Conseiller principal ou conseillère principale, Gestion financière

Référence	R2613556
Lieux	Lévis
Province	Québec
Publication	5 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	27 novembre 2026
Famille d’emplois	Finance et Comptabilité générale

Le poste

Au sein du vice-président RRMD, la Direction des risques financiers et de la gestion financière et IR jouent un rôle central dans la définition de la stratégie d'investissement du Plan, dans l'orientation des risques financiers qui y sont associés et dans la direction de la santé financière globale du Plan. Il fournit une vue intégrée de l'actif, du passif et de la situation financière globale pour appuyer les décisions conformes aux engagements à long terme du Régime. Dans un environnement complexe et en constante évolution, l'équipe contribue directement aux décisions qui appuient la durabilité du Plan et la sécurité financière de ses membres. En tant que conseiller principal en gestion financière, vous êtes une référence de premier plan en gestion des actifs et de la responsabilité, en répartition stratégique des actifs et en modélisation des risques financiers. Vous aidez à définir les orientations de placement à long terme du Régime, à évaluer son impact sur sa situation financière et à s'assurer que les décisions des entreprises sont conformes au cadre de gestion des risques approuvé par les organismes de gouvernance. Grâce à votre expertise, votre jugement et votre capacité d'influence, vous jouez un rôle clé dans l'évolution des pratiques de gestion financière et des risques financiers ainsi que dans la qualité des recommandations présentées aux divers comités stratégiques et décisionnels du Plan.

Responsabilités

- Plan Pilotage de la santé financièreGérer la capacité du Régime à respecter ses engagements envers les participants sur une base durable, en intégrant les risques liés aux passifs, aux placements et au financementSoutenir le Comité des pensions dans l'exercice de ses responsabilités en offrant une lecture indépendante, prospective et intégrée de la santé financière du Régime.Travailler en étroite collaboration avec les équipes actuarielles du Mouvement Desjardins afin d'assurer la cohérence entre les hypothèses économiques, les passifs du Régime et les orientations en matière d'investissementContracter des analyses de sensibilité pour évaluer la résilience financière du Régime, prévoir la détérioration et éclairer les décisions visant à maintenir la viabilité à long terme du Régime.Suivi et présentation de l'évolution de la santé financière du Régime et des recommandations relatives à la gestion financière à divers niveaux du PlanÉvaluation des répercussions financières et actuarielles des changements éventuels au PlanCollaborer avec les équipes de gestion des investissements et des risques pour assurer une compréhension intégrée des interactions entre les actifs, les passifs, le financement et les risques.
- Déploiement stratégique des actifs et gestion de la responsabilité financièreDévelopper et recommander la stratégie annuelle d'allocation stratégique des actifs soumise au Comité des pensions en conciliant les objectifs de performance, de stabilité financière, de liquidité et de gestion des risquesConcevoir, maintenir et développer des modèles de gestion de la responsabilité financière des actifs et des outils de modélisation stochastiques à l'appui des décisions stratégiques d'affectation des actifs et de gestion des risquesRecommander des stratégies de couverture des risques de taux d'intérêt et contribuer à l'évolution du cadre de gestion de la liquiditéDéterminer les paramètres, contraintes et critères pour la mise en œuvre de l'allocation stratégique des actifs.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Risques, recherche, gouvernance et influenceContribuer à l'exécution des mandats de recherche appliquée afin de soutenir l'évolution des stratégies de gestion financièreAssurer une surveillance continue des pratiques exemplaires de l'industrie, des tendances du marché et des développements réglementaires susceptibles d'influencer les orientations du Plan. maintenir et développer le cadre de santé financière du Plan afin d'assurer une gestion cohérente et rigoureuse des risques financiers, et veiller à ce que les politiques, les limites, les indicateurs et les mécanismes de surveillance cadrent adéquatement la prise de risques, la capitalisation, la liquidité, l'utilisation des leviers, des garanties et des surplus, et le suivi avec les organismes de gouvernance Mettre à jour la politique d'investissement pour refléter l'évolution des activités de gestion du PlanActuellement, conseiller et mentor auprès des analystes, des conseillers et des stagiaires.

Profil recherché

- Baccalauréat en discipline actuarielle ou discipline pertinente.
- Expérience requise : au moins huit ans d’expérience pertinente en allocation d’actifs, gestion actif-passif ou gestion des risques financiers, dans un contexte de régime de retraite ou d’un investisseur institutionnel.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans les produits dérivés, les marchés financiers et les actifs privés.
- Expérience des comités d'investissement, de retraite ou de décision de haut niveau.
- Expérience dans les régimes de retraite à prestations déterminées.
- Détention du titre FICA ou FSA, ou en cours d'obtention.
- Maîtrise du français et de l'anglais avancés en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres et les clients.
- Gestion de la capitalisation des régimes de retraite, des passifs actuariels, des politiques de financement et des questions de gestion des actifs et des passifs.
- Connaissance de Matlab, Python ou d'autres outils avancés de modélisation et d'analyse de données.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Avoir une bonne connaissance du secteur, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Être stratégique à l'esprit, Maîtriser les relations interpersonnelles, Savoir-faire organisationnel, Stimuler l'innovation.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613556 dans le portail Carrières de Desjardins.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com