Conseiller principal ou conseillère principale, Partenaire en Risques opérationnels

Référence	R2614044
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	24 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d'affichage	8 décembre 2026
Famille d'emplois	Gestion du risque

Le poste

Le premier vice-président, Gestion des risques (PVP GR) agit en tant que partenaire stratégique pour les secteurs d'activité et les fonctions de soutien pour promouvoir une prise de risques éclairée conformément aux priorités du Mouvement Desjardins. En tant que vice-président Risques non financiers, la direction Soutien à la première ligne de risques opérationnels aide les équipes à intégrer les meilleures pratiques de gestion des risques et assure un examen indépendant de leur travail. En tant que conseiller principal, Partenaire du risque opérationnel, vous appuiez une ou plusieurs fonctions de soutien dans l'identification, l'évaluation et la gestion des risques opérationnels, tout en contribuant à la prise de décision responsable et conforme à l'appétit du mouvement pour le risque. Grâce à votre compréhension des questions d'affaires, vous agissez en tant que conseiller de confiance, facilitez les relations avec des experts de deuxième ligne et contribuez à l'adoption responsable de l'intelligence artificielle, conciliant l'innovation, la création de valeur et une saine gestion des risques.

Responsabilités

- Faire office de partenaire stratégique et de consultant en risques opérationnels auprès des équipes de soutien de première ligne, en développant une connaissance approfondie de leurs activités, de leurs priorités, de leurs transformations et des principaux risques.
- Appuyer et remettre en question la première ligne pour déterminer, évaluer, hiérarchiser et gérer les risques opérationnels afin de soutenir une prise de risques éclairée conforme aux objectifs opérationnels.
- Procéder à un examen critique des évaluations des risques et des contrôles effectuées par la première ligne et formuler des recommandations pour améliorer la qualité et l'efficacité de la gestion des risques.
- Appuyer les fonctions de soutien dans leurs initiatives d'IA, en aidant à identifier et évaluer les risques émergents ou nouveaux découlant de son utilisation et en identifiant des mesures de gestion appropriées.
- Maintenir une compréhension des développements, des cas d'utilisation et des questions liées à l'intelligence artificielle, y compris les risques opérationnels, afin d'exercer un rôle de conseil et de défi pertinent auprès des équipes avec lesquelles ils sont impliqués.
- Contribuer au déploiement et à l'appropriation des méthodes, cadres, outils et formations de première ligne en matière de risques opérationnels, en mettant l'accent sur des approches simples et robustes adaptées aux réalités opérationnelles.
- Collaborer étroitement avec les différentes compétences de la deuxième ligne, notamment la conformité, la gouvernance financière et les équipes spécialisées dans les risques technologiques, la sécurité de l'information, les tiers et la continuité des activités, afin d'assurer une lecture cohérente et intégrée des risques.
- Analyser les événements de perte opérationnelle, fournir des documents et, au besoin, effectuer ou remettre en question des analyses de causes profondes pour appuyer des mesures correctives durables.
- Produire des analyses ciblées et approfondies du profil de risque des fonctions qui l'accompagnent, identifier les tendances et les risques émergents et faire des recommandations aux services et organismes compétents.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

- Contribuer au développement de la maturité, de l'autonomie et de la culture de gestion des risques en première ligne.

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins six ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience de la traduction de questions de risque complexes ou émergentes en conseils pragmatiques adaptés aux besoins des fonctions d ' appui.
- Maîtrise en français, oral et écrit.
- Connaissance de l'anglais de niveau intermédiaire en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou les membres anglophones et les clients.
- Connaissance des meilleures pratiques en matière de gestion des risques, d'audit interne, de conformité ou de surveillance prudentielle des institutions financières ou de gestion des risques opérationnels.
- Connaissance des concepts clés, des possibilités et des risques associés à l'intelligence artificielle et à l'IA générative dans un contexte organisationnel.
- Connaissance des risques liés à la gouvernance, aux données, aux processus, aux tiers, à la technologie, à la sécurité de l'information et à l'utilisation humaine des solutions d'IA, en collaboration avec les experts compétents.

Apprécier les différences, Apprendre avec agilité, Communiquer efficacement, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Être stratégique, Gérer la complexité, Gérer l'incertitude et l'ambiguïté, Master relations interpersonnelles.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614044 dans le portail Carrières de Desjardins.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com