Directeur de nouvelles

Réquisition	433519
Employeur	Bell Média
Lieux de travail	Halifax (Nouvelle-Écosse)
Publication	23 novembre 2026
Date limite	13 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Temps plein au bureau

Responsabilités

- Diriger l'équipe de nouvelles de CTV Atlantic, en fournissant une supervision éditoriale, une orientation et une stratégie pour le contenu des nouvelles sur toutes les plateformes.
- Superviser les affectations, la production de programmes, le perfectionnement du personnel, la formation et l'embauche.
- Coordonner les besoins en matière de collecte d'information, avec CTV et d'autres plateformes Bell Media.
- Vérifier tout le contenu des nouvelles et fournir des conseils éthiques et juridiques pour lui.
- Collaborer avec l'équipe d'information, y compris d'autres gestionnaires de nouvelles, pour s'assurer que le contenu multiplateforme respecte les normes éditoriales, éthiques et juridiques.
- Piloter la stratégie de promotion de l'actualité et sa mise en œuvre sur toutes les plateformes.
- Avoir déjà mené à bien une transformation éditoriale.
- Diriger la planification et l'exécution de projets spéciaux, y compris des élections, des émissions en direct sur le terrain, des événements majeurs, la couverture des événements météorologiques extrêmes, etc.
- Travailler en étroite collaboration avec les principaux intervenants communautaires et répondre aux demandes des téléspectateurs et du CCNR.
- Soutenir et superviser le contenu client intégré de CTV Your Morning Atlantic.
- Exécution d'autres tâches pouvant être assignées.

Exigences

- Études postsecondaires en journalisme, communication ou équivalent, et au moins cinq ans d'expérience dans la gestion des salles de presse.
- Excellente connaissance des nouvelles locales et des enjeux actuels.
- Jugement rédactionnel solide et éprouvé.
- Capacité reconnue de créer du contenu pour de nouvelles nouvelles nouvelles et de nouveaux segments.
- Capacité reconnue de communiquer de façon exceptionnelle et concise, et compétences pour accompagner directement dans un environnement à rythme rapide.
- Esprit avant-gardiste, capacité à résoudre les problèmes en faisant preuve de créativité, d'ouverture et d'expérience dans l'utilisation optimale des ressources d'une entreprise.
- Gérer plusieurs dossiers à la fois en livrant dans les délais.
- Un leadership fort et de bonnes aptitudes interpersonnelles et motivantes.
- Connaissances pratiques des iNEWS et des plateformes de contenu numérique.
- Avoir pratiqué la production ou la direction de production de reportages, le reportage ou la rédaction.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Bell Média crée et distribue des productions canadiennes et internationales sur le numérique, la télévision, la radio et l’affichage extérieur. L’équipe travaille dans une industrie qui évolue vite, repousse les limites du métier et élargit l’accès au divertissement auprès de la population canadienne.

Bell Média développe des services de prochaine génération et de nouvelles façons de créer des liens numériques. Le travail de l’équipe vise à ouvrir de nouveaux débouchés et à élargir les possibilités pour sa clientèle.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433519.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™