Afficheur, travailleur général, Astral Média

Réquisition	432264
Employeur	Astral Média
Lieux de travail	Winnipeg (Manitoba)
Publication	10 novembre 2026
Date limite	29 novembre 2026
Type et statut	Employé syndiqué · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Temps plein au bureau

Le poste

Intitulé interne d’Astral Média : afficheur, travailleur général.

Salaire: Selon la convention collective.

Lieu : Winnipeg, Manitoba.

L’horaire normal est de 40 heures par semaine, avec des heures supplémentaires au besoin.

Responsabilités

- Respecter le calendrier de pose des affiches extérieures, y compris les installations à une hauteur de 50 à 70 pieds.
- Fournir un appui opérationnel, conformément aux directives.
- Préparer des affiches et des panneaux vinyles.
- Préparer les pièces découpées ou fabriquer des sections de bois de 4 pi sur 10 pi.
- Travailler à l'extérieur dans des conditions météorologiques parfois défavorables.
- Tondre le gazon, porter une échelle à hauteur de la taille et pelleter la neige.
- Installer et entretenir les structures des panneaux.
- Installer et maintenir la publicité sur les abris d'autobus.
- Veiller au respect de toutes les politiques et procédures en matière de santé et de sécurité.
- Exécuter d'autres tâches, selon les besoins.

Exigences

- Diplôme d’études secondaires.
- Capacité à lire, écrire et communiquer en anglais.
- Proactivité, autonomie, esprit d'équipe et volonté d'apprendre.
- Aptitude à effectuer des travaux en hauteur.
- Capacité de soulever des charges de poids modéré à élevé, jusqu'à 75 lb.
- Être fiable et organisé, et savoir travailler avec peu de supervision.
- Avoir un bon dossier de présence au travail.
- Bottes de sécurité (avec triangle vert).
- Permis de conduire valide (obligatoire).

L’embauche est conditionnelle à la réussite d’une évaluation physique standardisée. Elle vérifie que la personne est capable d’exécuter les fonctions essentielles du poste.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L'annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L'entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l'entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d'offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L'entreprise s'engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l'égalité d'accès à l'emploi et invite les personnes qui ont besoin d'un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l'équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l'accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l'intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d'une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l'utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Rémunération

La convention collective en vigueur fixe les classifications et l'échelle de 24,00 $ à 26,06 $ l'heure. Le taux individuel dans cette fourchette négociée dépend notamment des qualifications et de l'expérience.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l'exploration et l'innovation. L'entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l'IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d'agir grâce aux technologies avancées, aux outils d'IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L'entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Bell Média crée et distribue des productions canadiennes et internationales sur le numérique, la télévision, la radio et l'affichage extérieur. L'équipe travaille dans une industrie qui évolue vite, repousse les limites du métier et élargit l'accès au divertissement auprès de la population canadienne.

Bell Média développe des services de prochaine génération et de nouvelles façons de créer des liens numériques. Le travail de l'équipe vise à ouvrir de nouveaux débouchés et à élargir les possibilités pour sa clientèle.

Pour retrouver l'offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 432264.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™