Directeur ou directrice, Direction régionale, Services financiers privés

Référence	R2614466
Lieux	Montréal, Québec
Province	Québec
Publication	26 novembre 2026
Statut	Permanent · Temps plein
Mode de travail	Hybride
Fin d’affichage	3 décembre 2026
Famille d’emplois	Gestion

Le poste

Diriger et développer le territoire des Services financiers privés. Encadrer une équipe spécialisée de banquiers privés qui sert une clientèle fortunée aux besoins financiers complexes. Soutenir la croissance du secteur tout en veillant à la qualité du service aux membres, à la performance et à la gestion rigoureuse des risques.

Responsabilités

- Diriger une équipe de banquiers privés et assurer le développement de leurs compétences.
- Favoriser une croissance rentable et contribuer aux objectifs de rendement des Services financiers privés.
- Suivre le cadre de rendement des Services financiers privés.
- Améliorer l'expertise en matière de financement complexe auprès des banquiers privés.
- Établir des relations avec les partenaires internes et externes (comptables, notaires, avocats, évaluateurs).
- Veiller à l'application rigoureuse des processus opérationnels, de conformité et de gestion des risques.
- Participer à l'évolution du modèle d'entreprise et à la normalisation des pratiques.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™

Profil recherché

- Baccalauréat dans une discipline appropriée.
- Expérience requise : au moins neuf ans d’expérience pertinente.
- Une autre combinaison pertinente d’études et d’expérience peut également être considérée.
- Le poste exige le français.
- Expertise pour faire preuve de leadership et d'influence, d'encadrement et de développement des talents.
- Faire preuve d’un solide sens des affaires et maîtriser les risques propres à une clientèle fortunée.
- Contrôle des produits financiers sophistiqués et financement complexe.
- Comprendre les règles du secteur et les obligations de conformité relatives aux PEP et à la LAB accrue.

Appréciant les différences, Apprendre avec agilité, Créer des équipes de haute performance, Développer des talents, Être orienté vers le client, Être orienté vers l'action, Prendre des décisions de qualité, Engager les gens, Se concentrer sur les résultats.

Avantages

- Rémunération concurrentielle avec prime versée annuellement.
- Dès la première année, 4 semaines de vacances à prendre avec souplesse.
- Un régime à prestations déterminées procure un revenu stable et prévisible pendant la retraite.
- Couverture d’assurance collective avec accès à la télémédecine.
- Frais admissibles remboursés pour la santé, le bien-être et le matériel de travail à distance.

Les conditions d’admissibilité déterminent les avantages offerts.

Conditions

Les dispositions syndicales s’appliquent selon l’admissibilité.

Équité et accessibilité

Desjardins veut offrir un milieu de travail inclusif où chaque personne est reconnue et valorisée. L’employeur pratique la tolérance zéro envers toute discrimination et souhaite que les équipes représentent la diversité de ses membres, de sa clientèle et des collectivités desservies.

Les personnes qui ont besoin d’adaptations pour le recrutement ou pour le poste peuvent en aviser Desjardins. Des mesures peuvent être demandées à toutes les étapes du recrutement.

Pour postuler, recherchez la réquisition R2614466 dans le portail Carrières de Desjardins.

novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com novijob.com

© 1996-2026 Fédération des caisses Desjardins du Québec. Tous droits réservés - Tous droits réservés © 2026 - optimisé par novijob™