Responsable de produit Infrastructure CaaS

Référence	R2613177
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	17 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	1 décembre 2026
Famille d’emplois	Marketing

Le poste

Au sein de la Direction de la gestion de l'infrastructure Linux (DGIL), vous jouerez un rôle clé dans l'évolution et l'adoption des services d'infrastructure de CaaS (Conteneur en tant que Service) au sein de l'organisation. Dans un contexte de croissance et de structuration de cette offre, vous aiderez à définir la vision du produit, guidera son développement et maximisera sa valeur pour les équipes clientes. En étroite collaboration avec le PM (Product Manager), les architectes et les experts techniques, vous assurerez l'évolution des plateformes AKS, ARO et OpenShift afin qu'elles restent sûres, conformes, standardisées et alignées sur les besoins opérationnels et les orientations technologiques de l'organisation. Ce rôle représente une occasion unique de prendre la tête d'un produit en évolution, de contribuer au développement de son offre de services et d'influencer son adoption au niveau Desjardins.

Responsabilités

- Collaborer avec divers partenaires et secteurs de l'organisation pour comprendre leurs besoins, promouvoir les capacités des produits et assurer l'arrimage avec les équipes compétentes.
- En partenariat avec le gestionnaire de produits de domaine et des experts en architecture, aider à définir, maintenir et communiquer la vision, la feuille de route et les priorités du produit Infrastructure CaaS.
- Contribuer au développement et à l'évolution de l'offre de services CaaS, de ses capacités, de ses normes et de son modèle de consommation.
- Être responsable des normes, pratiques, avis et dérogations dans le domaine.
- Agir en tant qu'arbitre transversal pour guider les décisions relatives aux besoins de développement de produits et à la hiérarchisation des demandes.
- Assurer le leadership en contribuant au développement de produits et à l'adoption d'offres de services au sein de l'organisation.
- Assurer la gouvernance de la plateforme en établissant et en développant des normes, des politiques, des configurations de référence et des mécanismes de contrôle.
- Veiller à ce que l'évolution du produit tienne compte des exigences de stabilité, de sécurité, de résilience, de conformité, de fonctionnalité et d'automatisation, en fonction des pratiques, des revenus et des normes du marché.
- Définir et hiérarchiser les initiatives visant à améliorer la normalisation, l'automatisation, la fiabilité et l'observabilité de l'infrastructure de CaaS.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Au moins six ans dans la gestion de produits ou le rôle de Product Owner. Avoir établi les priorités d’un backlog et fait évoluer une feuille de route produit.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans la mise en place, l'administration ou l'évolution des plateformes Kubernetes dans l'environnement des entreprises.
- Expérience en matière d'influence sur le leadership, de mobilisation des partenaires et de promotion de l'adoption d'une offre de services technologiques.
- Le poste exige le français.
- Expertise dans les technologies de conteneurisation et d'orchestration, y compris Kubernetes, AKS, ARO ou OpenShift.
- Connaissance des questions liées à la gestion du cycle de vie des infrastructures et des plates-formes technologiques.

Engager les gens.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613177 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™