Scientifique de données senior, Modélisation risque de crédit

Référence	R2613912
Lieux	Montréal
Province	Québec
Publication	13 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	4 décembre 2026
Famille d’emplois	Données

Le poste

Le mandat de la Direction du développement des données est d'élaborer, de surveiller et de tenir à jour l'inventaire des modèles de risque de crédit afin d'offrir des produits de financement novateurs à nos membres et clients tout en assurant la durabilité du Mouvement Desjardins. En tant que chercheur principal en données, Modélisation du risque de crédit, vous aidez à répondre au besoin en termes de quantification du risque et de prise de décisions en matière de crédit, de développement et de maintien du modèle, et de compréhension des comportements des membres et des clients et des habitudes de crédit. Vous assumez un rôle de leadership auprès des divers intervenants dans l'élaboration ou l'utilisation de modèles de crédit dans le cadre des activités de l'institution. La nature des dossiers exige une connaissance approfondie et approfondie du risque de crédit, des normes et règlements existants et des connaissances statistiques avancées. Vous êtes consultant et spécialiste du contenu dans l'utilisation des données avec les différents intervenants et agissez comme contact et coach avec l'équipe. Vous êtes appelé à interagir avec un grand nombre d'intervenants travaillant dans des domaines d'expertise connexes pour comprendre et communiquer les enjeux et influencer la prise de décision.

Responsabilités

- Conception, application et évolution de modèles mathématiques pour la gestion des risques et production rigoureuse de la documentation connexe.
- Assurer la cohérence et l'équilibre entre les besoins opérationnels, la gestion des risques et le respect des exigences et des bonnes pratiques.
- Diriger ou contribuer, le cas échéant, à différents projets, mandats ou activités liés à son domaine de compétence.
- En tant que spécialiste auprès des unités organisationnelles et des différentes parties prenantes dans son domaine d'expertise.
- Diffuser l'information à différents publics cibles pour faciliter la compréhension et, le cas échéant, la prise de décisions.
- Veiller à ce qu'un chien de garde comprenne et anticipe les tendances dans son domaine d'expertise afin d'assurer l'élaboration et la mise à jour de pratiques adaptées au contexte opérationnel.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

- Baccalauréat en mathématiques, statistiques, économie, finances ou dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins huit ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans la gestion et la quantification du risque de crédit.
- Le poste exige le français.
- Compétences avancées en anglais de niveau intermédiaire en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres anglophones et les clients.
- Maîtrise des outils de programmation SAS, SQL, Python.
- Connaissance des normes de Bâle.
- Connaissance des IFRS.

Apprécier les différences, Être stratégique à l'esprit, Master relations interpersonnelles.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613912 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™