Administrateur ou administratrice de plateforme TI - Senior

Référence	R2605951
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	18 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	20 décembre 2026
Famille d’emplois	Technologies de l'information

Le poste

Merci de votre intérêt pour nos opportunités! Nous sommes heureux de vous informer que votre profil a été intégré à notre communauté de talents en TI. Cela signifie que vous pourriez être contacté pour des occasions qui correspondent à vos compétences et aspirations, que vous postuliez pour rejoindre le Mouvement Desjardins ou que vous travailliez déjà au sein de notre organisation.

En vous joignant à cette communauté de talents, vous êtes au cœur de nos recherches futures sur les talents.

Faites partie de la plus grande équipe informatique du Québec! Faites partie d'un secteur bouillant où de nouvelles idées sont encouragées dans une entreprise où le développement durable est au cœur de nos préoccupations. La TI chez Desjardins est : 1 600 applications, plus de 9 000 employés, 500 projets actifs en tout temps et le soutien de votre gestionnaire pour développer vos compétences et faire progresser votre carrière.

Nous sommes à la recherche d'administrateurs de plateformes TI expérimentés, spécialisés dans les environnements cloud (cloud) ou infrastructure sur site (on-prem), pour contribuer à la gestion et à l'évolution de nos plateformes critiques.

En tant qu'administrateur principal de la plateforme TI, vous jouez un rôle clé dans l'exploitation, la maintenance, l'évolution et la sécurité des plateformes technologiques de l'organisation. Vous travaillez en étroite collaboration avec les équipes TI pour assurer la stabilité, la performance et la disponibilité des environnements technologiques.

Responsabilités

- Administrer, configurer et entretenir les plateformes TI (sur site et/ou en nuage).
- Assurer la disponibilité, la performance et la fiabilité des environnements.
- Gérer les accès, les permissions et les paramètres de sécurité.
- Contribuer à la gestion proactive des incidents et à l'amélioration continue des environnements.
- Élaborer, entretenir et concevoir des automatismes (y compris l'infrastructure comme code) pour optimiser les opérations, normaliser les environnements et réduire les interventions manuelles.
- Maintenir une documentation technique claire et évolutive.
- Collaborer avec les équipes, utilisateurs et fournisseurs TI.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat en informatique.
- Expérience significative dans l'administration complexe de la plate-forme TI dans les environnements on-prem et/ou cloud (Azure, AWS ou CGP).
- Maîtrise des bonnes pratiques de sécurité.
- Maîtrise de scripts PowerShell, Bash, Python ou autres langages similaires.
- Gestion de l'infrastructure (réseautage, stockage, informatique, services d'intégration, orchestration de conteneurs).
- Maîtrise des pratiques DevSecOps (Terraform, Azure DevOps, Github, Github Actions, SonarQube, Artifactory).

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.
- Tout en favorisant un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Si votre demande est retenue, vous recevrez un courriel du conseiller en acquisition de talents pour planifier un échange afin de discuter de votre profil plus en détail. Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2605951 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™