Ingénieur électricien - Conception et planification de centres de données

Réquisition	433644
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Toronto (Ontario); Calgary (Alberta); Edmonton (Alberta); Surrey (Colombie-Britannique); Vancouver (Colombie-Britannique); Mississauga (Ontario); Ottawa (Ontario); Montréal (Québec)
Publication	17 novembre 2026
Date limite	4 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Bell recrute une personne expérimentée en génie électrique pour son programme national d'infrastructure adaptative (IA). Ce programme déploie à travers le pays une capacité de calcul d'IA performante et sécurisée. L'objectif est de positionner le Canada en tête de l'IA souveraine, d'accélérer l'innovation, de renforcer l'autonomie technologique et de soutenir de nouveaux services d'IA. La personne conçoit l'infrastructure électrique de centres de données avancés qui hébergent des grappes de processeurs graphiques à grande échelle, des tâches d'IA critiques et des systèmes numériques très exigeants.

Responsabilités

- Diriger la conception, l'examen et l'optimisation des systèmes électriques pour les nouvelles constructions, les extensions et les rénovations de data centers.
- Élaborer des diagrammes uniques, des calculs de charge, des plans de distribution d'énergie, des plans d'éclairage et des études de coordination de la protection.
- Élaborer et mettre à jour la base de conception et les normes de mise en œuvre pour les constructions multiples dans le système de haute performance du d.IA/calcul.
- Évaluer et planifier l'infrastructure électrique, y compris les appareils de commutation MT/BT, les transformateurs MT/BT, les systèmes d'alimentation électrique et de batterie, les générateurs, les unités de distribution d'électricité, les panneaux électriques à distance, la mise à la terre, l'éclairage et les alarmes incendie.
- Examiner les configurations de redondance (N, N+1, 2N, 2N+1, distribuées) pour des applications spécifiques au site, en fonction des besoins de l'utilisateur final.
- Travailler avec l'architecture, les différentes disciplines de génie, l'exploitation des installations et les partenaires externes. Vérifier que les plans respectent les critères de rendement, de sécurité et de conformité.
- Effectuer des évaluations des sites, la planification des capacités et les examens de l'état de préparation des infrastructures.
- Fournir des conseils techniques sur les spécifications des équipements électriques et des solutions pour les fournisseurs.
- Appuyer les activités de mise en service, y compris les essais d'acceptation des installations, les essais d'acceptation sur place et les essais de systèmes intégrés.
- Identifier les risques électriques et recommander des améliorations en matière de résilience, d'efficacité et d'évolutivité.
- Tenir à jour la documentation technique, les procédures d'exploitation et les dessins postérieurs à l'exécution.
- Contribuer à la planification à long terme de l'infrastructure pour les processeurs d-IA/apprentissage automatique, calcul haute performance et graphiques.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Exigences

- Baccalauréat en génie électrique exigé. Le titre d’ingénieur ou l’admissibilité au permis d’exercice professionnel constitue un avantage.
- Plus de 10 ans d'expérience dans la conception électrique d'installations essentielles (centres de données, télécommunications, systèmes d'énergie industrielle).
- Une bonne compréhension de la distribution de l'énergie, y compris la sous-station à moyenne tension et la distribution du campus, les systèmes d'urgence, les technologies d'alimentation sans électricité et le fonctionnement du matériel de commutation.
- Connaissance des codes et normes pertinents (CSA, OESC/CEC, NBCC/OBC, IEEE, NFPA, TIA 942, IESNA, ULC).
- Expérience dans des environnements à haute densité (calcul intensif) et à haute disponibilité (calcul de IA, groupes de processeurs graphiques), un atout.
- Expérience d'infrastructures modulaires et évolutives, un atout.
- Maîtrise des outils de conception et de modélisation (AutoCAD, Revit, ETAP, SKM ou similaire).
- Excellentes compétences en communication et gestion des parties prenantes. capacité de collaborer avec les équipes d'ingénierie, d'exploitation et de fournisseurs.
- Fortes capacités d'analyse et de résolution de problèmes axées sur la fiabilité, la sécurité et l'excellence opérationnelle.

Atouts

- Expérience de l'appui aux équipes opérationnelles en matière de dépannage ou de planification de l'entretien électrique.
- Connaître les méthodes d’optimisation de l’énergie, l’indicateur d’efficacité énergétique PUE et les démarches de développement durable.
- Expérience en matière de planification et de soutien au déploiement d'infrastructures à grande échelle.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433644.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com