Professionnel·le, Ingénierie, Intégration du poste de pilotage et facteurs humains

Lieu	Dorval, Québec, H4S 1Y9
Date de publication	2026-06-08
Unité	Ingénierie, Développement de produits et Bombardier Défense
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	Administrative Centre (CA)
Statut	Permanent
Horaire	Travail de jour
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- Vous devrez développer progressivement votre travail dans une large gamme d'application des principes des Facteurs Humains, tels que:
- Ergonomie physique (3D modèle, vision, anthropométrie) et cognitive
- Le design, la spécification et l’intégration de composants
- La conception des interfaces humain-machine, leur évaluation et leur documentation
- Gestion des alertes, automatisation et gestion des interfaces
- L’analyse de tâches, l’analyse d’erreurs humains
- La préparation et l’exécution de tests
- Dans ce contexte, vous devrez également :
- Coordination : votre travail avec les membres de l'équipe, les intégrateurs, les gestionnaires de fonctions et les fournisseurs
- Prestation : un soutien et assumer la responsabilité des produits livrables pour plusieurs programmes/plateformes
- Préparation : et effectuer des essais de développement et de certification (sur bancs, simulateurs ou aéronefs)
- Jouer un rôle d'observateur chevronné, analyser les données d'essai, synthétiser les résultats dans des rapports complets et concis
- Surveiller les activités liées à la sécurité et à la navigabilité des aéronefs
- Réalisation : des examens de conception, de validation et de vérification des exigences

Profil recherché

- Vous rejoindrez l'équipe de Facteurs Humains et la conception du poste de pilotage
- Baccalauréat en génie ou équivalent, et des cours ou des cours liés aux facteurs humains
- Profil : intéressé et prêt à compléter vos connaissances de base sur les facteurs humains avec des cours supplémentaires, comme un micro-programme ou une maîtrise
- Au moins 3 ans d'expérience dans les domaines susmentionnés, complétés par une connaissance pratique de systèmes d'aéronefs (développement, intégration)

- Connaissances approfondies ou une expérience pertinente des opérations en vol (ex : pilotage, contrôle aérien, dispatch, formation, ingénieur de test, entretien des aéronefs, simulation) et de la règlementation aéronautique
- Démontré un intérêt particulier pour les postes de pilotage, la conception d'interfaces homme-machine et vous avez acquis une connaissance des principes et normes qui leur sont associés (p. ex. MIL STD, SAE ARP, ARINC, etc.)
- Également,
- Aptitudes démontrées : bonnes aptitudes à la rédaction technique ainsi qu'à la communication orale (anglais et français)
- Profil : un joueur d'équipe, organisé et motivé, capable de travailler sans supervision directe
- La capacité de traiter une grande quantité d'information, au besoin, pour planifier et mettre en oeuvre une campagne complexe d'essais ou d'expérimentation
- Aptitude à travailler sous pression et de vous adapter à l'évolution des priorités
- Aptitudes démontrées : votre initiative, votre efficacité et un fort sens des responsabilités
- Vous cultivez de bonnes relations interpersonnelles, soyez honnête et jugementux

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l'entreprise souligne son engagement pour l'excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l'autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Professionnel·le, Ingénierie, Intégration du poste de pilotage et facteurs humains

- Notre groupe s'assure que la conception des avions Bombardier respecte les capacités visuelles, cognitives et physiques des personnes qui fabriquent, entretiennent et exploitent nos aéronefs
- Nous sommes responsables de la certification et de la conception centrée des cockpits et de leurs composants, y compris les équipements utilisés par les pilotes et les interfaces homme-machine pour les systèmes embarqués et avioniques

Candidature et accessibilité

- Il est possible de poser sa candidature sans satisfaire à la totalité des critères. L'employeur privilégie les personnes dont le potentiel et le profil correspondent au poste.
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi