Spécialiste, approvisionnement du réseau 1

Réquisition	432493
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Montréal (Québec); Calgary (Alberta); Edmonton (Alberta); Vancouver (Colombie-Britannique); Halifax (Nouvelle-Écosse); Mississauga (Ontario); Toronto (Ontario)
Publication	26 novembre 2026
Date limite	11 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

L’équipe de gestion des réseaux de transmission et à large bande conçoit, construit, exploite et fait évoluer les grands réseaux de Bell partout au Canada. Elle répond aux besoins actuels et futurs en s’appuyant sur son expertise en ingénierie et sur du matériel de transport et à large bande de pointe. Elle cherche des personnes qui veulent anticiper les problèmes et élaborer des solutions pour les prochaines générations de réseaux.

Le poste couvre tout le cycle de vie des équipements de transport et/ou à large bande. Il faut planifier et suivre la capacité, prévoir son augmentation et mener les déploiements à terme. La personne pilote les budgets, oriente les achats et fournit l’appui technique essentiel à la mise en service.

Responsabilités

- Responsable des équipes syndiquées dont le mandat est de déployer les réseaux de transport et de BBIP (inventaire et conception des estimations) et d'en assurer la disponibilité.
- Coordonner la charge de travail des équipes et gérer les priorités pendant les périodes de pointe.
- Responsable des étapes du projet jusqu'à la post ESI.
- Élaborer et maintenir un plan de formation et de perfectionnement pour chaque membre de l'équipe.
- Soutient et supervise quotidiennement les membres de l'équipe.
- Crée, gère et évalue les mesures de productivité.
- Agir en tant que gestionnaire de projet pour les équipes de différents types de projets tels que NGEdge, CEM, croissance, demandes de clients, etc.

Exigences

- Expérience technique du matériel de bureau central.
- Connaissance du service maintenant, NRMS, PVC-Oars, SAP, NETS.
- Compétences de base dans Microsoft Office, Microsoft Edge, Acrobat Reader, Confluence, Outils Sharepoint.
- Compétences et connaissances techniques des réseaux de transport, BBIP, ISNE, NICE et IPTV.
- Connaissance de la convention collective.
- Une forte concentration sur le client.
- Haute tolérance à l'ambiguïté.
- Capacité à gérer simultanément plusieurs tâches et à s'adapter à l'évolution des priorités.
- Être en mesure de travailler en étroite collaboration avec des gestionnaires de différentes provinces.
- Prise de décisions et capacité de résolution de problèmes.
- Autodétermination et leadership.
- Il faut communiquer avec aisance à l’écrit et à l’oral et savoir encadrer des équipes en français comme en anglais.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Atouts

- Capacité d'établir et de maintenir des relations avec divers niveaux hiérarchiques, tant internes qu'externes.
- Aptitude à s'adapter aux parties prenantes ayant différents niveaux de connaissances.
- Capacité de diriger et de collaborer avec des équipes multidisciplinaires.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 432493.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com