Chef de Service

Lieu	Dorval, Québec, H4S 1Y9
Date de publication	2026-07-31
Unité	Programmes, approvisionnement, ing. de soutien et innovation de produits
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	Administrative Centre (CA)
Statut	Permanent
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- Responsabilité : certains projets de développement de produits dans le but de vous assurer que la chaîne d'approvisionnement est prête pour de nouveaux programmes d'aéronefs, en travaillant en coordination avec les équipes stratégiques d'approvisionnement, d'ingénierie et de programme
- Vous devrez relier les équipes de développement de produits, l'unité d'affaires et les équipes de commodité des fournisseurs et des approvisionnements stratégiques
- Plus précisément, vos responsabilités seront les suivantes :
- Responsable d’une équipe d’agents d’approvisionnement
- Responsable de la gestion de plusieurs équipements pendant les différentes phases du développement de produits
- Rôle : gestionnaire de projet et s’assurer que les cédules d’activités des groupes d’approvisionnement sont rencontrées
- Prise en charge : des négociations contractuelles avec les fournisseurs externes dans le cadre du processus de gestion du changement
- Représenter le département de la chaîne d'approvisionnement dans les différentes équipes intégrées de développement des produits (IPDT)
- Veiller à : la visibilité et le suivi du projet au sein de l'équipe de la chaîne d'approvisionnement et des différentes fonctions de l'unité d'affaires
- Soutien : les équipes de commodité dans l'élaboration de stratégies de commodité pour les programmes de développement et l'élaboration d'ententes commerciales avec les fournisseurs
- Planification et suivi : le tableau de bord équilibré de l'équipe et les indicateurs clés de l'équipe
- Coacher & supporter les employés dans toutes leurs activités
- Établissement : de bonnes relations avec les fournisseurs stratégiques et les intervenants internes en lien avec les besoins des entreprises

Profil recherché

- Baccalauréat en administration des affaires ou en génie
- Une formation universitaire de deuxième cycle est souhaité, notamment un MBA ou une maîtrise en ingénierie
- Au moins dix (10) ans d'expérience dans l'industrie aérospatiale; quinze (15) ans ou plus sont un atout
- Fait vos preuves dans la coordination et la gestion efficaces d’une équipe; vous possédez au minimum deux (2) années d’expérience à titre de superviseur·e direct·e, ce qui est souhaité

- Aptitudes démontrées : maîtrise des compétences de leadership de Bombardier : donner une orientation claire, diriger le changement, inspirer confiance, générer des résultats et des performances, et créer des équipes efficaces
- Expérience démontrée en négociation avec des fournisseurs
- Aptitude à démontrer une solide connaissance technique des aéronefs
- Acquis une expérience directe dans les programmes de développement ou la gestion de programme, qui est souhaité
- Aptitudes démontrées : solides compétences en résolution de problèmes et en analyse
- D'communication de très bon niveau et influence et êtes capable de travailler quotidiennement en français et en anglais
- Aptitude à travailler principalement sur place, régulièrement, dans l'un de nos établissements de la région de Montréal
- Aptitude à voyager jusqu'à 25 % du temps de votre travail, au Canada et à l'étranger, selon les besoins

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l’entreprise souligne son engagement pour l’excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l’autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Candidature et accessibilité

- Il est possible de poser sa candidature sans satisfaire à la totalité des critères. L’employeur privilégie les personnes dont le potentiel et le profil correspondent au poste.
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi
- Quart de travail