Conseiller principal ou conseillère principale en actuariat, Validation des modèles en assurance de personnes

Référence	R2613051
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	26 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d'affichage	21 décembre 2026
Famille d'emplois	Actuariat

Le poste

Mettre votre expertise actuarielle au service d'une validation indépendante et contribuer à l'évolution de votre fonction. En tant que conseiller actuariel principal, Validation des modèles d'assurance personnelle, vous examinerez des modèles importants pour les décisions d'entreprise, principalement ceux de l'évaluation des passifs et de la projection des résultats financiers. Votre maîtrise avancée de l'AXIS et votre jugement actuariel vous permettront d'évaluer leurs fondations, leurs résultats et leurs limites, de tester les calculs et de formuler une opinion indépendante sur les méthodes et les utilisations prévues. Dans une équipe dotée d'une expertise complémentaire, vous élargirez votre perspective au-delà des responsabilités grâce à une visibilité transversale sur tous les modèles et leurs interactions. En dialogue avec les équipes de développement et les spécialistes, vous aiderez à modifier les pratiques de validation, y compris l'utilisation de méthodes statistiques avancées, l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle. Vous manifestez un vif intérêt dans ces domaines et souhaitez explorer leurs applications de validation de concert avec des experts de l'équipe. Une expérience pratique liée à ces approches est un atout. Votre jugement professionnel indépendant et votre pensée critique vous permettront d'échanger de manière constructive avec des experts expérimentés, tout en remettant en question les hypothèses et les résultats au besoin. On vous demandera également de synthétiser des analyses complexes et de communiquer clairement vos conclusions et recommandations aux différents intervenants. Un rôle combinant profondeur actuarielle, curiosité et influence, qui préserve l'indépendance de la deuxième ligne de défense et soutient des décisions fiables pour nos membres et clients.

Responsabilités

- Effectuer une validation indépendante des modèles d'assurance personnelle, y compris ceux utilisés pour l'évaluation des passifs et des projections financières, en adaptant la portée des travaux au niveau de risque et à l'utilisation des modèles.
- Évaluer la solidité conceptuelle et l'aptitude à utiliser les modèles, y compris leur base actuarielle, leurs hypothèses, leurs choix méthodologiques, leur performance, leurs limites et leurs contrôles, ainsi que leur incidence sur l'évaluation des passifs, les projections financières et la gestion des risques.
- Les modèles d'essai et leurs résultats, en particulier dans AXIS, en vérifiant les données, le traitement et la mise en œuvre des calculs, en reproduisant certains résultats sur la base de principes actuariels et en concevant des tests indépendants de précision, de cohérence et de sensibilité.
- questionner de manière constructive les choix méthodologiques et l'interprétation des résultats avec les équipes de développement et les experts expérimentés, et agir comme référence actuarielle au sein de l'équipe de validation, tout en préservant l'indépendance de la deuxième ligne de défense.
- En tant que moteur de changement dans l'évolution des pratiques de validation, collaborant avec l'expertise complémentaire de l'équipe pour développer des outils et des approches de test innovants, y compris par des méthodes statistiques avancées, l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Communiquer un avis indépendant sur les modèles validés, en préparant et en soumettant des rapports qui décrivent clairement les analyses, les constatations, les limites, les risques identifiés et les recommandations aux parties prenantes concernées.
- Évaluer et surveiller les mesures correctives découlant des validations, évaluer la pertinence des plans proposés, leur mise en oeuvre et les éléments permettant de conclure à la clôture des recommandations.
- Anticiper l'évolution des pratiques modèles de risque et de validation, en veillant à ce que les pratiques actuarielles, les méthodes quantitatives, les technologies et les attentes réglementaires et les normes actuarielles pertinentes en matière d'assurance personnelle soient examinées de près.

Profil recherché

- Baccalauréat en actuariat ou matières connexes (statistiques, mathématiques appliquées ou autres disciplines pertinentes).
- Expérience requise : au moins huit ans d’expérience pertinente en assurance de personnes, dont au moins trois ans dans le domaine de l’actuariat corporatif.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Tenir le titre de Fellow de l'Institut canadien des actuaires (FICA).
- Le poste exige le français.
- Connaissance de l'anglais de niveau intermédiaire en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres anglophones et les clients.
- Expertise de pointe en évaluation des engagements d'assurance personnelle, appuyée par une maîtrise avancée de l'AXIS et des outils associés; capacité d'examiner de façon critique les fondations actuarielles, la construction, la paramétrisation et les résultats du modèle.
- Expertise dans la reconstruction de calculs fondés sur des principes actuariels, analyse des hypothèses, des flux de trésorerie, des passifs et des sensibilités, et conception de tests indépendants pour expliquer les différences observées.
- Connaissance approfondie de la modélisation actuarielle et des statistiques, et capacité d'utiliser rapidement de nouveaux modèles et outils pour évaluer leurs fondements, leur robustesse et leurs limites.

Apprécier les différences, Apprendre l'agilité, Avoir une bonne connaissance du secteur, Être orienté client, Être orienté action, Être stratégique à l'esprit, Gérer la complexité, Master relations interpersonnelles, stimuler l'innovation.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613051 dans le portail Carrières de Desjardins.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com