Associé, capital de risque

Réquisition	433675
Employeur	Bell Canada
Lieux de travail	Toronto (Ontario); Montréal (Québec)
Publication	23 novembre 2026
Date limite	13 décembre 2026
Type et statut	Cadre · Employé permanent - temps plein
Mode de travail	Hybride

Le rôle

Bell cherche actuellement une personne pour combler un poste de partenaire dans l'équipe de capital de risque et de partenariats de BCE, qui fait partie du Groupe de la stratégie d'entreprise. Le poste sera situé à Toronto ou à Montréal.

L'équipe de la stratégie d'entreprise fournit des conseils stratégiques et des analyses à la haute direction de BCE et de ses filiales, pour créer de la valeur pour les actionnaires. En particulier, l'équipe du capital de risque et des partenariats investit stratégiquement dans les entreprises en démarrage et en croissance, les relie à BCE et à ses filiales pour stimuler l'innovation et soutenir l'entrepreneuriat, et gère des relations complexes avec les grandes entreprises pour faire progresser la mission de Bell de changer la façon dont les Canadiens se connectent entre eux et avec le monde.

Responsabilités

Capital-risque.

- Mener des initiatives d'investissement stratégique interfonctionnelles en collaboration avec des unités d'affaires et des équipes d'entreprises dans BCE.
- Examiner, résumer et évaluer les possibilités d'investissement.
- Gérer les occasions d’affaires avec les équipes internes et externes, analyser leur progression et préparer les rapports correspondants.
- Effectuer une vérification en temps opportun, y compris l'évaluation du modèle d'entreprise, du rendement financier, de la différenciation des produits, des possibilités de croissance et de la valeur stratégique.
- Effectuer des études de marché, des analyses concurrentielles et des évaluations des possibilités.
- Soutenir les initiatives stratégiques entre les sociétés de portefeuille et la BCE et ses filiales.
- Représenter Bell Ventures à des événements industriels.

Partenariats.

- Participer à la gestion des partenariats avec les intervenants internes et externes pour aider à définir et à atteindre les objectifs clés des diverses unités opérationnelles internes.
- Préparer des présentations claires et précises basées sur des informations complexes pour la haute direction et le conseil d'administration de BCE.
- Élaborer et tenir à jour des modèles détaillés pour analyser les répercussions financières de diverses possibilités stratégiques.
- Coordonner avec les membres des unités d'exploitation de Bell pour obtenir les mesures de rendement, les hypothèses et les données brutes sous-jacentes de la compagnie.
- Appuyer les négociations commerciales avec les partenaires en évaluant les coûts d'opportunité, la valeur relative des conditions commerciales et en élaborant des modèles de prise de décisions qui éclairent la stratégie de négociation.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Préparer et résumer la recherche en profondeur de l'industrie et l'analyse comparative concurrentielle pour appuyer les projets stratégiques.
- Gestion et suivi des activités avec les principaux partenaires pour les discussions stratégiques futures.
- Travailler efficacement avec les groupes interfonctionnels pour collaborer à des projets et des initiatives spéciaux.

Exigences

- Compter au moins deux ans de pratique en capital de risque, en banque d’investissement, en conseil stratégique ou en développement d’entreprise.
- Compétences solides et excellentes pour la résolution et l'analyse des problèmes, ainsi que la capacité de tirer des conclusions fondées et fondées.
- Excellente attention aux détails.
- Excellent sens de l'organisation et de la capacité de travailler de façon indépendante.
- Capacité de gérer et de prioriser simultanément plusieurs projets.
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite, ainsi que relations interpersonnelles.
- Une personne pro-active avec un état d'esprit stratégique et un fort sens des affaires.
- Compétences solides en matière de réseautage et de gestion des relations.
- Une personne curieuse, créative et innovante avec un esprit d'entreprise et une éthique de travail exceptionnelle.
- Vif intérêt pour la technologie et les tendances technologiques. connaissance/intérêt dans l'industrie des télécommunications, un atout.
- Avoir un diplôme universitaire axé sur la finance, la comptabilité ou la stratégie.
- Maîtrise de Microsoft Excel, PowerPoint, Outlook et des outils d'IA basés sur l'entreprise.
- Fortes compétences en analyse quantitative – Titre de CPA, CFA, Master of Finance, MBA, d-Business Evaluation Expert (CBV) ou CA, un atout.
- Montant prévu au titre des heures supplémentaires, selon les besoins.

Conditions et candidature

Les postes au Québec exigent une maîtrise adéquate du français. L’annonce de Bell emploie le masculin générique uniquement pour alléger sa rédaction.

Pour un poste hybride, la personne doit résider au Canada et travailler dans un bureau désigné de Bell au moins trois jours par semaine. L’entreprise adapte les horaires aux besoins du service pour faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

La candidature doit être déposée sur le portail de Bell. Les envois par courriel sont exclus.

Bell offre un salaire concurrentiel et une gamme d’avantages pour son personnel et les familles. Les soins médicaux, dentaires, de la vue et de santé mentale sont accessibles dès l’entrée en fonction, selon les besoins. Le personnel reçoit un rabais de 35 % sur les services et bénéficie d’offres exclusives chez les partenaires.

Bell cherche à offrir un milieu de travail inclusif et accessible où chaque personne peut se sentir à sa place, respectée, soutenue et reconnue.

Bell recrute pour chaque poste affiché, sauf indication contraire. L’entreprise s’engage à expliquer clairement son processus. Bell vise l’égalité d’accès à l’emploi et invite les personnes qui ont besoin d’un accommodement à le signaler pendant le recrutement. Les demandes peuvent être traitées de façon confidentielle par l’équipe de recrutement. Le formulaire de rétroaction ou la page sur l’accessibilité de Bell permettent de poser une question ou de faire un commentaire.

Bell peut recourir à l’intelligence artificielle pour évaluer certains éléments d’une candidature. La politique de confidentialité de Phenom détaille la collecte, l’utilisation et la communication des données personnelles. Dans Chrome, la traduction est accessible par le menu à trois points.

Bell figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada.

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

433675 · Associé, capital de risque

Présentation

Pour Bell, les liens entre les gens motivent l’exploration et l’innovation. L’entreprise mise sur des réseaux de premier plan, des outils fondés sur l’IA et des expériences numériques pour améliorer le quotidien, le travail et les loisirs.

Bell donne à ses équipes les moyens d’agir grâce aux technologies avancées, aux outils d’IA et à un milieu qui favorise la collaboration, la créativité et la progression. L’entreprise invite à rejoindre une équipe diversifiée pour faire évoluer la façon dont les gens communiquent et les possibilités qui en découlent.

Rejoignez l'équipe qui soutient nos objectifs stratégiques. Vous travaillerez avec une équipe de professionnels pour gérer la performance et le profil de risque de Bell et vous assurer que les besoins des clients, des investisseurs et des membres de l'équipe sont alignés sur le succès à long terme de l'entreprise.

Pour retrouver l’offre sur le portail de Bell, recherchez la réquisition 433675.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© Bell Canada, 2026. Tous droits réservés. - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™