Gestionnaire principal, santé et sécurité, Saskatchewan

Réquisition	432686
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan)
Publication	26 novembre 2026
Date limite	10 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Bell AI Fabric développe la prochaine génération d'infrastructures d'intelligence artificielle et de centres de données à hyperéchelle au Canada. À mesure que la demande d'intelligence artificielle et d'informatique à haute performance continue de croître, nous construisons des installations sûres et résilientes qui stimuleront l'innovation partout au pays.

Bell cherche une personne expérimentée pour diriger en santé, sécurité et environnement (SSE). Sur les campus canadiens de centres de données d'IA, elle pilote la santé et la sécurité, la préparation aux urgences, la conformité environnementale et la sécurité des entrepreneurs à mesure que le portefeuille s'agrandit.

Sous la direction de l'exploitation d'AI Fabric, la personne conçoit et déploie les programmes de santé, sécurité, environnement et gestion des risques opérationnels à l'échelle nationale. Ces programmes protègent le personnel, les entrepreneurs, les clients et les infrastructures critiques de tous les sites de Bell AI Fabric.

Ce rôle jouera un rôle de chef de file dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail, de la conformité environnementale, de la préparation aux situations d'urgence, de la gestion des incidents, de la gouvernance en matière de sécurité d'entreprise, de la préparation opérationnelle et de l'amélioration continue, tout en appuyant la croissance rapide de la plateforme d'infrastructure nationale IA de Bell.

Diriger la stratégie de santé, sécurité et environnement pour le portefeuille national de centres de données AI Fabric.

- Établir et tenir à jour la gouvernance, les normes, les politiques et les procédures SSE communes aux installations et aux activités d'AI Fabric.

Superviser les programmes de sécurité opérationnelle, notamment

- Programmes de permis de travail.
- Gérer les programmes de cadenassage, d'étiquetage et d'isolement des sources d'énergie (Lockout/Tagout).
- Programmes de sécurité électrique.
- Gestion des espaces fermés.
- Contrôle du travail à chaud.
- Programmes de travail de haut niveau.
- Opérations de levage critiques.
- Systèmes de gestion de la sécurité des entrepreneurs.
- Superviser sur plusieurs sites les évaluations de risques SSE, le repérage des dangers et les programmes de conformité en sécurité.
- Superviser les activités de préparation aux situations d'urgence, de gestion des crises, d'appui à la continuité des opérations et d'intervention en cas d'incident.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Collaborer avec les équipes chargées de la sécurité et des opérations pour assurer une planification intégrée des interventions d'urgence et de la résilience opérationnelle.
- Établir et maintenir les programmes de préparation à l'exploitation et de sécurité de la mise en service pour les nouveaux campus AI Fabric et les projets d'agrandissement.
- Élaborer des programmes de qualification, d'intégration, d'orientation en matière de sécurité et de gestion du rendement des entrepreneurs. [.
- Veiller à ce que tous les entrepreneurs et fournisseurs de services respectent les normes de sécurité et les exigences réglementaires de Bell.
- Diriger les enquêtes sur les incidents, les analyses des causes profondes, les programmes de mesures correctives et les initiatives d'amélioration continue.
- Collaborer avec les équipes Opérations, Ingénierie, Sécurité, Ressources humaines, Installations, Construction, Mise en service et Client afin d'intégrer les exigences du SSE tout au long du cycle de vie de l'installation.

Superviser les programmes de conformité environnementale, incluant

- Plans de gestion de l'environnement.
- Programmes de gestion des déchets.
- Conformité au stockage du carburant.
- Gestion des matières dangereuses.
- Initiatives de développement durable.
- Exigences réglementaires en matière de rapports.
- Gérer les relations stratégiques avec les fournisseurs, les consultants en environnement, les fournisseurs de services de santé et de sécurité, les organismes de formation et les partenaires de réglementation tiers.
- Fournir aux cadres supérieurs des rapports, des recommandations, des indicateurs SSE et une analyse des risques.
- Construire, développer et diriger une solide équipe nationale SSE soutenant les objectifs d'affaires et de croissance de Bell AI Fabric.

Exigences

- Diplôme universitaire en santé et sécurité au travail, sciences de l'environnement, génie, hygiène industrielle, administration des affaires ou discipline connexe.
- Au moins 10 ans d'expérience progressive en leadership dans les programmes du SSE dans les environnements d'infrastructure critique, les industries, les télécommunications, les services publics, la technologie, la construction ou les centres de données.
- Expérience dans la gestion de programmes SSE multisites dans des environnements opérationnels complexes.
- Avoir une expérience solide en prévention au travail, en conformité environnementale, en intervention d'urgence, en gestion des incidents et en encadrement de la sécurité des entrepreneurs.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en oeuvre de cadres de gouvernance, de gestion des risques et de conformité SSE.
- Connaissance démontrée des lois et règlements fédéraux et provinciaux sur la santé et la sécurité au travail et sur l'environnement.
- Capacité éprouvée d'influencer les intervenants de haut niveau et de stimuler le changement organisationnel.
- Fort sens des affaires et expérience dans la gestion des budgets, des fournisseurs de services et des initiatives stratégiques.
- Savoir mobiliser une équipe, communiquer, résoudre des difficultés et prendre les décisions qui s'imposent.

Atouts

- CRSP (Professionel canadien en sécurité).
- CSP (professionnel de la sécurité certifié).
- CHSC, CIH ou toute désignation professionnelle équivalente.
- Expérience avec ISO 45001 (Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail).

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Expérience avec ISO 14001 (Systèmes de gestion de l'environnement).
- Expérience dans les centres de données hyperéchelle, les infrastructures essentielles, les services publics, les réseaux de télécommunications, les installations énergétiques ou d'autres environnements critiques.
- Savoir soutenir les audits de clients, les inspections des autorités et les évaluations de préparation à l’exploitation.
- Connaissance des exigences SSE liées à l'intelligence artificielle, au cloud computing et à l'infrastructure numérique haute densité.

Exigences supplémentaires

- Pensée stratégique.
- Présence exécutive.
- Leadership en santé et sécurité.
- Gestion des risques.
- Gestion des parties prenantes.
- Leadership du changement.
- Leadership dans les situations d'urgence et de crise.
- Communication et influence.
- Développement des équipes.
- Excellence opérationnelle
- Amélioration continue.
- Orientation du client.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

432686 · Gestionnaire principal, santé et sécurité, Saskatchewan

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 432686.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™