Conseiller ou conseillère, Agentique et automatisation intelligente

Référence	R2614264
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	24 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	1 décembre 2026
Famille d’emplois	Données

Le poste

Accompagner la clientèle interne du secteur Assurance de personnes dans des projets d’IA et d’automatisation. Les mandats portent sur les agents, l’IA générative, le traitement intelligent des documents et l’intégration de nouveaux outils aux processus d’affaires. Concevoir, développer, industrialiser et faire évoluer des solutions qui améliorent les opérations dans le respect de la sécurité, de la gouvernance et de la conformité. Ces mandats demandent une expertise en IA, en développement logiciel et en automatisation des processus.

Responsabilités

- Identifier les possibilités d'automatisation et d'optimisation des processus opérationnels et recommander les approches les plus appropriées en matière d'intelligence artificielle, d'IA générative et d'agents.
- Concevoir, développer et développer des solutions intégrant des modèles linguistiques, des mécanismes de recherche d'information, des agents d'IA, des systèmes multi-agents et des solutions intelligentes de traitement de documents.
- Expérimenter avec différentes architectures d'agents, mécanismes d'orchestration, mémoire, contexte et approches de gestion des connaissances pour identifier les pratiques les plus efficaces adaptées aux besoins de l'organisation.
- Participer à l'analyse, à la sélection et à l'évolution des plateformes, cadres de développement et technologies pour le développement et l'industrialisation des solutions d'intelligence artificielle.
- Collaborer au développement, au déploiement et à l'exploitation de solutions d-IA dans les environnements cloud en appliquant de bonnes pratiques de développement logiciel, de qualité et d'exploitation.
- Développer des solutions sûres, vérifiables et conformes en intégrant les exigences appropriées en matière de gouvernance, de protection des données, de gestion de l'accès, de traçabilité et de surveillance humaine.
- Transformer l'apprentissage, l'expérimentation et les réalisations en recommandations, guides, cadres de référence, accélérateurs et actifs réutilisables au profit des équipes de production.
- Produire, communiquer et diffuser des contenus spécialisés, des analyses, des présentations et des recommandations pour promouvoir l'adoption des meilleures pratiques et le développement des capacités d'intelligence artificielle au sein de l'organisation.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Profil recherché

- Baccalauréat en informatique, génie logiciel, intelligence artificielle ou dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins six ans d’expérience pertinente en intelligence artificielle, en automatisation intelligente ou en développement de solutions technologiques.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans la conception, le développement et la mise en œuvre de solutions intelligentes d'automatisation et d'intelligence artificielle appliquées aux processus d'affaires.
- Expérience des modèles de langage (LLM), des approches RAG, de l'IA générative et des solutions d'agents.
- Expérience dans la conception ou la mise en oeuvre de systèmes d'agents d'IA ou de systèmes multi-agents, y compris les mécanismes d'orchestration, de supervision et de gestion des connaissances.
- Expérience avec les environnements cloud, tels que Microsoft Azure ou équivalents, et avec le déploiement de solutions d-IA dans le cloud.
- Expérience démontrée de la transformation des résultats expérimentaux en recommandations concrètes, pratiques exemplaires et atouts réutilisables.
- Le poste exige le français.
- Maîtriser le développement avec Python et la connaissance des technologies de gestion et d'intégration des données, y compris SQL.
- Maîtrise des plates-formes Low-Code et de l'écosystème Microsoft, y compris Power Platform, Copilot Studio et Power Automation.
- Maîtrise de l'extension et de la communication aux publics techniques et commerciaux.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Gérer la complexité, maîtriser les relations interpersonnelles, stimuler l'innovation.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614264 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™