Conseiller principal ou conseillère principale, Adoption de l’IA, Assurance de personnes

Référence	R2613767
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	25 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	9 décembre 2026
Famille d’emplois	Données

Le poste

Voulez-vous contribuer activement à l'évolution des façons de travailler à travers l'intelligence artificielle au sein du Mouvement Desjardins? En tant que conseiller principal dans l'adoption de l'IA et de la productivité individuelle, vous agirez comme une référence stratégique aux secteurs d'activité du secteur de l'assurance personnelle pour accélérer l'adoption responsable de l'intelligence artificielle. Vous comblerez l'écart entre les orientations du Mouvement, les priorités de l'industrie et les besoins des utilisateurs pour transformer le potentiel de l'IA en gains concrets de productivité, d'efficacité et de valeur commerciale. Vous dirigerez le déploiement responsable, mesurable et durable et l'adoption de solutions telles que Microsoft 365 Copilot et d'autres outils d'intelligence artificielle pour la productivité individuelle. Le titulaire est responsable de l'adoption et de l'amélioration des capacités individuelles de productivité AIA. Elle n'est pas responsable du développement de solutions ou de leur exploitation technologique, mais sert de catalyseur entre les besoins des entreprises et les capacités offertes par le Mouvement. Vous accompagnerez également les secteurs d'activité du secteur de l'assurance personnelle dans la transformation de leurs besoins en AI en utilisations concrètes, sûres et créatrices de valeur. En fin de compte, le rôle vise à transformer le potentiel de l'IA en résultats mesurables pour les équipes.

Responsabilités

- Agir comme référence stratégique pour le secteur de l'assurance-vie pour les solutions d'IA qui soutiennent la productivité individuelle et conseiller les gestionnaires à déterminer les possibilités, les priorités et les orientations pour maximiser la valeur.
- Assurer l'alignement entre les équipes du Mouvement, les secteurs d'activité, les équipes technologiques et les partenaires en matière de gouvernance, de risques, de conformité et de sécurité.
- Piloter le déploiement de solutions individuelles de productivité d'IA, y compris la planification des vagues, la priorisation des clients, l'octroi de licences, la coordination des communications et le suivi des questions d'accès.
- Définir et modifier la feuille de route et la stratégie d'adoption de l'IA de productivité individuelle afin d'accélérer la transformation des méthodes de travail et la création de valeur.
- Mobiliser un réseau de champions, de communautés de praticiens et de leviers d'accompagnement pour une adoption cohérente, responsable et durable dans l'ensemble du secteur.
- Aider les gestionnaires, les dirigeants et les équipes à intégrer l'IA dans leurs méthodes de travail en favorisant de nouveaux réflexes, en changeant les rôles et en appropriation durable des solutions.
- Utiliser les données sur l'utilisation, l'adoption et le rendement pour identifier les possibilités d'amélioration, recommander des mesures ciblées et appuyer la prise de décisions fondées sur les données.
- Définition et suivi des indicateurs d'adoption, d'utilisation, de satisfaction, de gains de productivité et de création de valeur commerciale.
- Contribuer à l'identification, à l'évaluation et à la hiérarchisation des cas d'utilisation de l'intelligence artificielle à l'aide d'approches analytiques et à la compréhension des capacités, des limites et des risques associés aux modèles d'IA.
- Documenter l'apprentissage, recommander les ajustements nécessaires et contribuer à l'évolution des méthodes, guides, modèles et pratiques qui favorisent l'adoption efficace à grande échelle.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Contribuer à la gouvernance des usages en clarifiant les responsabilités, les critères d'éligibilité, les données et informations utilisables, les règles de partage, les mécanismes de contrôle et les processus d'autorisation.
- Surveiller les capacités et les tendances en matière d'IA pour anticiper les développements, identifier les nouvelles possibilités d'application et recommander des solutions les mieux adaptées aux besoins des entreprises.

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline pertinente.
- Expérience requise : au moins six ans d’expérience pertinente en stratégie, transformation numérique, gestion du changement, analyse d’affaires, données ou intelligence artificielle.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans un rôle organisationnel lié à l'adoption de solutions numériques ou d'intelligence artificielle.
- Expérience en matière de pilotage et de coordination d'initiatives transversales, d'accompagnement des gestionnaires et des dirigeants dans le contexte de la transformation organisationnelle.
- Expérience dans la traduction des besoins complexes en orientations, voies d'adoption et solutions concrètes, mesurables et réalistes.
- Expérience démontrée dans la formulation des recommandations de l'exécutif et capacité d'engager les parties prenantes sans pouvoir direct de rendre compte.
- Expérience dans la définition d'indicateurs, la mesure des avantages, l'analyse des données et le suivi de la valeur générée par les initiatives numériques ou l'intelligence artificielle.
- Le poste exige le français.
- Maîtrise des techniques de communication, de communication et de présentation auprès de divers publics, y compris les organes de gestion.
- Connaissance des concepts d'analyse, de valorisation des données et de capacités de base des modèles d'intelligence artificielle.
- Connaissance pratique de la gouvernance, de la sécurité, de la protection de l'information, de la gestion des risques et du cycle de vie des solutions d'IA.
- Connaissances pratiques de Microsoft 365 Copilot, Copilot Premium, Agent Builder, Copilot Chat ainsi que des concepts généraux d'IA, agents conversationnels et d'automatisation.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Gérer la complexité, maîtriser les relations interpersonnelles, stimuler l'innovation.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613767 dans le portail Carrières de Desjardins.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com