Préposé sénior

Adresse	56 Boul Du Portage-Des-Mousses, Port-Cartier, Quebec G5B 1C6
Date de publication	2026-11-26
Catégorie	Préposé service à la clientèle
Statut	Permanent
Horaire	Temps plein, Temps partiel
Mode de travail	Présentiel
Langue	FR

Responsabilités

- Épauler la gérance et la gérance adjointe dans l'administration, et effectuer le dépôt.
- Chercher à dépasser les attentes dès l'accueil en donnant un service précis et efficace.
- Encaisser les transactions et vérifier que la caisse balance.
- Lorsque l'emplacement vend du carburant, activer les pompes et surveiller leur utilisation.
- Aider le commerce à améliorer ses ventes et ses résultats.
- Réapprovisionner les rayons, tourner les stocks, avancer les articles en façade et poser les étiquettes.
- Réapprovisionner le café, ainsi que les aliments et pâtisseries concernés, si le magasin en propose.
- Garder le lieu de vente propre et accueillant.

Profil recherché

- Attitude accueillante et souriante.
- Aisance dans le service aux clients.
- Capacité de travailler longtemps en position debout.
- Capacité à soulever et à déplacer régulièrement les produits.
- Aisance avec les opérations de caisse.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Organisation dans l'exécution du travail.
- Marchandises de poids variable, avec des articles pouvant atteindre 12 kg (25 lb).
- Pour tout recrutement dans la grande région du Québec, le français parlé est exigé en application de la loi sur la langue française.

Rémunération et horaires

- Horaire : Temps plein ou partiel (à déterminer en fonction de vos besoins et disponibilités.)
- Taux de 18,75 $ pour les quarts de jour, prime comprise.
- Certains avantages ou incitatifs sont soumis à des conditions.
- Le montant de la prime peut être révisé.

Avantages et milieu de travail

- Climat de travail convivial.
- Couverture d’assurance de groupe.
- Remise pouvant atteindre 20 % sur la quasi-totalité des articles du magasin.
- Bourses d’études pouvant atteindre 2 500 $ par an, sous réserve des conditions annoncées.
- Perspectives d’évolution à l’interne.
- Accès à des remises d’entreprise selon les conditions du programme.
- Congés mobiles.
- Reconnaissance de l’ancienneté du personnel.
- Jean autorisé au travail.

Candidature et accessibilité

- Les annonces emploient par convention le masculin pour alléger la lecture. Cette convention est sans incidence sur l’admissibilité.
- L’employeur remercie les personnes qui postulent. Il communique avec celles retenues pour la suite du recrutement.
- Circle K et Couche-Tard appliquent l’équité en emploi. Les candidatures des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles sont encouragées. Des mesures d’adaptation peuvent être demandées à chaque étape de la sélection.