrastructure ou d'un client industriel à forte charge est pertinente.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Développement des affaires stratégiques. Plus de 10 ans d'expérience dans le développement stratégique des affaires, la planification des infrastructures de la fonction publique, la prospection de projets énergétiques ou la prospection de sites, avec des réalisations prouvées dans la recherche et la mise en avant de nouvelles possibilités d'affaires.

Qualifications complémentaires (Atouts)

- Connaissance de l'immobilier et du courtage : expérience en recherche foncière, utilisation des outils de cartographie SIG (GIS) et des plateformes immobilières (par exemple Centris), ainsi que collaboration avec des courtiers immobiliers commerciaux, des promoteurs, des propriétaires fonciers et des municipalités.
- Connaissance de l'aménagement urbain et de l'octroi de licences : connaissance de l'infrastructure fibre optique, des services municipaux, des droits fonciers, du zonage, de l'octroi de licences et des considérations environnementales.
- Exposition aux centres de données: Expérience préalable avec des critères de sélection pour les sites de centres de données d'IA ou avec des projets d'infrastructure numérique ou durable à grande échelle (contexte utile, mais pas strictement requis).

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Lieu et réinstallation : Ce poste est situé à Regina (Saskatchewan). Bell invite des candidats qualifiés de partout au Canada à présenter une demande. Une aide à la réinstallation pourrait être offerte au candidat reçu.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 432025.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com