Conseiller ou conseillère carrière

Référence	R2614263
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	24 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d'affichage	30 novembre 2026
Famille d'emplois	Ressources humaines

Le poste

En tant que conseiller en carrière, vous contribuez au maintien et à la mobilité interne des talents. Vous veillez à ce que les employés et les gestionnaires soient soutenus pour faciliter le lien entre les talents et les intérêts des gens et les besoins des entreprises au sein du Mouvement. Vous soutenez les employés dans leurs réflexions et transitions de carrière. Vous êtes un contact avec des clients et des partenaires dédiés, et vous offrez des solutions pour améliorer ou optimiser les normes, politiques et programmes. La nature des dossiers et des projets nécessite une connaissance approfondie de votre domaine d'activité. Vous analysez des situations complexes, élaborez des recommandations et des plans d'action personnalisés, et ajustez vos interventions à la réalité de chaque personne. Vous collaborez avec différents intervenants dans une expertise complémentaire. Votre facilité dans les relations interpersonnelles et votre capacité à influencer font toute la différence.

Responsabilités

- A imputer à tous les types de demandes d ' appui liées à la carrière.
- Effectuer une évaluation rigoureuse des besoins et du contexte de l'employé, en analysant en profondeur les divers facteurs qui influent les uns sur les autres, afin de s'assurer que le conseiller participe adéquatement à son approche.
- Effectuer des évaluations d'orientation pour les personnes ayant un diagnostic de santé mentale.
- Outils à l'employé, par l'entremise d'un encadrement et d'un counseling individuels, personnalisés et humains, en adaptant continuellement sa posture et son approche à la complexité de chaque situation, afin que l'employé puisse développer son autonomie professionnelle liée à sa carrière.
- Élaborer ou améliorer un plan d'action avec l'employé en vue d'atteindre une nouvelle cible réaliste, en réfléchissant à son cheminement de carrière et en évaluant différents scénarios avec lui.
- Exercer de façon proactive un rôle de consultant lié à votre expertise auprès de divers partenaires et clients.
- Maintenir une proximité étroite avec les équipes d'acquisition de talents afin de mieux comprendre les possibilités d'emploi et leurs conditions préalables.
- Réconcilier les besoins des entreprises et les aspirations professionnelles des employés.
- Promouvoir la carrière au sein du Mouvement par la connaissance de l'organisation, des cheminements de carrière et des outils disponibles.
- Conduire et contribuer à des ateliers de groupe interactifs liés à la carrière.
- Suivi administratif des dossiers selon les modalités prévues.
- Examinez attentivement le marché intérieur du travail et les pratiques novatrices de votre domaine d'expertise, analysez-les avec un regard critique et contribuez à l'amélioration continue des pratiques de l'équipe.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Ce que vous utilisez.

- Baccalauréat en orientation ou développement de carrière ou dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins quatre ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans la conduite d'évaluations d'orientation auprès de personnes ayant reçu un diagnostic de santé mentale.
- Être membre de l'Ordre des conseils et conseils d'orientation du Québec (OCCOQ) en obtenant une maîtrise en orientation ou dans une discipline pertinente menant à la pratique de la profession de conseiller(ère) d'orientation.
- Le poste exige le français.
- Maîtrise de l'anglais avancé, en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires anglophones, les membres et les clients.

Apprécier les différences, Apprendre l'agilité, Avoir une bonne connaissance du secteur, Être orienté client, Être orienté action, Master relations interpersonnelles.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614263 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™