Gestionnaire principal, gestion de programmes, Construction de centres de données

Réquisition	433116
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan); Toronto (Ontario); Montréal (Québec)
Publication	26 novembre 2026
Date limite	9 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Bell IA Fabric Program est une initiative de transformation visant à déployer une infrastructure de centre de données évolutive et opérationnellement essentielle. Le gestionnaire, Contrôle du programme, sera chargé d'établir et de maintenir des processus de gouvernance qui assurent la coordination entre les divers services, projets et parties prenantes du programme.

Sous l'autorité du directeur, Contrôle des programmes, cette personne exercera un leadership dans les domaines suivants : gestion des interfaces et des transferts, gouvernance des risques, analyse des causes profondes, capitalisation des leçons apprises, amélioration continue, gestion des mesures de suivi et coordination du contrôle du changement.

Le titulaire du poste contribuera à maintenir une vision intégrée et fiable des risques, des dépendances, des actions et des initiatives visant à améliorer le programme pour soutenir l'exécution prévisible et efficace des projets.

Gestion des interfaces et des transferts

- Administrer le Registre des transferts de programmes et des interdépendances.
- Coordonner les examens interfonctionnels entre les intervenants du développement, de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de la construction, de la mise en service, de l'exploitation, de la sécurité, de la TI et de la réglementation.
- Surveiller les dépendances, les critères d'entrée et de sortie et les exigences de transfert à chaque phase du projet.
- Identifier et signaler les problèmes liés aux dépendances, aux produits livrables, aux responsabilités et aux étapes critiques.

Gestion des risques et analyse des causes fondamentales

- Maintenir le registre RAID du programme et soutenir les processus de gouvernance des risques.
- Coordonner les examens des risques, le suivi des mesures d'atténuation et les mesures correctives.
- Mener ou animer les analyses de causes profondes lorsque des problèmes importants touchent les coûts, les délais ou les résultats.
- Analyser les tendances et recommander des mesures préventives ou correctives.

Leçons apprises et amélioration continue

- Élaborer et maintenir un cadre structuré d’enseignements tirés de l’expérience.
- Recueillir et intégrer l'apprentissage aux principales étapes du programme.
- Traduire les enseignements tirés de l’expérience en améliorations des procédures, normes, outils et pratiques d’exécution.
- Organiser des ateliers et des examens pour assurer l'amélioration et l'efficacité continues des contrôles.

Gestion des actions et gouvernance

- Mettre en place un processus de surveillance des actions en boucle fermée.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Veiller à ce que les mesures, les risques, les décisions et les initiatives d'amélioration soient correctement assignés, suivis et fermés.
- Assurer un suivi régulier et donner à la direction une visibilité sur les questions, les retards et les décisions à prendre.

Gestion du changement

- Coordonner le processus de contrôle du changement et les évaluations d'impact.
- Assurer l'harmonisation des changements avec les risques, les dépendances, les transferts et les références du programme.
- Tenir des registres vérifiables, des registres des décisions et des rapports sur la gouvernance.

Rapports et soutien au contrôle de programme

- Produire des tableaux de bord et des rapports exécutifs sur les risques, les interfaces, les actions, les changements et les initiatives d'amélioration.
- Appuyer les étapes périodiques de gouvernance et de reddition de comptes du programme.
- Fournir une analyse des tendances, des dépendances et des risques émergents.
- Contribuer à la mise en oeuvre et à l'amélioration continue des processus, outils, normes et pratiques de contrôle des programmes.
- Rôle central de l’intégration de l’information tout en assurant la responsabilisation des équipes chargées de l’exécution.

Exigences

- Expérience progressive dans le contrôle de programme, le contrôle de projet, la gestion de bureau de projet (PMO), la gestion des risques, la gouvernance de programme, l'amélioration continue ou la mise en oeuvre de grands projets d'investissement (CAPEX).
- Expérience en matière de coordination de programmes ou de projets complexes et multidisciplinaires impliquant plusieurs équipes internes, consultants, entrepreneurs et fournisseurs.
- Une bonne compréhension des pratiques de gestion du risque, des enjeux, des mesures correctives, des changements, des interfaces et de la gouvernance.
- Expérience dans l'animation des analyses des causes profondes et dans la mise en œuvre et le suivi des mesures correctives jusqu'à leur résolution.
- Capacité d'intégrer les données relatives aux échéanciers, aux coûts, aux risques, aux changements et au transfert des produits livrables pour fournir une vision globale et intégrée du programme.
- Excellentes compétences en matière d'analyse, d'organisation, de leadership des parties prenantes et de gestion.
- Capacité de communiquer clairement des renseignements complexes et de produire des rapports concis à la haute direction.
- Maîtrise des outils Microsoft 365 et bonne connaissance des systèmes de contrôle et de rapport de projet.

Atouts

- Expérience en matière d’appui à des projets de centres de données, d’infrastructures essentielles (critiques pour les missions), de télécommunications ou d’infrastructures hyperéchelles.
- Connaissance du cycle de vie des centres de données, y compris la planification, la conception, l'approvisionnement, la construction, la mise en service, la préparation opérationnelle et le transfert aux équipes opérationnelles.
- Connaissance des environnements critiques liés à l'électricité, à la mécanique, au refroidissement, à l'automatisation et au contrôle, aux réseaux et aux systèmes de sécurité.
- Expérience avec Primavera P6, Power BI, EcoSys, Procore, SAP, SharePoint ou d'autres plateformes de contrôle de projet similaires.
- Certification professionnelle PMP (Project Management Professional), PMI-RMP (PMI Risk Management Professional), PSP (Planning & Scheduling Professional), CCP (Cost Professional certifié), Lean Six Sigma ou certification équivalente.

Exigences supplémentaires

- Leadership transversal et capacité d'influencer et de mobiliser les parties prenantes sans autorité hiérarchique directe.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Excellentes compétences dans la résolution structurée de problèmes et un jugement professionnel solide.
- Sens des responsabilités, suivi approfondi des dossiers et attention aux détails.
- Savoir remettre les choix en question de façon constructive, proposer des pistes pertinentes et soumettre les enjeux au bon niveau de décision au besoin.
- Excellentes compétences en communication avec la haute direction et capacité de fournir des analyses et des recommandations fondées sur les données.
- Amélioration continue et engagement à l'égard de l'apprentissage organisationnel et du partage des pratiques exemplaires.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433116.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com