Gestionnaire, implantation

Réquisition	433384
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Sydney (Nouvelle-Écosse); Fredericton (Nouveau-Brunswick)
Publication	18 novembre 2026
Date limite	11 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

L’équipe Approvisionnement réseau est reconnue dans le secteur pour ses innovations, son service et sa capacité à faire évoluer le réseau. Elle vise à devenir le fournisseur de choix grâce à des technologies concurrentielles, à des services utiles et à des solutions réseau accessibles partout, pour tous.

Nous recherchons un gestionnaire de mise en œuvre hautement qualifié et adaptable pour rejoindre l'équipe d'approvisionnement réseau. Dans ce rôle, vous dirigerez l'ensemble du cycle d'initiatives liées à la conception, à l'octroi de licences, au génie civil, au déploiement de fibres et à la suppression de l'infrastructure du réseau.

Responsabilités

- Assurer l'exécution des programmes en surveillant l'avancement quotidien de l'ingénierie et l'assurance de la qualité des projets de réseau externe (OSP).
- Suivi actif des travaux en cours et en cours.
- Identifier les risques et mettre en œuvre des plans d'atténuation.
- Agir comme principal point de contact avec les principales parties prenantes.
- Suivi et établissement de rapports sur l’état d’avancement des projets.
- Participer à l'élaboration de nouveaux processus et à l'amélioration continue.
- Gestion financière des projets assignés.

Exigences

- Diplôme collégial ou universitaire pertinent ou de 1 à 3 ans d'expérience en télécommunications, services publics, construction civile ou coordination de réseaux.
- Expérience en matière de gestion de projet.
- Leadership, négociation et mobilisation de l'équipe.
- Excellentes compétences en communication, organisation et analyse.
- Capacité de gérer plusieurs priorités et de respecter des délais serrés.

Atouts

- Expérience antérieure en gestion ou en supervision.
- Connaissance des réseaux externes (OSP).
- Connaissance de ServiceNow, SAP, Ingénieur réseau et NetworkX.
- Maîtrise avancée de Word, Excel et PowerPoint.
- Expérience avec l'intelligence artificielle et l'utilisation sûre du IA.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Soyez à l'avant-garde de la création des meilleures connexions numériques et de la technologie de la prochaine génération au Canada. Joignez-vous à la plus grande équipe de haute technologie primée du Canada et travaillez avec les esprits les plus brillants de nombreux secteurs.

Apportez vos idées et vos compétences en développant des réseaux de pointe en fibre optique et en 5G, développez des produits et services avancés pour fonctionner sur ces réseaux, puis autorisez la livraison de contenu de nos principales propriétés et services médias, afin que nos clients puissent divertir et rester connectés en tout temps, n'importe où.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433384.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com