Expert ou experte en solutions technologiques, Environnement numérique de travail

Référence	R2613857
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	16 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	7 décembre 2026
Famille d’emplois	Technologies de l'information

Le poste

Servir de référence pour l’évolution des postes physiques, des environnements de travail virtuels et des outils de mobilité à grande échelle. Évaluer les besoins et orienter les choix vers des services bureautiques modernes, fiables, sécuritaires et adaptés aux contraintes d’exploitation. Croiser les connaissances techniques, la stratégie et les enjeux de l’organisation pour aligner la technologie sur les besoins d’affaires. Accompagner la mise en œuvre, l’évolution et l’adoption des solutions. Faire travailler ensemble les équipes qui définissent la stratégie, livrent les solutions et les exploitent, dans une optique de durabilité, de faisabilité et de valeur.

Responsabilités

- Contribuer au développement et à l'évolution des orientations stratégiques des environnements de travail numériques au niveau de l'organisation.
- Analyser les besoins, influencer les décisions technologiques et recommander des solutions efficaces, sûres et adaptées aux réalités opérationnelles.
- Concevoir et développer des solutions complexes en matière de milieu de travail, de virtualisation et de mobilité tout en assurant cohérence et intégration.
- Promouvoir l'alignement entre les besoins opérationnels, les orientations stratégiques et les équipes de stratégie, de prestation et d'exploitation.
- Identifier les problèmes techniques, proposer des approches pragmatiques et contribuer à résoudre des situations complexes ou des incidents majeurs.
- Équipes d'appui à la mise en œuvre, à l'adoption et à l'exploitation de solutions technologiques.
- Optimiser les pratiques et les services en introduisant des approches modernes qui favorisent la performance, la simplicité et l'efficacité opérationnelle.
- Assurer une vision technologique active et contribuer aux échanges avec les instances décisionnelles pour soutenir l'évolution continue des environnements de travail numériques.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins huit ans d’expérience en ti, dont une part significative dans des rôles d’expertise technologique avancée ou d’influence.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience approfondie des environnements de travail numériques à grande échelle (bureautique).
- Le poste exige le français.
- Expertise de la plateforme Intune dans un environnement bureautique.
- Maîtrise en sécurité des points de terminaison.
- Maîtriser la dynamique organisationnelle et la capacité de naviguer dans des environnements multipartites.
- Gestion avancée des environnements technologiques (poste de travail moderne, virtualisation, mobilité, cloud).
- Gestion des questions opérationnelles (stabilité, soutien, rendement, évolutivité).
- Maîtrise des outils de déploiement (SCCM ou équivalent).
- Connaissance approfondie de Citrix, infrastructure Windows, AD, Azure AD, Microsoft 365 écosystème, macOS, iOS.
- Connaissances avancées des environnements utilisateurs.

Appréciation des différences, Apprentissage avec agilité, Convaincment, Réseautage, Client-orienté, Action-orienté, Stratégique-esprit, Complexité-géré, inspiré de confiance, Interpersonnel-basé sur les résultats cibles.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613857 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™