Gestionnaire principal de la stratégie, Réseau d'IA tissé de Bell

Réquisition	433467
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan); Toronto (Ontario); Montréal (Québec)
Publication	9 novembre 2026
Date limite	30 novembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Chaque projet d'envergure au sein du Réseau d’IA tissé de Bell soulève des centaines de questions

L'alimentation électrique est-elle suffisante? La connectivité peut-elle être fournie? Quelles sont les questions réglementaires, environnementales, commerciales, communautaires, opérationnelles ou techniques? Quels risques demeurent inconnus? Bell devrait-elle aller de l'avant, adapter son approche, suspendre ou abandonner l'occasion?

Cette position existe pour répondre à ces questions. Vous rassemblerez et validerez les faits, structurerez les analyses, coordonnerez les activités de diligence interfonctionnelle, intégrerez les résultats et formulerez des recommandations claires. Vous deviendrez une référence de confiance dans les faits, les risques, les dépendances, les décisions et les prochaines étapes dans les dossiers qui vous seront confiés.

Responsabilités

Diriger les activités d'évaluation et de diligence raisonnable.

- Diriger les évaluations et les analyses de diligence raisonnable pour les possibilités attribuées, de l'évaluation préliminaire à la recommandation finale et à la préparation de la mise en oeuvre.
- Coordonner les analyses techniques, commerciales, financières, opérationnelles, réglementaires, environnementales et communautaires.
- Structurer les questions complexes en hypothèses claires, en analyses, en plans de travail et en cadres de décision.
- Identifier les lacunes en matière d'information, les problèmes non résolus et les hypothèses critiques, puis élaborer des plans pour obtenir et valider les données requises.

Appuyer la prise de décisions par les dirigeants.

- Transformer de grands volumes d'information en recommandations claires et réalisables pour les gestionnaires.
- Résumer les choix, les compromis, les risques, les dépendances et les recommandations.
- Appuyer les discussions avec les dirigeants, les clients, les partenaires, les gouvernements et d'autres intervenants clés par une analyse fondée sur des données probantes.
- Veiller à ce que les décisions soient prises à partir d'informations exactes, complètes et fiables.

Agir comme référence pour les dossiers sous votre responsabilité.

- Maintenir une vision consolidée et à jour des faits, hypothèses, risques, décisions et dépendances.
- Assurer la traçabilité des décisions et leur justification.
- Produire et tenir une documentation claire et structurée.
- Assurer une visibilité continue sur l'avancement des dossiers et les décisions à venir.

Assurer la coordination interfonctionnelle et la préparation à la mise en œuvre.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Traduire les possibilités en plans d'exécution intégrés avec des responsabilités, des échéanciers, des produits livrables et des jalons clairement définis.
- Coordonner les activités entre les équipes internes, les consultants, les fournisseurs de services publics, les partenaires d'ingénierie et les parties externes.
- Gestion des mandats des experts et conseillers externes.
- Suivre les échéances, les engagements pris et leurs dépendances.
- Tracer rapidement les problèmes, les risques ou les décisions nécessitant une attention de la direction.

Renforcement de la gouvernance et des méthodes de travail.

- Élaborer et améliorer un modèle de gouvernance par étapes pour évaluer les possibilités selon des critères cohérents.
- Contribuer à la hiérarchisation des initiatives et à l'affectation des ressources.
- Élaborer des cadres, des méthodologies et des outils réutilisables pour accroître l'efficacité du réseau d'IA tissé de Bell à mesure qu'il grandit.

Réalisation d'analyses stratégiques.

- Mener des recherches, des analyses comparatives, des entrevues avec les intervenants et des analyses de données.
- Interroger les hypothèses et distinguer les faits des estimations.
- Repérer les nouveaux enjeux qui pourraient peser sur les décisions stratégiques.
- Utiliser l'IA et les outils d'analyse pour accélérer le travail tout en maintenant un niveau élevé de rigueur et d'état d'esprit critique.

Exigences

- De 5 à 10 ans d'expérience en conseil en gestion, en stratégie, en gestion de programme, en développement d'infrastructure, en exploitation ou dans un environnement ayant une expérience comparable.
- Forte capacité d'évoluer dans des contextes caractérisés par l'ambiguïté et l'information incomplète.
- Excellente capacité à structurer des problèmes complexes et à les transformer en recommandations concrètes.
- Capacité exceptionnelle de synthétiser l'information et de communiquer clairement avec les dirigeants.
- Forte expérience en gestion de projets et de programmes.
- Excellentes capacités d'analyse, de résolution de problèmes et de jugement.
- Grande rigueur et attention au détail.
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale, y compris la préparation de présentations de cadres.
- Capacité démontrée d'influencer et de mobiliser diverses parties prenantes sans autorité hiérarchique directe.
- Capacité de gérer simultanément plusieurs priorités dans un environnement en évolution rapide.

Atouts

- Avoir travaillé en infrastructure numérique, en centres de données, en télécommunications, en énergie, en services publics, en génie ou en développement immobilier.
- Expérience à l’appui de la prise de décisions par les pouvoirs exécutifs.
- Expérience dans la coordination de processus complexes de diligence raisonnable.
- Connaissance de l'aménagement du site, des infrastructures énergétiques ou de télécommunications, des permis ou des évaluations environnementales.
- Expérience dans la conception de cadres de gouvernance, de modèles de hiérarchisation ou de processus décisionnels.
- Avoir encadré le travail de consultants et d’experts-conseils.
- Une approche pragmatique, collaborative et axée sur les résultats.
- Volonté de se diriger vers des responsabilités plus larges en matière de leadership.
- Bilinguisme français-anglais considéré comme un atout.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Le rôle contribue à la démarche « Promouvoir l’expérience client » de Bell. L’équipe conçoit des processus, des politiques, des produits et des services adaptés aux besoins de sa clientèle. Elle s’assure que Bell tient ses engagements et que les démarches des clients sont plus simples.

En tant que membre de notre équipe, vous serez au cœur de l'expérience client.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433467.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com