Conseiller principal, construction

Réquisition	433624
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Regina (Saskatchewan); Ottawa (Ontario); Toronto (Ontario); Montréal (Québec)
Publication	14 novembre 2026
Date limite	30 novembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Bell AI Fabric cherche un gestionnaire de projet principal – Modernisation des infrastructures essentielles pour mener à bien des projets de modernisation, de mise à niveau et de modification au sein des centres de données opérationnels. Les travaux typiques comprennent le remplacement de l'équipement informatique du client, la modification de l'infrastructure électrique et de refroidissement dans les espaces techniques («espace blanc»), la modernisation des systèmes électriques et mécaniques, et l'installation d'infrastructures de soutien telles que les chariots élévateurs et les équipements de manutention, le tout sans perturber les services de production.

Ces projets diffèrent des projets de construction de nouveaux centres de données. Ils sont exécutés dans des installations occupées, souvent situées dans des sites loués avec des obligations envers un propriétaire immobilier, dans le cadre de contrats de clients existants et avec des engagements actifs liés aux crédits de service, pénalités et règles d'accès. Le gestionnaire de projet chef de projet agit comme seul responsable du projet depuis la phase d'analyse initiale jusqu'à la clôture. Cette personne est chargée de valider les responsabilités et le financement des travaux, de définir le champ d'application, de gérer la conception, la fourniture, la construction et la mise en service, tout en assurant l'alignement entre les équipes opérationnelles, le client et le propriétaire des locaux.

Ce poste est indépendant de l'équipe chargée de la construction des data centers, de sorte que les petits projets dans l'environnement opérationnel ne sont pas en concurrence avec le principal programme de construction pour les ressources et l'attention. Le rôle s'appuie sur une version plus légère du modèle de gouvernance phare de Bell AI Fabric (modèle de porte).

Responsabilités

Définition de la portée et des responsabilités.

- Analyser les demandes des clients ou des demandes internes, définir la portée, les critères de réussite et préparer des résumés exécutifs.
- Identifier les responsabilités de propriété, de financement, d'installation et d'entretien entre Bell, ses clients, ses propriétaires et des tiers.
- Valider les obligations contractuelles avec les équipes juridiques et commerciales et identifier les lacunes.
- Recommander une prestation optimale en fonction des coûts, des risques et des responsabilités.
- Définir l'approche en matière de financement, de recouvrement des coûts et de gestion un atout.

Faisabilité, conception et ingénierie.

- Coordonner les études de faisabilité relatives à l'alimentation électrique, au refroidissement, à la capacité structurelle, à l'accès et à la logistique.
- Gérer les consultants et les partenaires de conception pour définir la portée des travaux et produire des estimations préliminaires.
- Assurer l'alignement des hypothèses de conception entre le client et Bell Engineering.
- Obtenir les approbations requises pour les activités touchant les actifs de Bell.

Planification, coûts et délais.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Élaborer et maintenir des calendriers en intégrant l'approvisionnement, les livraisons, les interruptions prévues, les contraintes d'accès et la mise en service.
- Élaborer des budgets et des prévisions de coûts avec les contrôles des programmes et suivre les engagements, les changements et les écarts.
- Veiller à ce que chaque ordre de changement indique clairement les incidences financières et temporelles.
- Produire régulièrement des rapports sur les progrès accomplis, les coûts, les risques et les décisions à prendre.

Mise en œuvre et coordination des opérations.

- Coordonner les travaux dans les installations opérationnelles, y compris les interruptions prévues, les approbations de changement, le contrôle de l'accès et les plans d'urgence.
- Collaborer étroitement avec les équipes opérationnelles pour protéger les services essentiels et les engagements des clients.
- Superviser les entrepreneurs et les fournisseurs en veillant au respect des exigences en matière de sécurité, de qualité, de licence et d'assurance.
- Organiser la réception, la manutention et le retrait des équipements.

Gestion des achats et des contrats.

- Préparer les états de travaux, obtenir les soumissions et l'attribution du marché de soutien.
- Gérer et suivre l'équipement fourni par le propriétaire (OFCI) et l'entrepreneur (CFCI).
- Appuyer la gestion des modifications contractuelles, des réclamations et des conseils en collaboration avec les équipes juridiques et financières.

