Gestionnaire princ., santé, sécurité et environnement, (SSE),Saskatchewan

Réquisition	433542
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan)
Publication	25 novembre 2026
Date limite	9 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Temps plein au bureau

Le rôle

Bell AI Fabric développe la prochaine génération d'infrastructures d'intelligence artificielle et de centres de données à hyperéchelle au Canada. À mesure que la demande d'intelligence artificielle et d'informatique à haut rendement continue de croître, nous construisons des installations sûres et résilientes qui alimenteront l'innovation partout au pays.

Chez Bell, la santé et la sécurité sont une valeur fondamentale et un élément essentiel pour la réussite de nos projets. Nous cherchons un gestionnaire principal, Santé, sécurité et environnement (SSE), Programmes d'immobilisations, stratégiques et expérimentés, pour diriger l'élaboration, la mise en oeuvre et l'amélioration continue des programmes SSE appuyant le projet d'infrastructure nationale de Bell à Regina.

Sous l'autorité du directeur, SSE, AI Fabric, le titulaire du poste sera chargé de promouvoir l'excellence en matière de santé, de sécurité et d'environnement tout au long du cycle de vie du projet, de la planification et de la conception à la construction, à la mise en service et à l'exécution finale du projet.

Ce poste assurera le leadership et la surveillance des programmes de gestion de la santé, de la sécurité, de l'environnement et de l'entrepreneur liés à notre projet de Regina. Le candidat retenu travaillera en étroite collaboration avec la gestion de projet, l'ingénierie, l'approvisionnement, l'exploitation et les entrepreneurs pour s'assurer que les projets sont exécutés de façon sécuritaire, responsable et conforme aux exigences réglementaires et organisationnelles.

Leadership et stratégie

- Appuyer la mise en œuvre de la stratégie du SSE, de la gouvernance, des objectifs et des indicateurs de rendement pour les programmes de construction d'immobilisations.
- Fournir aux équipes de projet et aux entrepreneurs la direction, le coaching et l'expertise de SSE.
- Promouvoir une culture de la sécurité, de la responsabilisation et de l'amélioration continue.
- Conseiller la gestion sur les risques de construction, la conformité réglementaire et les meilleures pratiques.

Sécurité de la construction et gestion des entrepreneurs

- Gérer les programmes de sécurité des entrepreneurs à toutes les étapes du projet.
- Superviser la préqualification, l'intégration, les audits et l'évaluation du rendement des entrepreneurs.
- Assurer la conformité aux normes de Bell, aux exigences contractuelles et réglementaires.
- Appuyer les responsabilités de l'entrepreneur principal dans les projets.
- Tenir à jour les tableaux de bord, mesures et cibles de rendement SSE.
- Collaborer avec les équipes de projet pour identifier, évaluer et contrôler les risques critiques.

Assurance SSE et conformité

- Effectuer des audits, des inspections, des audits sur le terrain et des évaluations des entrepreneurs.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Vérifier l'efficacité des mesures de contrôle et des mesures correctives.
- Surveiller les tendances du SSE et les risques émergents.
- Assurer le respect des lois, normes et exigences de l'entreprise applicables.

Gestion des risques critiques

- Faciliter les évaluations des risques et les examens des risques critiques.
- Vérifier l’efficacité des mesures de contrôle pour les activités à risque élevé.
- Travaux en hauteur.
- Excavation et perturbation du sol.
- Travaux électriques et travaux d'alimentation électrique.
- Entrée dans un espace fermé.
- Lifting et gréement.
- Circulation et protection du public.
- Fonctionnement du matériel mobile.
- Démarrage et démarrage.
- Assurer une gestion cohérente des risques critiques dans tous les projets.

Gestion des incidents et amélioration continue

- Coordonner les enquêtes sur les incidents majeurs et les revues d'apprentissage.
- Identifier les causes immédiates, sous-jacentes et systémiques.
- Diriger la mise en œuvre des mesures correctives et préventives.
- Vérifier leur efficacité et partager les enseignements tirés.
- Promouvoir l'établissement de rapports proactifs et l'apprentissage organisationnel.

Gouvernance des projets et partenariat d’affaires

- Collaborer avec les gestionnaires de projets, les ingénieurs et les gestionnaires pour intégrer les exigences du SSE dans la planification, la conception, l'approvisionnement et la prestation.
- Participer aux processus de gouvernance et aux principaux examens des jalons.
- Appuyer l'intégration des exigences de SSE dans les contrats et les documents d'achat.
- Conseiller les équipes sur l'atténuation des risques et la préparation opérationnelle.
- Assurer le lien avec les entrepreneurs, les autorités réglementaires, les clients et les partenaires sectoriels.

Conformité réglementaire et environnementale

- Assurer la conformité aux exigences fédérales, provinciales et municipales du SSE.
- Fournir des conseils sur les exigences en matière de construction environnementale.
- Soutenir les relations avec les autorités de régulation et les parties prenantes externes.
- Participer à la gestion des interventions en cas d'incident et des mesures correctives.

Exigences

- Diplôme universitaire en santé et sécurité au travail, sciences de l'environnement, génie, hygiène industrielle, administration des affaires ou discipline connexe.
- Minimum de 10 ans d'expérience progressive dans la gestion des programmes de santé, de sécurité et d'environnement (SSE) dans les grands projets d'immobilisations dans les secteurs de la construction, des infrastructures, des télécommunications, des services publics, de l'industrie ou de l'énergie.
- Expérience démontrée dans la gestion des entrepreneurs et les programmes de sécurité du site.
- Antécédents reconnus en matière de prévention des incidents, de gestion des risques et d'amélioration des performances SSE.
- Connaissance approfondie des lois et règlements fédéraux et provinciaux sur la santé et la sécurité au travail et l'environnement.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Capacité démontrée d'influencer les intervenants de haut niveau et de diriger le changement organisationnel.
- Faire preuve de leadership et savoir analyser, communiquer, résoudre les difficultés et décider.
- Connaissance approfondie de la législation canadienne en matière de santé et de sécurité au travail et des pratiques exemplaires de l'industrie.
- Excellente maîtrise de la gestion de la sécurité des entrepreneurs et de la supervision des responsabilités de l'entrepreneur principal.
- Expérience en matière d'audit, d'inspection, d'enquête et d'assurance de la conformité.
- Excellentes compétences en leadership, communication et gestion des parties prenantes.
- Capacité d'influencer les résultats et d'établir des partenariats solides avec diverses équipes et organisations.

Atouts

- Titre professionnel tel que CRSP (professionnel canadien de la sécurité), CHSC (consultant canadien en santé et sécurité), CSP (professionnel de la sécurité accrédité), CIH (hygiène industrielle certifiée), ing. (P. Eng.) ou toute certification équivalente est un atout.
- Expérience en construction à grande échelle, en construction industrielle, en infrastructure critique, en services publics, en réseaux de télécommunications, en installations énergétiques ou dans d'autres environnements opérationnels critiques.
- Expérience en appui aux vérifications, aux inspections réglementaires et aux examens des programmes de santé, de sécurité et d'environnement (SSE).
- Bonne connaissance des exigences en matière de santé, de sécurité et d'environnement pour les projets de construction.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

433542 · Gestionnaire princ., santé, sécurité et environnement, (SSE),Saskatchewan

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433542.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™