Gérant(e) de territoire sénior- ACT

Adresse	4204 Boul. Industriel, Laval, Quebec H7L 0E3
Date de publication	2026-11-25
Catégorie	Retail Operations Management
Statut	Permanent
Mode de travail	Présentiel
Langue	FR

Profil recherché

Expérience

- Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience en gestion ou supervision dans le commerce de détail
- Compétences et aptitudes :
- Expérience dans la gestion de plusieurs institutions, y compris la supervision, le coaching et le développement d'équipes
- Excellentes aptitudes en communication, à l’oral et à l’écrit
- Excellentes aptitudes en encadrement, en accompagnement et en développement du personnel
- Capacité de mobiliser une équipe et d'atteindre les objectifs de performance
- Capacité à analyser les indicateurs de performance, à identifier les écarts et à élaborer des plans d'action correctifs
- Expérience en matière de négociation et capacité de prendre des décisions éclairées
- Maîtrise de la suite Microsoft Office, y compris Excel et Word
- Autonomie, sens organisationnel et capacité de gérer les priorités
- Notre offre
- Un défi professionnel stimulant dans une entreprise de classe mondiale
- Possibilités de carrière et formation adaptées au développement professionnel de chaque employé
- Un environnement de travail dynamique et collaboratif
- Un programme de bonus pouvant atteindre 20% du salaire annuel, en fonction des performances individuelles et de l'entreprise
- Une voiture fournie, incluant l’essence, l’entretien et les frais associés
- Une gamme complète d’avantages sociaux, comprenant :
- Une assurance collective
- Flex, offrant une allocation annuelle de 400 $ pour votre assurance collective et vous permettant de personnaliser certaines couvertures en fonction de vos besoins
- Un régime de retraite et la possibilité de participer à un régime d'achat d'actions
- Une carte de réduction applicable dans nos magasins
- Accès à la plateforme Perkopolis, offrant une variété de réductions et privilèges
- Un programme de congé familial avec des prestations supplémentaires

- Un programme d’aide aux employés et à leurs familles (PAEF), incluant de la télémédecine
- Un programme de bourses pour les employés et leurs familles
- Et bien plus encore!
- Pour postuler
- Les personnes intéressées sont invitées à visiter notre site Web pour plus d'informations sur les possibilités de carrière:
- Suivez-nous sur LinkedIn aussi!

Rémunération et horaires

- Salaire : À discuter selon l'expérience
- Certains avantages ou incitatifs sont soumis à des conditions.

Candidature et accessibilité

- Les annonces emploient par convention le masculin pour alléger la lecture. Cette convention est sans incidence sur l’admissibilité.
- L’employeur remercie les personnes qui postulent. Il communique avec celles retenues pour la suite du recrutement.
- Circle K et Couche-Tard appliquent l’équité en emploi. Les candidatures des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles sont encouragées. Des mesures d’adaptation peuvent être demandées à chaque étape de la sélection.
- L’entreprise vise des conditions de travail accessibles, saines et valorisantes, et souhaite que son personnel représente sa clientèle et les communautés où elle exerce. Toute personne qui participe au recrutement peut demander des adaptations, quel que soit le stade du processus.

À propos du poste

- Gérant(e) de territoire sénior
- Département : Opérations
- Type d'emploi: Permanent, temps plein
- Territoire à couvrir : Côte-Sud, Montérégie et Estrie
- Pour ses fonctions, la personne choisie sera chargée de coordonner, de superviser et d'optimiser toutes les activités opérationnelles des magasins régionaux qui lui sont assignés, tout en accompagnant l'équipe de gestionnaires territoriaux dans l'atteinte de leurs objectifs
- Note: Ce poste nécessite des déplacements réguliers pour assurer une présence dans les différents magasins du territoire
- Responsabilités principales
- Supervision : , mobiliser et accompagner l'équipe de gestionnaires fonciers dans la région désignée
- Analyse et suivi : les budgets de chaque territoire
- Analyse : les états financiers, évaluer la rentabilité des magasins et élaborer des plans de redressement au besoin
- Préparation et approbation : les budgets annuels et périodiques
- Veiller à : la conformité et l'application des normes opérationnelles et des normes de marketing dans tous les magasins (promotions, affichages, images, etc.)
- Soutien : , former et accompagner les gérants de territoires dans la gestion des ressources humaines, notamment en matière d'embauche, de gestion disciplinaire et de congédiement

- Élaboration : et mettre en œuvre des plans de développement pour les sites ciblés, tout en assurant la formation et l'intégration des gestionnaires fonciers
- Veiller à : l’atteinte des objectifs de ventes et de marges établis
- Réalisation : régulièrement des visites dans les magasins pour suivre les opérations, identifier les possibilités d ' amélioration et appuyer les équipes sur le terrain
- Exigences professionnelles
- Critères d'admissibilité :
- Diplôme d ' études secondaires ou équivalent
- Un permis de conduire valide obligatoire. Le permis de conduire est nécessaire puisque le poste implique des déplacements fréquents