Directeur(trice), Ingénierie et Approvisionnement

Réquisition	432862
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Calgary (Alberta)
Publication	6 novembre 2026
Date limite	27 novembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Le Réseau d'IA tissé de Bell construit la plus grande infrastructure canadienne d'intelligence artificielle souveraine. Elle rassemble sept grands centres à haute densité, dont une supergrappe de 500 MW en Colombie-Britannique et un futur campus phare de 1,2 GW à Regina, en Saskatchewan.

Sous l'autorité du vice-président, Programmes d'immobilisations, le directeur, Ingénierie et Approvisionnement est chargé de diriger les fonctions d'ingénierie, de gouvernance technique, d'approvisionnement stratégique, de gestion des approvisionnements et de gestion des fournisseurs pour le portefeuille national du réseau IA tissé de Bell. Ce rôle dirigera des équipes d'ingénierie multidisciplinaires tout en surveillant l'approvisionnement en infrastructures essentielles pour s'assurer que Bell obtient et déploie l'alimentation électrique, le refroidissement, l'infrastructure mécanique et électrique, les réseaux et les solutions modulaires nécessaires pour soutenir les opérations à hyperéchelle de IA.

En étroite collaboration avec la construction, le contrôle des programmes, la mise en service, l'exploitation, les finances, les affaires juridiques et les partenaires externes, cette personne favorisera l'excellence en génie, l'optimisation de la valeur opérationnelle, la résilience de la chaîne d'approvisionnement et la prestation réussie d'un programme de capital de plusieurs milliards de dollars.

Responsabilités

- Fonctions d'ingénierie et d'approvisionnement principales pour les projets de Bell AI Fabric dans plusieurs sites au Canada.
- Établir des normes techniques, des spécifications techniques, des processus de gouvernance de la conception et des cadres d'assurance de la qualité des infrastructures essentielles.
- Superviser les examens techniques et les approbations liés à la distribution électrique, aux interconnexions avec les services publics, aux systèmes de production d'énergie de secours, aux systèmes UPS, à l'infrastructure de refroidissement, aux technologies de refroidissement liquide et aux systèmes de contrôle.
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'achat de matériel d'équipement majeur, de services techniques et de composants essentiels à long terme nécessaires à la mise en place des centres de données du IA.
- Sélection des fournisseurs principaux, négociations commerciales, gestion des contrats et partenariats stratégiques avec les fabricants d'équipement d'origine (OEM), les entreprises d'ingénierie, les services publics, les entrepreneurs EPC et les fournisseurs de technologie.
- Planification des capacités de pointe, résilience des infrastructures, élaboration de feuilles de route technologiques et atténuation des risques techniques associés aux charges de travail à forte densité de IA et GPU.
- Collaborer avec les équipes de construction, de mise en service, d'exploitation et de contrôle des programmes pour s'assurer que les activités d'ingénierie et d'approvisionnement sont conformes aux calendriers, aux budgets et aux exigences opérationnelles.
- Gestion des risques liés à la chaîne d'approvisionnement, performance des fournisseurs, initiatives d'optimisation des coûts et gouvernance des achats à l'échelle du portefeuille.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Élaborer des recommandations stratégiques à l'intention de la direction sur les investissements dans l'infrastructure, les stratégies d'affaires, les risques d'ingénierie et le rendement des projets.
- Développer et diriger une équipe solide tout en favorisant une culture de sécurité, de responsabilité, d'innovation et d'amélioration continue.

Exigences

- Plus de 12 ans d'expérience progressive en leadership dans les domaines du génie, de l'approvisionnement, de la construction, des installations essentielles, des centres de données, de l'infrastructure énergétique ou des grands programmes d'immobilisations.
- Plus de 5 ans d'expérience en gestion d'équipe en ingénierie, en achats, en mise en œuvre de projets ou en environnement d'infrastructure intégré.
- Expérience dans la mise en place de centres de données hyperéchelle, d'installations essentielles, d'infrastructures de service public ou de grands projets industriels.
- Forte expertise technique dans la distribution électrique, l'infrastructure de refroidissement, les technologies de refroidissement liquide, la conception de résilience et l'exploitation de l'environnement critique.
- Succès dans les initiatives stratégiques d'approvisionnement, les négociations commerciales complexes et les programmes d'approvisionnement à grande échelle.
- Excellente compréhension de la gouvernance technique, de la mise en œuvre des projets d'immobilisations, des modèles de contrats EPC, des pratiques d'approvisionnement et des processus de mise en service.
- Fort sens des affaires et compréhension financière, y compris la gestion budgétaire, les prévisions financières, l'élaboration d'analyses de rentabilisation et l'administration des contrats.
- Savoir gérer les relations avec les parties prenantes, négocier, communiquer et faire des présentations à la haute direction.
- Baccalauréat en génie mécanique, électrique, civil, de construction ou technique connexe. le titre d'ingénieur professionnel (P. Eng.) est fortement désiré.
- Capacité d'évoluer efficacement dans un environnement en croissance rapide et de voyager au besoin pour appuyer des projets partout au Canada.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

432862 · Directeur(trice), Ingénierie et Approvisionnement

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 432862.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™