Analyste des données RH

Lieu	Dorval, Québec, H4S 1Y9
Date de publication	2026-11-24
Unité	Ressources humaines et durabilité
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	Administrative Centre (CA)
Statut	Permanent
Horaire	Travail de jour
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- Recueillir, nettoyer et structurer les données de diverses sources
- Réalisation : des analyses et produire des rapports clairs et pertinents
- Création : des tableaux de bord interactifs (Power BI, Excel, etc.)
- Détermination : les tendances et formuler des recommandations fondées sur les données
- Travail conjoint avec les équipes d'affaires pour améliorer la qualité des données
- Analyse : les besoins des entreprises et les traduire en spécifications techniques
- Collaboration avec des équipes multidisciplinaires pour mettre en oeuvre les mises à niveau et les mises à niveau du système
- Surveiller les performances du système et résoudre les problèmes afin d'assurer leur bon fonctionnement
- Élaboration : et tenir à jour la documentation relative aux systèmes, aux processus et aux procédures
- Veiller au respect des normes de sécurité des données et de protection de la vie privée
- Prestation : un soutien aux utilisateurs et dispenser une formation sur les nouveaux systèmes et les nouvelles caractéristiques

Profil recherché

- Vous travaillerez en coordination avec des experts en technologie et en affaires pour améliorer la qualité des rapports et des analyses
- Diplôme en informatique, statistique, mathématiques, gestion ou finance
- Entre deux (2) et cinq (5) ans d'expérience
- Curiosité, volonté d'apprendre et intérêt marqué pour travailler avec les données
- Capacité de gérer plusieurs demandes et priorités dans un environnement dynamique
- Adéquacy travailler sur plusieurs projets en parallèle avec des échéances concurrentes
- La connaissance des systèmes d'information sur les RH (SIRH), comme SAP SuccessFactors, est souhaité important
- Il faut comprendre les domaines de données des RH (personnel, embauche, départs, taux de roulement)
- Intérêt élevé pour les données, l'analyse et l'amélioration continue
- Esprit proactif et volonté d'apprendre de nouveaux outils, systèmes et processus opérationnels

- Excellentes capacités d'analyse et attention aux détails et à l'exactitude des données
- Connaissance des outils d'analyse (Excellent avancé, Power BI)
- Compréhension des concepts de base de données et modélisation des données
- Capacité d'interpréter les données et de communiquer clairement les résultats
- Communication de très bon niveau et collaboration
- Excellente capacité de communication orale et écrite, en français et en anglais
- Capacité de travailler efficacement en équipe et de respecter les délais

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l’entreprise souligne son engagement pour l’excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l’autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Aperçu du rôle

- En tant qu'analyste des données RH, vous jouerez un rôle clé dans la collecte, l'analyse et la visualisation des données pour soutenir les équipes dans leur prise de décision

Candidature et accessibilité

- Il est possible de poser sa candidature sans satisfaire à la totalité des critères. L’employeur privilégie les personnes dont le potentiel et le profil correspondent au poste.
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi