Analyste, Système d'information des ressources humaines

Lieu	Dorval, Québec, H4S 1Y9
Date de publication	2026-11-24
Unité	Ressources humaines et durabilité
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	Administrative Centre (CA)
Statut	Permanent
Horaire	Travail de jour
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- Travail conjoint avec les clients internes pour comprendre leurs besoins et proposer des solutions technologiques tout en maintenant une excellente conception du système
- Analyse : les tests fonctionnels du système pour s'assurer que les solutions répondent aux exigences opérationnelles
- Prestation : un soutien de haute qualité aux utilisateurs en répondant rapidement aux demandes
- Offrir de la formation aux utilisateurs finaux et élaborer et maintenir une documentation système efficace
- Diagnostic : les problèmes liés aux systèmes RH et en identifier les causes fondamentales
- Participation à l'évaluation des mises à niveau semestrielles des SuccessFactors
- Réalisation : les tests des modifications de conception du système et des mises à niveau des services du fournisseur
- Analyse : les systèmes existants pour identifier les possibilités d'amélioration et mettre en œuvre les mesures nécessaires
- Maintien : la documentation, les méthodes et les procédures du système
- Contribution à la conception et à la documentation des processus opérationnels et des changements de système
- Rédaction : efficacement les demandes requises auprès de l’intégrateur de systèmes tiers afin de soutenir les modifications nécessaires
- Promouvoir une communication ouverte avec les intervenants du processus et les équipes de conception
- Démontrer une discrétion absolue dans le traitement des données confidentielles et démontrer le meilleur contrôle sur les meilleures pratiques en matière de protection des renseignements personnels des employés

Profil recherché

- Baccalauréat ou maîtrise en ressources humaines, technologie de l'information ou domaines connexes
- Plus de 5 ans d'expérience professionnelle avec SAP SuccessFactors RH systems
- Connaissance des modules Recrutement (Recruteurs intelligents) et Gestion du rendement est souhaité
- Expérience des cycles de mise en œuvre de SuccessFactors et des tests de mise à niveau du système
- Connaissances en programmation
- Expérience dans le développement et la facilitation de la formation technologique

- Capacité à gérer plusieurs tâches simultanément et à faire preuve de flexibilité afin de s’adapter aux changements de priorités, aux exigences et aux échéanciers, ainsi qu’à coordonner des projets
- Connaissances en préparation et développement des présentations
- Excellentes compétences interpersonnelles pour établir et maintenir des relations de travail efficaces avec des collègues, des secteurs d'affaires, des fournisseurs et des partenaires externes
- Connaissance de la conception des bases de données et de l'interaction avec d'autres systèmes, y compris les systèmes tiers
- Bonne compréhension des processus et des pratiques exemplaires en matière de RH sur le terrain
- Maîtriser les applications Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- Compréhension des concepts, de la terminologie et des méthodologies de gestion de projet
- Connaissance des principes et des pratiques en matière de confidentialité et de protection de la vie privée
- Capacité à demeurer à l’affût des tendances du secteur et des nouvelles technologies liées aux systèmes d’information des ressources humaines (SIRH/HRIS)
- Intérêt pour les technologies de l'IA

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l’entreprise souligne son engagement pour l’excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l’autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Candidature et accessibilité

- Il est possible de poser sa candidature sans satisfaire à la totalité des critères. L’employeur privilégie les personnes dont le potentiel et le profil correspondent au poste.
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi