Conseiller ou conseillère, Développement de marché et partenariat jeunesse, Étudiants professions libérales

Référence	R2613851
Lieux	Montréal
Province	Québec
Publication	13 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Télétravail
Fin d’affichage	26 novembre 2026
Famille d’emplois	Administration

Le poste

En tant que conseiller en développement du marché et partenariat jeunesse - Étudiants professionnels, vous contribuez au développement des affaires et à la sensibilisation des étudiants dans des carrières universitaires de haut niveau. Vous veillez à examiner les tendances et les enjeux propres à ces clients pour cerner les possibilités de perfectionnement et de recommander des stratégies qui favorisent l'acquisition, l'engagement et le maintien en poste de futurs professionnels. Vous jouez un rôle transversal au Québec et en Ontario en mobilisant les directions régionales, les établissements d'enseignement, les associations étudiantes et professionnelles et le réseau des Caisses autour d'initiatives conjointes pour développer ce segment stratégique. Grâce à votre expertise dans les écosystèmes universitaires et professionnels, vous contribuez au développement de partenariats structurants, à l'identification des opportunités d'affaires et à l'évolution des approches de développement qui permettent à Desjardins de renforcer son positionnement auprès de cette clientèle.

Responsabilités

- Développer le segment des étudiants professionnels en identifiant les possibilités d'affaires, les besoins émergents et les stratégies de croissance.
- Établir, développer et maintenir des partenariats stratégiques avec les universités, les facultés, les associations d'étudiants et les groupes professionnels.
- Représenter Desjardins avec ses partenaires et assurer la visibilité de l'organisation dans des milieux universitaires ciblés.
- Collaborer avec les directions régionales, les caisses et les partenaires internes pour assurer une approche cohérente et harmonisée au niveau provincial.
- Développer des initiatives qui encouragent la création d'opportunités d'affaires, l'engagement des futurs clients professionnels et leur intégration dans la voie Desjardins.
- Promouvoir le partage des meilleures pratiques et la coordination des initiatives entre les différents territoires.
- Analyser le rendement des partenariats et des initiatives déployés, cerner les possibilités d'amélioration et recommander des mesures pour maximiser les résultats.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins six ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Fortes compétences en communication en français et en anglais, tant orale qu'écrite en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres et les clients.
- Disponibilité du lundi au vendredi.
- Disponibilité pour les voyages dans la région du Québec et de l'Ontario.
- Permis de conduire valide et accès à un véhicule pour assurer la mobilité.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Être stratégique, maîtriser les relations interpersonnelles.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613851 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™