Mise en service et clôture.

- Planifier et superviser les essais et la mise en service des infrastructures électriques, mécaniques et de refroidissement.
- Assurer le transfert aux opérations avec la documentation finale, « telle qu'elle a été établie », les rapports d'essai et les procédures mises à jour.
- Obtenir l'acceptation du client, finaliser les coûts du projet et effectuer des rapprochements financiers.
- Documenter les enseignements tirés et contribuer à l'amélioration continue des processus et des normes.

Gestion des risques, gouvernance et responsabilisation.

- Tenir un registre des risques couvrant la sécurité, les incidences opérationnelles, les obligations contractuelles, les coûts et les délais.
- Accélérer rapidement toute question qui pourrait affecter la portée, les responsabilités, les engagements des clients ou d'autres projets.
- Assurer l'exactitude des données dans les outils de suivi des contrôles du programme.
- Appliquer le cadre de gouvernance du projet, de l'analyse initiale à la mise en service et à la clôture.

Exigences

- Expérience progressive dans la réalisation de projets d'investissement (CAPEX) dans les installations occupées ou en exploitation, avec succès démontré dans la gestion des travaux dans l'environnement opérationnel actif.
- Expérience dans la conduite de projets multidisciplinaires portant sur la conception, l'approvisionnement, la construction et la mise en service de systèmes électriques, mécaniques ou critiques pour la mission.
- Une bonne compréhension des contrats de construction, de la gestion des commandes de changement et de la coordination des entrepreneurs.
- Capacité de gérer simultanément les budgets, les échéanciers, les risques et les changements pour plusieurs petits projets.
- Expérience de la coordination des clients, des propriétaires immobiliers, des consultants et des entrepreneurs dans un environnement d'affaires.
- Excellente connaissance de la sécurité du site, permis de travail, planification des méthodes de travail (MOP - Méthodes de procédure) et coordination des interruptions de service (outages).

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Excellentes compétences en communication écrite et verbale, y compris la capacité de préparer des résumés exécutifs clairs et concis.

Atouts

- Expérience dans la réalisation de projets de modernisation (rénovation), de modernisation ou d'aménagement (aménagement) dans des environnements de centres de données, d'infrastructures critiques, de télécommunications ou d'hyperéchelles.
- Connaissance des espaces informatiques (« espace blanc »), de la distribution électrique, des systèmes de refroidissement (y compris le refroidissement des portes arrière et le refroidissement liquide) et de la logistique de déploiement des baies (racks).
- Expérience dans les projets de co-implantation (colocation) ou financés par le locataire (financés par le locataire), y compris le recouvrement des coûts et l'acceptation finale par le client.
- Connaître les modèles OFCI, où le propriétaire fournit le matériel et l’entrepreneur l’installe, et CFCI, où l’entrepreneur le fournit et l’installe. Comprendre aussi la gestion des équipements à long délai d’approvisionnement.
- Expérience avec Primavera P6, Power BI, EcoSys, Procore, SAP, SharePoint ou d'autres outils de gestion de projet et d'exploitation similaires.
- PMP professionnel (Project Management Professional), PgMP (Program Management Professional) ou certification équivalente.

Exigences supplémentaires

- Sens des responsabilités et de la responsabilité pour l'ensemble du cycle de vie du projet.
- Bon jugement sur la sécurité et la continuité des services.
- Capacité de gérer l'ambiguïté et de combler les zones grises liées aux rôles et responsabilités.
- Savoir rallier les clients et les équipes d’exploitation, de génie, des affaires juridiques et des finances.
- Fort sens des affaires et rigueur dans la gestion et le contrôle des coûts.
- Aptitude à grimper de façon appropriée et à communiquer efficacement avec la haute direction.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

433624 · Conseiller principal, construction

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

L’équipe Bell Marchés Affaires innove pour les grandes entreprises. Elle livre des solutions d’Internet des objets, de mobilité et de 5G, d’infonuagique, de cybersécurité, de voix, de collaboration et de centres de contact, ainsi que des services Internet et des réseaux privés.

Ce rôle aide Bell à maintenir sa position de premier fournisseur de services de prochaine génération et de connexions numériques destinés aux entreprises et aux gouvernements.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433624.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™