Analyste d'affaires, Solutions de tarification

Référence	R2614010
Lieux	Montréal
Province	Québec
Publication	23 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d'affichage	7 décembre 2026
Famille d'emplois	Administration

Le poste

En tant qu'analyste d'affaires, Solutions de tarification, vous contribuerez au soutien et à la maintenance des solutions de tarification des entreprises dans la Direction des services spécialisés et des services de tarification. Vous analyserez les demandes de changement et les besoins des utilisateurs, puis vous les traduireez en exigences claires pour les équipes TI. Votre facilité avec les concepts de financement appliqué, y compris l'analyse de rentabilité, les calculs financiers liés à la tarification des produits et services et l'évaluation de la valeur commerciale des initiatives, vous permettra de comprendre le sujet. Vous travaillerez en étroite collaboration avec le chef de produit intégrateur périphérique, les équipes TI, l'assurance qualité, les secteurs d'activité, les experts en affaires et les fournisseurs externes, et vous serez accompagné dans votre soutien progressif de l'application pour assurer sa stabilité et sa continuité de service. Plus précisément, votre premier mandat sera d'appuyer l'opérationnalisation d'une application de tarification, à l'appui des analystes commerciaux et du gestionnaire de produits existant. Vous développerez progressivement votre connaissance de l'application, de ses processus et de son intégration dans l'écosystème, tout en contribuant à l'atterrissage du projet de rémunération des Responsables de comptes. Cette initiative est très visible pour l'organisation puisqu'elle touche directement la rémunération des employés. La réussite de ce rôle repose sur un niveau élevé de rigueur, d'initiative, de curiosité, d'aptitude à apprendre rapidement et d'excellentes compétences en communication pour travailler efficacement avec plusieurs intervenants.

Responsabilités

- Développer les connaissances sur les applications (fonctions, paramètres, processus soutenus, intégration des écosystèmes) et contribuer à la mise à jour de sa documentation.
- Recevoir, analyser et documenter les demandes de changement, les anomalies et les besoins des utilisateurs de concert avec le gestionnaire de produits.
- Écrire les spécifications commerciales et les récits relatifs aux corrections et aux développements mineurs, avec l'appui d'accompagnement.
- Participer à l'analyse des incidents et des problèmes, identifier leurs causes probables et surveiller leur résolution avec les équipes et les fournisseurs de TI.
- Préparer et effectuer des tests de validation (fonctionnels et non-régression) des correctifs et des développements, et contribuer aux activités d'assurance de la qualité avant la production.
- Fournitures d ' appui et production, y compris communication avec les utilisateurs et suivi après déploiement.
- Collaborer avec les équipes TI, l'assurance qualité, les secteurs d'activité, les experts et les fournisseurs pour assurer la continuité du service.
- Contribuer à la surveillance du cycle de vie de l'application (mises à jour des fournisseurs, accès, licences).
- Proposer, sur la base des constatations de maintenance, des moyens d'améliorer les processus et les applications.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins six ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience de travail avec de multiples parties prenantes dans des contextes de changement.
- Certification en analyse d'entreprise (CBAP ou PMI-PBA) ou engagement à suivre la certification au cours des deux prochaines années.
- Le poste exige le français.
- Connaissance de l'anglais de niveau intermédiaire en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres anglophones et les clients.
- Connaissance du secteur bancaire, des services financiers, des services de paie, des services internationaux ou du capital-risque.
- Connaissance des concepts de financement appliqué (analyse économique, calculs financiers liés à la tarification).

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Être orienté client, Être orienté action, Gérer la complexité, Gérer l'incertitude et l'ambiguïté, maîtriser les relations interpersonnelles, Trouver un juste équilibre entre les parties concernées.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614010 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™