Journaliste national(QC), Syndiqué CSN Noovo, Temporaire

Réquisition	433546
Employeur	Bell Média
Lieux de travail	Ville de Québec (Québec)
Publication	23 novembre 2026
Date limite	30 novembre 2026
Type et statut	Talent des média · Employé temporaire - temps plein
Mode de travail	Hybride

Responsabilités

Le journaliste national est chargé de produire des reportages originaux et/ou à fort impact sur les nouvelles québécoises, canadiennes et internationales, offrant une couverture distinctive sur les différentes plateformes de radiodiffusion, qui sont diffusées sur des émissions nationales. Ce poste exige une expertise journalistique avancée et la capacité de traiter régulièrement des sujets complexes et à fort impact, de mener des entrevues avec des acteurs clés de l'actualité. La titulaire agit dans un environnement hautement concurrentiel sous pression constante, avec une visibilité nationale.

Exigences

- Proposer et développer des sujets originaux.
- Suivre les événements pour la télévision et le numérique, rédiger les textes et mener les entrevues.
- Filmer ses propres images, assurer le montage, l’édition et l’éclairage, puis livrer des reportages pour la télévision et le numérique.
- Assurer une présentation dynamique en direct et en studio.
- Adapter les formats aux tendances numériques.
- Aptitude à avoir une vision globale de l'actualité nationale et internationale et à pouvoir la populariser.
- Être en mesure de se mobiliser chaque jour pour couvrir l’actualité nationale à mesure qu’elle se déroule.
- Capacité de se déplacer rapidement sur le terrain pour couvrir les questions internationales.
- Savoir gérer la pression quotidienne d’une diffusion nationale et les réactions du public.
- Maintenir et développer un réseau de contacts fiables et spécialisés.
- Suivre les normes et les lignes directrices de la rédaction sur l'exactitude, l'éthique et les questions juridiques.
- S'assurer que l'équipement et le mobile sont en bon état de fonctionnement.
- Configurer et utiliser l'équipement réel au besoin.
- Effectuer toute autre tâche connexe demandée par le superviseur immédiat.

Atouts

- Baccalauréat en journalisme, cinéma, communication ou équivalent.
- Minimum de 5 ans d'expérience à la télévision / web.
- Expérience dans les reportages de nouvelles et la capacité de se produire devant la caméra.
- Forte capacité éditoriale, narrative et connaissance des nouvelles et des nouvelles locales, nationales et internationales.
- Excellente écriture et solides compétences de présentation.
- Connaissance des réseaux sociaux et du public.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Capacités éprouvées de la caméra et du montage.
- Compétences organisationnelles éprouvées et capacité à travailler de façon indépendante dans des délais serrés.
- Bon jugement rédactionnel, capacité démontrée de produire des rapports originaux et des rapports d'entreprise.
- Aptitude à gérer les nouvelles technologies et les nouvelles technologies.
- La connaissance d'iNews, un atout.
- Permis de conduire valide et bonne réputation.
- Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Bell Média crée et distribue des productions canadiennes et internationales sur le numérique, la télévision, la radio et l’affichage extérieur. L’équipe travaille dans une industrie qui évolue vite, repousse les limites du métier et élargit l’accès au divertissement auprès de la population canadienne.

Bell Média développe des services de prochaine génération et de nouvelles façons de créer des liens numériques. Le travail de l’équipe vise à ouvrir de nouveaux débouchés et à élargir les possibilités pour sa clientèle.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433546.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com