Préposé(e) sénior -ACT

Adresse	690 Boulevard St-Joseph, Drummondville, Quebec J2C 2C1
Date de publication	2026-11-24
Catégorie	Préposé service à la clientèle
Statut	Permanent
Horaire	Temps plein, Temps partiel
Mode de travail	Présentiel
Langue	FR

Responsabilités

- Recevoir les clients avec courtoisie et les servir sans délai.
- Encaisser les transactions et vérifier que la caisse balance.
- Lorsque l’emplacement vend du carburant, activer les pompes et surveiller leur utilisation.
- Participer à l’activité commerciale et à la bonne marche du point de vente.
- Réapprovisionner les rayons, tourner les stocks, avancer les articles en façade et poser les étiquettes.
- Préparer le café et tenir l’offre de pâtisseries et de prêt-à-manger garnie en fonction de la demande.
- Veiller à garder les produits alimentaires en stock.
- Préparer et cuire les aliments selon les méthodes prévues et les règles de sécurité et d’hygiène alimentaires.
- Entretenir et organiser les équipements, le magasin et le rayon alimentaire pour qu’ils demeurent propres et bien présentés.

Profil recherché

- Attitude accueillante et souriante.
- Aisance dans le service aux clients.
- Capacité de travailler longtemps en position debout.
- Capacité à soulever et à déplacer régulièrement les produits.
- Aisance avec les opérations de caisse.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Organisation dans l’exécution du travail.
- Marchandises de poids variable, avec des articles pouvant atteindre 12 kg (25 lb).
- Pour tout recrutement dans la grande région du Québec, le français parlé est exigé en application de la loi sur la langue française.

Rémunération et horaires

- Taux de 17,10 $ par heure pour les quarts de jour et soir, prime comprise.
- L’horaire peut être à temps plein ou temps partiel de jour ou soir, selon les besoins du magasin et vos disponibilités.
- Certains avantages ou incitatifs sont soumis à des conditions.

- Le montant de la prime peut être révisé.

Avantages et milieu de travail

- Environnement de travail à l’esprit familial.
- Couverture d’assurance de groupe.
- Remise pouvant atteindre 20 % sur la quasi-totalité des articles du magasin.
- Bourses d’études pouvant atteindre 2 500 $ par an, sous réserve des conditions annoncées.
- Perspectives d’évolution à l’interne.
- Accès à des remises d’entreprise selon les conditions du programme.
- Congés mobiles.
- Reconnaissance de l’ancienneté du personnel.
- Jean autorisé au travail.

Candidature et accessibilité

- Les annonces emploient par convention le masculin pour alléger la lecture. Cette convention est sans incidence sur l’admissibilité.
- L’employeur remercie les personnes qui postulent. Il communique avec celles retenues pour la suite du recrutement.
- Circle K et Couche-Tard appliquent l’équité en emploi. Les candidatures des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles sont encouragées. Des mesures d’adaptation peuvent être demandées à chaque étape de la sélection.
- L’entreprise vise des conditions de travail accessibles, saines et valorisantes, et souhaite que son personnel représente sa clientèle et les communautés où elle exerce. Toute personne qui participe au recrutement peut demander des adaptations, quel que soit le stade du processus.