Conseiller principal ou conseillère principale, Modélisation de menaces

Référence	R2613579
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	6 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	7 décembre 2026
Famille d’emplois	Sécurité

Le poste

Voulez-vous constamment apprendre, analyser, comprendre et utiliser votre expérience, vos connaissances et votre expertise? Notre équipe de modélisation des menaces a besoin de conseiller(ère), Modélisation des menaces pour compléter la modélisation des menaces pour populariser les enjeux de cybersécurité au sein du Mouvement Desjardins. Dans ce rôle, vous interagirez avec nos équipes de cyberdéfense, la menace interne, l'équipe de projet, les développeurs et bien d'autres. Au cours de ces ateliers, vous devrez identifier les acteurs de la menace, les vecteurs probables d'exploitation et les impacts potentiels sur le Mouvement Desjardins. L'équipe de modélisation des menaces fait partie de la gestion de la sécurité offensive et fait connaître les observations faites par les experts en simulation adverse. La contribution de notre équipe est fondamentale pour évaluer les résultats attendus du leadership offensif pour ce qui touche sécurité (ETTIC).

Responsabilités

- Contribuer en tant qu'expert pour enrichir les plans d'action de l'équipe de défense.
- Étudier des menaces réalistes, les représenter par des schémas et les expliquer simplement pour orienter les tests.
- Communiquer efficacement les menaces identifiées avec un niveau linguistique approprié à l'auditoire cible.
- Identifier les objectifs d'essai pertinents en fonction des besoins opérationnels - présenté.
- Identifier les menaces à partir d'un rapport de vulnérabilité.
- Vulgariser les chaînes d'attaque pour contribuer à l'évaluation des équipes de risque.
- Organiser des ateliers pour produire une analyse détaillée des menaces hypothétiques.
- Former des experts de la sécurité pour les aider à identifier quotidiennement les menaces.
- Mener la recherche et le développement nécessaires pour améliorer les modèles et les méthodologies utilisés.
- Agir de façon indépendante dans la gestion des dossiers assignés (p. ex. gérer les réunions liées à son travail, chercher l'information requise, gérer le temps et les délais, les priorités, etc.).

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat en technologie de l'information ou discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins six ans d’expérience pertinente en sécurité de l’information.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Appsec et/ou infrastructure offensif d'expérience en sécurité.
- Expérience de travail avec des méthodes de modélisation des menaces telles que STRIDE, OWASP ou expérience comparable représentant visuellement les données et les flux de processus dans un environnement commercial.
- Maîtrise du français avancé, à la fois orale et écrite.
- Connaissance de l'anglais de niveau intermédiaire en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres anglophones et les clients.
- Connaissances et configuration de l'analyse de code source pour identifier les vulnérabilités.
- Connaissance générale des mécanismes de défense et des contrôles des entreprises.
- Connaissance du cadre MITRE ATT&CK.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Être stratégique, maîtriser les relations interpersonnelles.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613579 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™