Assistant-Gérant

Adresse	1114 Boul Laure, Sept-Îles, Quebec G4S 1C4
Date de publication	2026-11-25
Catégorie	Préposé service à la clientèle
Statut	Permanent
Mode de travail	Présentiel
Langue	FR

Responsabilités

- Partager la conduite des opérations quotidiennes avec la gérance du magasin, y compris les commandes, les dépôts bancaires, la gestion des équipes et le suivi financier.
- Développer des liens dans la durée avec la clientèle et les représentants.
- Accueillir chaque client et recommander des produits qui lui conviennent, avec un service de grande qualité.
- Aider le commerce à améliorer ses ventes et ses résultats.
- Garder le lieu de vente propre et accueillant.

Profil recherché

- Au moins 6 mois en encadrement de personnel ou en commerce de détail.
- Savoir gérer les ressources humaines.
- Capacité de lever et de déplacer fréquemment la marchandise sans aide lorsque nécessaire.
- Capacité de travailler longtemps en position debout.
- Marchandises de poids variable, avec des articles pouvant atteindre 12 kg (25 lb).
- Pour tout recrutement dans la grande région du Québec, le français parlé est exigé en application de la loi sur la langue française.

Rémunération et horaires

- Quarts principalement en soirée et le week-end.
- Taux de 20,75 $ pour les quarts de jour, prime comprise.
- Certains avantages ou incitatifs sont soumis à des conditions.
- Le montant de la prime peut être révisé.

Avantages et milieu de travail

- Couverture d’assurance de groupe.
- Accès à des remises d’entreprise selon les conditions du programme.
- Remise pouvant atteindre 20 % sur la quasi-totalité des articles du magasin.
- Bourses d’études pouvant atteindre 2 500 $ par an, sous réserve des conditions annoncées.
- Congés mobiles.

- Reconnaissance de l’ancienneté du personnel.
- Service d’accompagnement pour le personnel.
- Emploi stable.
- Souplesse d’horaire.
- Perspectives d’évolution à l’interne.
- Jean autorisé au travail.
- Milieu de travail animé.

Candidature et accessibilité

- Les annonces emploient par convention le masculin pour alléger la lecture. Cette convention est sans incidence sur l’admissibilité.
- L’employeur remercie les personnes qui postulent. Il communique avec celles retenues pour la suite du recrutement.
- Circle K et Couche-Tard appliquent l’équité en emploi. Les candidatures des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles sont encouragées. Des mesures d’adaptation peuvent être demandées à chaque étape de la sélection.