Conseiller·ère en acquisition de talent - Chef d'équipe

Lieu	Dorval, Québec, H4S 1Y9
Date de publication	2026-07-29
Unité	Ressources humaines et durabilité
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	Administrative Centre (CA)
Statut	Permanent
Horaire	Travail de jour
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- Réalisation : le cycle complet de recrutement pour les postes techniques et les postes à forte charge
- Veiller à : le leadership quotidien d'une équipe de conseillers en développement des talents qui appuie le recrutement de postes dans un milieu syndiqué, favorisant la collaboration, l'engagement et l'excellence opérationnelle
- Rôle : personne-ressource pour les dossiers complexes, aider l'équipe à résoudre des situations particulières et prendre des décisions éclairées
- Élaboration : et mettre en oeuvre des plans et des stratégies de recrutement qui soient conformes aux objectifs opérationnels et aux besoins à court et à long terme en main-d'oeuvre
- Élaboration : des présentations stratégiques pour appuyer la prise de décisions, les revues d'affaires et les initiatives de talents.Transmettre des données complexes en messages clairs et puissants adaptés à un auditoire exécutif
- Planification : , coordonner et rééquilibrer les activités de recrutement afin de répondre efficacement aux variations de volume et aux priorités opérationnelles tout en maintenant un niveau élevé de service
- L'agilité dans la gestion des ressources et des priorités est démontrée par l'adaptation rapide des stratégies et des plans d'action aux fluctuations des besoins en recrutement
- Veiller à : la qualité et l'uniformité des processus de recrutement au sein de l'équipe, tout en favorisant l'amélioration continue et le partage des pratiques exemplaires
- Analyse : les indicateurs de rendement, les tendances en matière de recrutement et les questions opérationnelles afin d'élaborer des recommandations visant à maximiser l'efficacité de l'acquisition de talents
- Participation à l'élaboration et à la mise en oeuvre d'initiatives stratégiques visant à améliorer les processus, l'expérience des candidats et l'efficacité opérationnelle de la fonction d'acquisition de talents

Profil recherché

- Baccalauréat en ressources humaines, en relations industrielles ou tout autre domaine connexe
- Entre 8 et 10 ans d'expérience dans l'acquisition de talents
- Profil : bilingue français et anglais
- Expérience en gestion d'équipe
- Expérience dans l'aérospatiale, la fabrication et/ou l'environnement syndiqué (considéré comme un atout)
- Solide expérience dans l'élaboration de présentations stratégiques et vous êtes à l'aise de présenter des résultats, des questions et des recommandations aux dirigeants exécutifs

- Géré plusieurs positions dans un environnement en évolution rapide
- La capacité d'influencer et de renforcer la confiance avec les intervenants
- Forte orientation client et un sens de l'innovation
- Connaissance de tendances du marché et les meilleures pratiques en matière de recrutement
- D'communication de très bon niveau écrite et orale et vous êtes capable de gérer plusieurs projets simultanément avec une supervision minimale

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l’entreprise souligne son engagement pour l’excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l’autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Candidature et accessibilité

- Il est possible de poser sa candidature sans satisfaire à la totalité des critères. L’employeur privilégie les personnes dont le potentiel et le profil correspondent au poste.
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi