Conseiller principal ou conseillère principale, Gestion des risques, Entités du Mouvement

Référence	R2612444
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d'affichage	7 décembre 2026
Famille d'emplois	Gestion du risque

Le poste

Les entités du Mouvement Desjardins opèrent dans des environnements distincts qui exigent une surveillance, une analyse et une responsabilisation adaptées à leur réalité. En tant que conseiller principal, Gestion des risques des entités du Mouvement Desjardins, vous agissez en tant que partenaire stratégique avec le dirigeant principal des risques des entités concernées et contribuez à l'évolution du cadre de gestion des risques. Vous effectuez des analyses de la valeur ajoutée, faites des recommandations stratégiques et participez à l'élaboration d'approches, de lignes directrices et de pratiques pour renforcer la gestion des risques financiers et non financiers. Vous participez à des dossiers, projets et initiatives très complexes sur le plan opérationnel, réglementaire et conceptuel. Ces mandats exigent une compréhension approfondie de l'environnement des affaires, des enjeux de gouvernance et des orientations stratégiques des entités du Mouvement Desjardins. Dans un contexte où il y a beaucoup d'encombres et de divers intervenants, vous avez un rôle à jouer dans l'influence, la coordination et les conseils de la haute direction, des organes de décision et de multiples partenaires commerciaux. Votre capacité de mobiliser, d'exercer un jugement éclairé et d'établir des relations de confiance est un facteur clé de réussite. Vous êtes un consultant et un partenaire stratégique en gestion des risques avec la haute direction et les administrations. À ce titre, vous avez une influence, des conseils et un rôle de soutien dans les questions stratégiques, réglementaires et organisationnelles.

Responsabilités

- Assurer une vision consolidée des risques financiers et non financiers pour certaines entités du Mouvement Desjardins.
- Agir en tant que partenaire stratégique avec le responsable des risques des entités participant aux dossiers stratégiques, aux compétences et aux projets de l'organisation.
- Préparer et organiser des réunions avec les organes de décision et les organismes de réglementation.
- Coordonner les obligations législatives et réglementaires en matière de gestion des risques, en assurant la qualité, l'uniformité et la traçabilité des informations produites.
- assurer un suivi rigoureux des mesures d'atténuation et des plans d'action.
- Maintenir la surveillance réglementaire et sectorielle afin d'anticiper les changements susceptibles d'affecter le profil de risque ou les pratiques de gouvernance des entités du Mouvement Desjardins.
- Promouvoir une compréhension commune des enjeux et des responsabilités liés aux secteurs des risques, de la défense et des affaires.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins huit ans d’expérience pertinente (gestion des risques, services financiers).
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- l'expérience de la gestion des risques dans le modèle de défense 3 lignes.
- Expérience importante des rôles consultatifs stratégiques avec les directions générales, les organes de décision et les organismes de réglementation.
- Expérience démontrée de l'évolution et de l'influence dans des contextes stratégiques complexes.
- Expérience de la préparation des dossiers exécutifs, des présentations stratégiques et des recommandations à l ' intention des organes de décision.
- Expérience et capacité de faire connaître des sujets complexes à différents publics.
- Fortes compétences en communication en français, à la fois orale et écrite.
- Maîtrise en anglais de niveau intermédiaire avancé, orale et écrite en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres anglophones et les clients.

Apprécier les différences, Apprendre l'agilité, Avoir une bonne connaissance du secteur, Être orienté client, Être orienté action, Être stratégique à l'esprit, Gérer la complexité, Gérer l'incertitude et l'ambiguïté, Master relations interpersonnelles.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2612444 dans le portail Carrières de Desjardins.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com