# Responsable de produit, Automatisation Windows

| | |
|---|---|
| **Référence** | R2614207 |
| **Lieux** | Montréal, Lévis |
| **Province** | Québec |
| **Publication** | 26 novembre 2026 |
| **Statut** | Permanent · Temps plein |
| **Mode de travail** | Hybride |
| **Fin d’affichage** | 10 décembre 2026 |
| **Famille d’emplois** | Marketing |

## Le poste

En tant que Product Manager, Windows Automation, vous représentez la voix du client dans les projets et êtes responsable de l'expérience client et membre. Vous assemblez une gamme de produits et de services dans un processus cohérent pour générer une expérience positive pour le membre et le client. Vous travaillez en étroite collaboration avec le promoteur du projet et l'analyste d'affaires pour s'assurer que la solution répond aux besoins des utilisateurs et que les avantages attendus du projet sont réalisés. Vous gérez les relations avec les différents intervenants du projet. Votre capacité à mobiliser les gens devient une compétence essentielle. Vous agissez en tant que personne-ressource et en tant que consultant et accompagnateur de votre équipe, clients et partenaires dévoués dans divers mandats d'intervention et de développement importants dans votre domaine. Vous recommandez des solutions pour améliorer ou optimiser les normes, politiques et programmes. Vous élaborez des recommandations, des solutions et des plans d'action. Vous aidez à résoudre des problèmes complexes qui nécessitent une connaissance des nouvelles tendances. Il s'agit là d'une analyse et d'une connaissance détaillées et approfondies du secteur d'activité. Arrimages fréquents. Vous êtes appelé à interagir avec les différents intervenants travaillant dans des domaines complémentaires d'expertise.

## Responsabilités

- Agir en tant que personne chargée de définir le cahier des produits dans le cadre des projets, mandats et activités de développement.
- Diagnostiquer les enjeux, les défis, les besoins et les enjeux à résoudre au sein de l'équipe multidisciplinaire dédiée à votre équipe pour convenir des résultats souhaités.
- Assurer l'élaboration d'objectifs, de solutions et de plans d'action et participer à leur mise en œuvre.
- Veiller à ce que la solution soit adaptée aux besoins opérationnels.
- Déterminer les priorités pour maximiser la valeur des activités exécutées.
- Analyser l'information, mener des études, élaborer et proposer des recommandations et préparer des résumés.
- Effectuer régulièrement une surveillance appropriée à la lumière de son secteur d'activité et de ses réalités numériques.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

## Profil recherché

- Baccalauréat en technologie de l'information, données ou autres domaines connexes.
- Expérience requise : au moins quatre ans d’expérience pertinente en tant que responsable de produit/product owner.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience de travail avec les équipes de développement, capacité à comprendre le codage.
- Expérience multi-projets avec des équipes multidisciplinaires (TI, sécurité, risques et affaires).
- Maîtrise du français intermédiaire avancé, à la fois oral et écrit.

Apprécier les différences, Apprendre l'agilité, Avoir de bonnes connaissances sectorielles, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Gérer la complexité.

## Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

## Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

## Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614207 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™