Leader, Opérations

Lieu	Dorval, Québec, H4S 1Y9
Date de publication	2026-06-26
Unité	Fabrication, exécution de la chaîne d'approvisionnement et système BOE
Organisation	Aerospace Canada
Site principal	Administrative Centre (CA)
Statut	Permanent
Langues de l’annonce	FR, EN

Responsabilités

- En tant que Leader, Opérations chez Bombardier, relevant du directeur des opérations, vous êtes responsable de la gestion des employé·es syndiqué·es
- Votre rôle exige d'agir comme entraîneur et communicateur
- Planification et supervision : les activités et la gestion d'une équipe d'environ 25 employés syndiqués
- Soyez responsable de vos processus d'affaires en atteignant et en surveillant les objectifs de production
- Gestion : les budgets de votre groupe et assurer la qualité des produits
- Planification : les opérations quotidiennes de votre secteur et en faire les suivis
- Réalisation : rapport et analyser divers indicateurs liés à la productivité, à la qualité, à la santé et à la sécurité, à l'absentéisme, etc
- Résolution : les problèmes de manière efficace et opportune
- Maintien : la communication avec d'autres ministères pour tout problème lié à votre secteur
- Veiller à : une amélioration continue en utilisant les concepts d'excellence opérationnelle et les processus de résolution de problèmes
- Veiller à : la formation de vos employés, évaluez leurs performances et leurs progrès
- Promouvoir un environnement de travail fondé sur le travail d'équipe et la communication ouverte
- Faites preuve de leadership tout en respectant la vision et les valeurs de Bombardier
- Coachez votre équipe pour développer les talents de l'organisation

Profil recherché

- Profil : diplômé·e en gestion des opérations, de la production ou de l’ingénierie ou dans un domaine connexe (l’aéronautique est souhaité)
- 3-5 ans d’expérience dans un rôle de supervision dans un environnement de fabrication syndiqué
- De solides compétences en planification et en organisation pour vous assurer que les résultats sont atteints
- Aptitudes démontrées : courage en matière de gestion lorsque vous gérez du personnel
- Les compétences interpersonnelles nécessaires pour établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les employés, les clients, tous les niveaux de gestion et d'autres ministères
- Profil : motivé·e par un environnement stimulant et en évolution rapide
- Maîtrisé le français (l'anglais est souhaité)

- Profil : flexible pour travailler différents quarts au besoin

Milieu de travail et avantages

- Selon les fonctions, le travail peut être hybride et les modalités peuvent être flexibles.
- Bombardier conçoit, fabrique et entretient des avions haute performance pour une clientèle privée, commerciale, gouvernementale et militaire. La présentation de l’entreprise souligne son engagement pour l’excellence et le perfectionnement de ses équipes.
- Bombardier mise sur le perfectionnement professionnel, l’autonomie et la contribution de chaque personne pour améliorer la qualité de ses produits et services dans le secteur aéronautique.
- Assurances : soins dentaires, soins de santé, vie, invalidité, autres protections
- Rémunération de base concurrentielle.
- Épargne pour la retraite.
- Service de soutien destiné au personnel.
- Accès à des soins de santé à distance.

Candidature et accessibilité

- Remarque : Vous n'avez pas besoin de toutes les compétences, connaissances et expérience requises pour ce poste !
- Nous ne cherchons pas le candidat parfait, mais une personne talentueuse et passionnée
- Bombardier est un employeur qui respecte le principe de l'égalité d'accès à l'emploi et encourage les personnes de toutes races, religions, origine ethnique, identité sexuelle, orientation sexuelle, âge, statut d'immigrant, invalidité ou autres caractéristiques protégées par la loi
- Quart de travail