Coordonnateur(trice) de projets, BCI

Réquisition	433593
Employeur	BCI
Lieux de travail	Mississauga (Ontario); Toronto (Ontario)
Publication	23 novembre 2026
Date limite	4 décembre 2026
Type et statut	Non-cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le Rôle

En tant que coordinateur de projet sous la direction du responsable, l'optimisation et la transformation du commerce de détail, vous jouerez un rôle clé dans la planification, l'exécution et la mise en œuvre de projets qui améliorent les opérations de détail. C'est une occasion idéale pour une personne qui possède de solides compétences organisationnelles et qui souhaite progresser dans la gestion de projet.

Responsabilités

- Coordonner les activités, les ressources et l'information du projet.
- Participer à l'élaboration des plans et des calendriers des projets.
- Surveiller l'avancement du projet et mettre à jour la documentation en conséquence.
- Soutenir la communication entre les parties prenantes et les équipes de projet.
- Préparer des rapports, des présentations et des documents de réunion.
- Aider à identifier et à résoudre les problèmes et les risques du projet.
- Tenir à jour la documentation du projet et s'assurer qu'elle est à jour.

Exigences

- Savoir organiser son travail et faire avancer plusieurs tâches en parallèle.
- Excellente communication écrite et verbale.
- Prêter attention aux détails et anticiper les problèmes pour les résoudre.
- Capacité de travailler en collaboration avec des équipes interfonctionnelles.
- Microsoft 365 Suite Mastery (Excel, PowerPoint, Word, Outlook).
- La connaissance des outils de gestion de projet et des plates-formes d'établissement de rapports est un atout.

Études et expérience

- Avoir entre 1 et 2 ans de pratique en coordination ou en administration. Une expérience dans le commerce de détail ou les télécommunications est privilégiée.
- Enseignement postsecondaire dans le commerce, les communications ou les domaines connexes.
- L’exposition aux méthodes de gestion de projet est un atout.
- L'expérience avec SQL/SAS ou les outils de reporting est un plus.
- La maîtrise du français est requise. Le poste comporte des échanges avec des interlocuteurs francophones et anglophones partout au Canada.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L'annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L'entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d'avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l'entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d'offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L'entreprise s'engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l'égalité d'accès à l'emploi et invite les personnes qui ont besoin d'un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l'équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l'accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l'intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d'une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l'utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Rémunération

La fourchette annuelle affichée va de 60 300,00 $ à 73 700,00 $. Fondée sur la structure salariale actuelle, elle peut varier si l'entreprise décide de revoir cette structure. L'offre réelle peut s'écarter de la fourchette selon, entre autres, les compétences, l'expérience et l'équité interne.

La fourchette intègre une cible annuelle du Programme de Rémunération Incitative (PRI) équivalant à 6 % du salaire de base. Elle dépend des objectifs de l'entreprise, de l'unité et de la personne. La formule de paiement tient notamment compte des résultats de l'entreprise et de la personne. Le versement est soumis à toutes les exigences et aux critères d'admissibilité du PRI. L'entreprise peut adapter le programme en tout temps, à sa discrétion, selon l'évolution de sa structure, de ses objectifs ou de ses stratégies.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l'exploration et l'innovation. L'entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l'IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d'agir grâce aux technologies avancées, aux outils d'IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L'entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Au sein de l'équipe Marché de consommation et moyennes entreprises, vous travaillerez sur une gamme de marques et de solutions. Qu'il s'agisse des meilleurs réseaux de maison, de bureau ou de voyage de Bell, des avantages pour les membres de Virgin Plus ou des forfaits abordables et passionnants de Lucky Mobile, nous répondons aux besoins de connectivité de tous les segments de clients au Canada.

Le rôle consiste à améliorer en continu la façon dont les options de Bell sont offertes, pour rendre le parcours client plus intuitif, plus fluide et plus réactif.

Pour retrouver l'offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433593.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com