Directeur ou directrice de comptes, Développement des affaires, Logements abordables

Référence	R2614329
Lieux	Montréal, Lévis
Province	Québec
Publication	25 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	9 décembre 2026
Famille d’emplois	Services aux membres et clients - vente

Le poste

La gestion principale du logement abordable a pour mandat de gérer l'entente avec le gouvernement du Québec et la coopérative régionale de la capitale Desjardins (CRCD) (redition, respect des conditions, etc.) pour livrer 10000 logements abordables. De plus, elle déploie et met en œuvre l'offre Desjardins de logements abordables par l'entremise du réseau Caisse et des centres Desjardins Entreprises (CDE) au Québec, veille à ce que la fourniture de logements abordables soit modifiée avec l'ajout de partenaires supplémentaires ou par une amélioration des différentes sources de financement, ainsi qu'à la gestion de programmes qui nécessiteraient la participation de partenaires externes ou comprennent le capital patient, dont toutes les caisses et CDE peuvent bénéficier et qui passeraient par la fenêtre unique. En tant que directeur des comptes de développement des entreprises, Logement abordable, vous aidez à maintenir la relation d'affaires avec les clients, dont les impacts sont importants pour le secteur des affaires.

Responsabilités

- Maintenir une relation d'affaires personnalisée et durable avec un client pour promouvoir les services offerts.
- En tant que gestionnaire de compte, c'est-à-dire le lien privilégié entre l'entreprise et les clients et assurant une utilisation, une mise à jour et une satisfaction adéquates des produits et services offerts.
- Cibler et analyser les besoins des membres et des clients et recommander des stratégies ou des solutions pour atteindre les objectifs.
- Préparer les offres de services intégrés à partir d'un équilibre entre la satisfaction des membres et celle des clients, la rentabilité et le niveau de risque et négocier les conditions applicables.
- Augmenter le volume d'affaires de la DP avec une moyenne de 300 M$ sous engagement de la direction.
- Connaître les solutions de financement privé et immobilier, y compris la participation des investisseurs en actions et les règles de crédit connexes.
- Des partenariats multiples qui nécessitent une coordination soutenue entre plusieurs parties prenantes, telles que GFI, le capital patient et les prêts participatifs.
- Connaître les divers processus de décaissement et les documents requis (capital patient, hypothèque et contribution ministérielle).
- Établir son réseau de contacts : relations avec le réseau, partenaires, villes, etc.

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins quatre ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Expérience dans l'analyse du financement immobilier.
- Expérience en partenariat avec le gouvernement.
- Expérience de la négociation dans des situations complexes et des délais serrés.
- L'expérience en gestion du volume a augmenté par période (plusieurs dossiers complexes à la fois).
- Maîtrise du français avancé.
- Maîtriser l'anglais avancé en raison de la nature des tâches, des outils de travail ou des interactions avec les partenaires ou membres anglophones et les clients.
- Connaissance d'arrangements financiers complexes avec de multiples sources de financement.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Communiquer efficacement, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Maîtriser les relations interpersonnelles, Atteindre des résultats.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614329 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™