Gestionnaire de projet, PLM

Lieu	St-Laurent, Québec
Date de publication	2026-11-24
Unité	Ingénierie, Développement de produits et Bombardier Défense
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	BAN
Statut	Permanent
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- Planification et pilotage : des projets de transformation des processus et outils d’ingénierie liés aux environnements PLM et CAD, de la définition du besoin jusqu’à la stabilisation de la solution
- Établissement et maintien : la portée du projet, les échéanciers, les budgets, les ressources, les dépendances et les critères de réussite
- Collaboration avec les équipes d'ingénierie, les experts en affaires, les technologies de l'information, les fournisseurs et d'autres fonctions pour assurer l'alignement des solutions sur les exigences opérationnelles
- Élaboration : une gouvernance efficace, préparer les examens de projets et donner une visibilité claire sur les progrès, les décisions, les questions et la préparation au déploiement
- Coordination : les activités d ' examen, de configuration, d ' intégration, de migration des données, de validation et de déploiement avec l’appui de les responsables concernés
- Identification : , évaluer et atténuer les risques; gérer les problèmes, les changements de portée et les plans d'urgence
- Soutien : la gestion du changement, les communications, la formation et l'adoption de nouvelles façons de travailler avec les utilisateurs
- Mesure : les résultats et les avantages escomptés, documenter les enseignements tirés et promouvoir l'amélioration continue
- Evolve dans un environnement de travail flexible, hybride et matriciel

Profil recherché

- Diplôme en ingénierie, informatique ou dans des domaines connexes, et au moins cinq (5) ans d'expérience en gestion de projet complexe
- Bonne connaissance des pratiques de gestion de projet, de la gouvernance, de la gestion du risque et de la gestion du changement
- Expérience dans les initiatives de transformation numérique ou d'amélioration des processus en environnement d'ingénierie ou de fabrication
- Vous comprenez les principes des environnements PLM et CAD, de l’intégration de systèmes et de la gestion des données produit; une expérience avec une plateforme PLM d’entreprise est souhaité
- Vous savez travailler avec des équipes multidisciplinaires et établir des partenariats efficaces entre les entreprises, l'ingénierie, les technologies de l'information et les fournisseurs
- D'communication de très bon niveau orale et écrite, en français et en anglais

- Aptitudes démontrées : solides capacités d'analyse, de planification, de synthèse et de résolution de problèmes
- Aptitudes démontrées : leadership, d’influence et de jugement, et vous savez mobiliser des intervenants sans autorité hiérarchique directe
- Profil : organisé, rigoureux et capable de gérer plusieurs priorités dans un environnement en évolution
- Profil : techniquement curieux, orienté vers les résultats et attentif à l'expérience utilisateur et à l'adoption de changement

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l’entreprise souligne son engagement pour l’excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l’autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Candidature et accessibilité

- Il est possible de poser sa candidature sans satisfaire à la totalité des critères. L’employeur privilégie les personnes dont le potentiel et le profil correspondent au poste.
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi
- Quart de travail