Directeur ou directrice, Surveillance et automatisation des contrôles

Référence	R2613914
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	17 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d'affichage	27 novembre 2026
Famille d'emplois	Gestion

Le poste

Le premier vice-président, Technologie de l'information (PVP TI) est l'une des plus importantes fonctions technologiques au Québec, qui compte près de 7 000 employés. Au sein de cette grande équipe, vous faites partie d'une fonction qui est un partenaire des initiatives stratégiques du Mouvement et un facteur de modernisation. En tant que Directeur, Surveillance et Automation des Contrôles, votre équipe accompagnera les secteurs d'activité et les équipes PVP TI dans l'identification proactive des lacunes de contrôle afin d'atteindre nos objectifs de conformité et de risque technologique SOX. Vous serez responsable du déploiement des initiatives d'automatisation par la suite ServiceNow Integrated Risk Management (IRM), ainsi que de l'utilisation de l'intelligence artificielle dans un contexte de conformité. Vous êtes un leader fort et positif et vous montrez à votre équipe l'exemple. Agent de changement, vous questionnez le statu quo, motivez votre équipe et déployez des projets pour améliorer les pratiques d'affaires. Un communicateur exceptionnel, vous êtes également en mesure d'influencer à tous les niveaux pour guider la prise de décision.

Responsabilités

- Diriger une équipe de 15 experts spécialisés dans les risques et la conformité technologique.
- Agir comme chef de file dans la conception de nos contrôles technologiques pour contribuer au programme de conformité SOX.
- Améliorer la maturité de nos processus de surveillance continue.
- Mener des initiatives d'automatisation du contrôle, y compris par l'entremise de ServiceNow, l'IRM et l'intelligence artificielle.
- Diriger la responsabilisation des cadres supérieurs et les rapports sur les risques en veillant à ce que la prise de décisions soit judicieuse dans la gestion de nos risques.
- Représenter votre unité dans divers forums et gérer les parties prenantes exécutives.
- Collaborer avec toutes les unités opérationnelles du Mouvement ainsi qu'avec nos 2ème et 3ème lignes de défense.
- Mettre en œuvre des pratiques de gestion et de communication qui favorisent la gestion du changement, l'attraction et le maintien en poste des talents, le perfectionnement des compétences, la mobilisation et la diversité, conformément aux valeurs de l'organisation.
- Gérer les performances individuelles et collectives à l'appui de la mise en œuvre du plan d'action de votre unité.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins neuf ans d’expérience pertinente, dont au moins quatre ans d’expérience en gestion.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience en matière de conformité des TI ou de gestion des risques technologiques.
- Expérience de la rédaction et de la présentation.
- La connaissance du français est nécessaire.
- Connaissance du secteur des technologies de l'information.
- Connaissance des contrôles généraux TI (loi SOX, 52-109, rapports SOC 1).

Apprécier les différences, Apprendre avec agilité, Communiquer efficacement, Développer des talents, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Être stratégique à l'esprit, Prendre des décisions de qualité, Bâtir l'engagement des gens, Objectif des résultats.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les prestations sont applicables selon les critères d'admissibilité.#LI-Hybrid.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2613914 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™